扛起共同富裕使命担当　织密民生保障网

市民政局党委理论学习中心组

为政之道，民生为要。关注民生、着力保障和改善民生，体现了我们党以人民为中心的价值追求，彰显了我们党的初心和宗旨。习近平总书记指出，“改善民生，实现共同富裕，是社会主义的本质要求”，这为新时代做好民生工作指明了方向，提供了基本遵循。今年以来，市民政局主动聚焦民生需求，深刻把握加快建设共同富裕绿色样本的重大意义，持续增进民生福祉，努力提高人民的安全感、获得感、幸福感。

把思想政治工作作为推进民政事业发展的根本要求。思想政治工作是民政工作的生命线，也是贯穿民政工作始终的长期任务。做好共同富裕背景下的民政工作，必须在目标任务、体制机制、方法手段上同思想政治工作紧密结合，教育引导广大民政干部始终坚持围绕中心、服务大局，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保党的路线方针政策在民政领域贯彻落实，确保民政事业始终沿着正确的方向前进。

把三个关键环节作为推动共同富裕任务的重要抓手。围绕困难群众兜底保障、养老服务普惠发展、慈善第三次分配等三个关键环节，进一步发挥和放大民政工作在共同富裕的积极作用。一是聚焦全类型社会救助应助尽助，破解困难群众“怎么帮”。高质量实施精准救扶托底工程，抓好省精准保障标杆区试点建设，探索建立救助家庭生活条件基本标准，逐步提高年度最低生活保障标准，稳步提高救助对象生活质量。强化基层阵地建设，深化“助联体”改革，拓展救助“一件事”联办事项，做好家庭探访关爱、幸福清单送达。深挖帮扶服务资源，实施“物质+服务”救助帮扶，建立困难群众服务需求库，促进救助资源合理精准分配。拓展“幸福码”场景，深化推进以政府为主体、企业、社会和慈善资源深度参与的“1+N”长效救扶模式，不断提升救助帮扶质量。二是聚焦全方位养老服务普惠普及，破解养老服务“怎么推”。高质量实施幸福颐养普惠工程，完善养老服务顶层设计，加快出台《湖州市居家养老服务条例》。实施“机构跟着老人走”计划，编制养老服务设施规划，优化城乡养老服务机构布局，大幅度提高老人入住机构补助标准。完善居家养老服务网络，实现三级居家养老服务设施全覆盖，加快农村敬老院改造升级和整合提升，推动养老普惠设施提标。提升社区居家主阵地养老服务品质，强化专业服务购买力度，重点满足助餐、助浴、失智失能照护等刚性需求。补强人才培育短板，加强持证护理员培训，完成至2025年底每万人拥有持证护理员达到28人的目标。建立养老服务需求综合评估机制，以线上线下相结合的方式收集养老服务数据，动态调整养老服务清单，精准制定养老服务政策、开设个性化服务项目，解决供需矛盾。丰富“智慧养老”场景，建成养老服务精准按需配置应用，养老机构“一床一码”场景实现全覆盖。三是聚焦全社会公益行动崇善行善，破解慈善事业“怎么育”。高质量实施善行义举引育工程，发挥慈善事业的第三次分配作用，大力培育专业化慈善组织，强化慈善基地建设营运，实现基层慈善基金（机构）全覆盖。打造专业化慈善队伍，不断提升慈善资金使用效率和规范化水平。加快慈善总会体制机制改革转型，打造枢纽型、服务型、行业性慈善组织。着重发展“指尖公益”“链上公益”，推进“借网募集”，发动社会组织开展“项目募捐”，建强凝聚慈善力量的主阵地。稳妥探索慈善组织投资形式，扩大慈善信托数量、规模，促进慈善“造血性”“增值式”发展。推动慈善资源高效率匹配，促进与社会救助、社会福利、公共事业衔接，培育和打造一批具有湖州特色、典型示范效应的慈善帮扶项目。探索更加多样的激励方式，真正让善行可量化、可转化。

把服务能力建设作为激发干事创业热情的有效支撑。当前最困难最弱势群体的兜底保障在民政，最基本的公共服务在民政，最基层的服务和治理平台在民政，最广泛的社会力量在民政。面对共同富裕的新跑道，推进基层民政队伍建设和增强服务能力是最关键的因素。要保障基层民政队伍相对稳定，保证基层民政人员数量与职责、任务相匹配。要提升基层民政人员业务能力，围绕基层民政工作操作性强、工作量大等特点，按照“学通文件、弄懂政策、清晰职责”的要求，分层分类常态化抓好业务培训。要树立数字化、协同化、项目化思维，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，提升谋划力和执行力，积极投身建设共同富裕绿色样本的火热实践中。

中心组理论学习

努力争当深学笃行习近平法治思想的排头兵

卞学升

近期，市委政法委组织全市政法系统领导干部举办“习近平法治思想专题读书会”，授课政治站位高，理论要点鲜明，既有思想指导，又有探索实践，是对政法干部队伍提高政治站位和践行职责使命的十分必要的帮带提升。

习近平法治思想是我们党迄今为止最为全面、系统、科学的法治理论体系，是马克思主义法学理论中国化的最新成果，是借鉴吸收人类法治文明有益成果的经典结晶。广大政法队伍，应在深入贯彻习近平法治思想的学习工作实践过程中，切实把握其精髓要义、学深其重要内容、运用其创新成果，本着理论联系实际的原则，结合当前党史学习教育活动及”红色根脉强基工程”的深入推进，积极争当深学笃行习近平法治思想的“排头兵”。

在理解习近平法治思想的精髓要义上要力求学深悟透。2020年11月召开的中央全面依法治国工作会议，确立了习近平法治思想在全面依法治国中的指导地位。习近平法治思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，其思想体系的科学缜密的逻辑架构，实现了历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑与世界逻辑的辩证统一。充分体现出习近平法治思想的科学性、时代性、指导性，具有重大而深远的战略意义。其历史逻辑主要体现在，继承了中华传统优秀法律文化和法治思想，在借鉴人类法治文明有益成果的基础上，将马克思主义法治思想与当代中国法治实践相结合，历史性地回答了新时代全面依法治国的一系列重大问题；其理论逻辑主要体现在，承继了马克思主义法治思想的核心要义、蕴含了马克思主义革命论的基本原理、和辩证唯物主义的法哲学观上，并具有完备的理论体系、鲜明的中国特色和浓厚的实践特征，是名副其实的21世纪马克思主义法治思想；其实践逻辑主要体现在，党领导人民的伟大社会主义实践中形成，在推进全面依法治国的实践中运用，在新时代中国特色社会主义法治建设的实践中发展；其世界逻辑主要体现在，深刻洞察当今世界百年未有之大变局的历史方位和时代走向，提出了构建人类命运共同体、运用法治和制度规则协调各国关系和利益等一系列重大理论观点上，为推进世界法治文明进步贡献了”中国方案”。

在领悟习近平法治思想主要内容上要力求成果转化。对习近平法治思想内容的全面掌握，要注重在系统学习、成果转化、及时总结上下功夫。一是内容学习要做到“系统化”。对习近平法治思想的一系列重要论述，要做到原原本本学，认认真真读。要学会在研读原著中去体认习近平法治思想的博大精深及其丰富内涵，要善于在理解中去领悟其蕴含的宏伟法学世界观和高超工作方法论，切实增强浓厚的理论认同感。二是成果转化要杜绝“两张皮”。习近平法治思想用“十一个坚持”系统阐述了新时代推进全面依法治国的重要思想和战略部署。我们应以诸如“坚持全面依法治国、坚持以人民为中心、坚持在法治轨道上推进国家治理体系和治理能力现代化、‘坚持科学立法、严格执法、公正司法、全民守法’、坚持建设高素质法治工作队伍”等为工作中必须坚持的根本遵循，切实将学习成果转化为指导工作和落实工作的具体抓手，不断提升和增强自身的政治能力、执法水平、业务能力和为民服务的事业心、责任感。三是问题总结要注重“实效性”。工作中，我们应充分借鉴习近平法治思想的“四重逻辑”相统一的不断升华和飞跃的过程，及时总结经验，吸取教训，在实践中运用，运用中提升。任何情况下都要坚定正确立场，对一些偏离习近平法治思想的观点现象，必须坚决予以纠正。诸如发生在基层一线长期存在执法不够规范的问题、一些顽瘴固疾在一个单位或个别人普遍存在的一些问题、整治后的问题重复发生的问题等等，应切实找准问题和差距的“症结”所在，对症下药，彻底解决。

在运用习近平法治思想指导工作上要力求实践创新。灵活运用习近平法治思想，对广大政法队伍如何提高执法规范化水平能力显得尤为重要。一是切实在强化职业良知中巩固提升“人民至上”的服务理念。这一点最根本的是内在的“执法理念”的立场确立问题，绝不能把习近平法治思想中强调的“坚持以人民为中心”与在向人民群众面前行使执法权力等具体工作的过程相割裂。比如，当个人利益与执法公正上发生思想或者利益上的纠结，在能与否、对与错、组织与个人的问题立场上，就应抛个人利益于脑后，置人民群众利益于至上，时刻牢记把从事的神圣职业良知深深的植于内心。如此，就很难甚至不会发生触及人民群众利益或恣意使用执法权的现象。二是着力解决好现实矛盾与长远发展的问题矛盾。一个单位在发展中发生这样那样的问题是客观存在的，但如果发生了问题不去剖析原因，研究对策，加以改进，就有可能导致恶性循环。当前，应在解决队伍的业务能力及执法办案水平的基础上，着重在队伍建设存在的普遍性问题上找原因，将红色党建与抓队伍建设、抓改革创新统一起来，以教育巩固思想，以业务巩固能力，以法纪巩固自律来催化队伍的纯洁性。拿当前公安队伍“三能”教育来说，是否入脑入心、是否付诸行动、是否把教育效果转化为工作动力、能力、自律力，是至关重要的。抓好了队伍建设是在根子上解决问题，脱离了队伍建设谈业务建设就是脱离了根本。工作中应善于把队伍的凝聚力和业务的高水平转化为执法水平和执法能力。三是有效探索执法规范化创新实践。当前，在贯彻依法依规执法的前提下，应充分运用“大数据、智能管理、智能预防”等信息化手段，使执法规范化与数字智能化有机结合，促使执法水平正规化得到不断提升。还要注重探索一些切实管用的对执法规范化监督和监督的再监督的制度、措施或办法，充分发挥好人大监督、社会监督、派驻监督、本级纪律监督等整合效应，切实堵牢执法不规范的每一道防线。

概述之，我们应在不断深入领悟习近平法治思想中，切实提高政治站位，牢记初心使命，勇于担当作为，进一步强化提高单位自身建设质量和个人业务能力，守好坚持公平正义和法律道德底线，以实际行动在“努力推动湖州政法工作高质量发展，全力争创平安湖州、法治湖州示范区的先行区”中作出应有的贡献。

（作者系驻市公安局纪检监察组副组长）

全力打造绿色产品认证改革创新的湖州实践

市市场监管局党委理论学习中心组

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视生态文明建设工作，大力推动经济社会发展全面绿色转型。2015年9月，中共中央、国务院印发《生态文明体制改革总体方案》，提出了“建立统一的绿色产品体系”改革目标。湖州是“绿水青山就是金山银山”理念诞生地。2018年4月市场监督管理总局批复同意湖州市率先开展绿色产品认证试点。近年来，我市认真贯彻落实中共中央、国务院关于建立统一的绿色产品标准、认证、标识体系的重要部署和要求，紧扣中国绿色产品改革的总体目标，强化顶层设计，建立体制机制，夯实技术支撑，深化改革举措，着力打造中国绿色产品认证改革创新的“湖州样板”。截止目前，累计通过中国绿色产品认证企业122家，产品154个，取得18项全国率先或首次试点的标志性成果，形成了以“绿水青山就是金山银山”理念为引领的一批可复制、可推广的“湖州经验”。今年10月，全国绿色产品认证经验交流会暨国家绿色产品认证试点评估活动现场会在湖州召开，湖州获评优秀，中国绿色产品认证改革的“湖州经验”得到总局肯定并建议在全国推广。

高位推动，整体协同齐发力。一是建强推进机制。迅速成立了以市政府领导为组长、19个市级部门为成员单位的市绿色认证工作领导小组，组建了浙江绿色认证联盟湖州中心，加强了对试点工作的组织领导。二是建全责任机制。湖州市人民政府出台《关于开展绿色产品认证试点工作的实施意见》，进一步明确改革目标任务。同时，制定年度推进计划和试点认证实施文件，纵深推进绿色产品认证改革有序化、规范化。三是建优考核机制。为确保政策部署落实落地，将绿色产品认证相关指标纳入市对区县生态文明建设、质量工作考核，着力打造绿色产品认证共治格局。

系统部署，正向提升促产业。一是构建标准体系。鼓励支持重点行业重点领域绿色产品标准研制，在全国率先建成了“市、区县、园区、工厂、产品”五位一体的绿色智造标准体系，为绿色产品认证实施提供依据和支撑。截至目前，湖州主导和参与制修订绿色产品国家标准3项、团体标准32项，其中工信部采信的团体标准15项。二是构建技术体系。制定联盟认证实施规则等33个，确保绿色产品认证精准实施、有序推进。其中人造板、木质地板等6类联盟实施规则上升为国家绿色产品认证实施规则。将《绿色设计产品 铅酸蓄电池》团体标准转化为认证标准，扩大绿色产品认证范围。三是构建基本单元。坚持以认证促提升，积极发挥绿色产品认证引导作用，加快促进绿色产业集群发展。截至目前，累计创建国家级绿色工厂44家、绿色工业园区4个、绿色供应链管理企业17家，通过中国绿色产品认证企业、产品数量均居全国第一位，绿色发展指数连续3年居全省前三。

采信运用，创新融合强效应。一是坚持数字赋能。创新政府绿色采购机制，建成全国首个一体化政府绿色采购平台，在“湖州绿色产品馆”基础上迭代升级建成集网上交易、监管、服务为一体的“湖州市绿色发展服务平台”，绿色认证成为进入政府绿色采购的通行证。在数字平台的加持下，达成线上线下政府绿色采购3.2亿元，传递了政府大力推进绿色经济发展的坚定信念。二是坚持采信融合。聚焦“建立统一的绿色产品体系”的改革目标任务要求，进一步创新绿色产品认证创新手段，大力推进绿色产品认证与3C认证、“品字标”认证三合一，推动绿色产品获证企业纳入“同线同标同质”工程，加快“涉绿”评价制度整合进度，切实降低企业制度性交易成本，助推构建国内国际双循环发展格局。三是坚持整体营销。积极发挥有为政府和有效市场的协同作用，通过政府搭台，以绿色家居馆组团参展中国中东欧、广州、义乌等博览会，在中国绿色产品标识与认证信息平台上开设湖州专栏，“浙江质量在线”优先展示获证产品，着力提升绿色产品国际国内影响力。

质量管控，数字赋能提品质。一是实施质量比对。结合木地板、转椅、纺织等特色产业，开展绿色产品质量比对活动。在关键性能指标上，获证企业比未获证企业质量水平平均高出5到10个百分点，在检验认证成果的同时，增强了绿色产品认证的社会公信力。二是加强长效监管。连续三年将绿色产品认证有效性监督纳入双随机检查，确保认证质量。建立绿色产品质量追溯机制，开展绿色产品“浙品码”赋码，实现“一品一码”，质量可查可控。通过数字赋能，优化质量监管体系和体制机制，强化质量管控。三是培育绿色品牌。强化绿色产品认证品牌建设，开展获证企业贴标亮标“百分百”行动，切实增强绿色产品认证的社会影响力。建立获证企业绿色产品标识与湖州城市品牌联动打造机制，做强绿色产品认证高品质示范。

制度保障，改革激励浓氛围。一是抓政策叠加。持续深挖政府职能，出台“加强质量认证体系建设促进绿色高质量发展”“制造业高质量赶超发展”“加快绿色产品认证”“绿色建筑提质发展”等系列政策意见，着力完善“政策+金融+产业”协同支持体系，发挥政策叠加效应，激发市场活力。二是抓杠杆撬动。强化激励引导，“十三五”期间，兑现企业绿色高质量发展奖励资金近5亿元。创新将绿色产品认证结果运用到绿色企业（项目）认定评价给予贴息优惠，规定政府投资新建项目强制或优先采购绿色产品，绿色建材应用比例不低于50%等办法，激发企业争创绿色产品的积极性。三是抓闭环验证。运用数据分析手段，创新开展绿色产品认证实施效果评价，科学检验绿色产品认证实施效果。构建了绿色产品认证实施效果评价指标体系，共5个维度12项内容，以定性和定量相结合的方式全面综合评价效实施果，深化推进绿色产品认证与标识体系建设，优化绿色产品认证“湖州模式”。

汲聚“红色”动能　奏响“蓝领”共富主旋律

市总工会党组理论学习中心组

今年以来，市总工会以开展党史学习教育为契机，深入实施“在湖州看见美丽中国·让职工感受工会温度”大场景工程，推动广大工会干部学思践悟、学史力行，以扎实有效举措奏响“蓝领工人”共同富裕主旋律，推动党史学习教育落到实处、取得实效。

感悟工人阶级主人翁地位，聚焦收入增长，实施精准帮扶。坚持把学习我国工人运动史作为党史学习教育的重要内容、特色内容，感悟工人阶级主人翁地位，引导广大工会干部多做职工群众急难愁盼的“小事”。一是“一户一策”精准解困。完善困难职工维权帮扶机制，深入开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动，各级工会累计筹集资金1400余万元，帮扶近4000人次。探索困难职工“一户一策、统筹施策”精准帮扶机制，针对脱困不稳定户、边缘易致困户，建立返困返贫监测预警和动态跟踪服务机制，确保弱有所扶。二是“四送服务”解决就业。开展工会就业服务专项行动，做好“送政策、送信息、送岗位、送培训”服务。联合经信、人社、商务等部门联合举办“2021年南太湖春季公益网络招聘会”，举办家政服务专场招聘会，倡导“共享员工”、远程工、钟点工、实习工等灵活用工形式，累计帮助8000名职工实现就业再就业问题。三是“要约行动”力防欠薪。实施工资集体协商五年规划，协调劳动关系三方四家推进“要约行动”，覆盖企业1.4万家、职工72.3万人。开展职工队伍稳定专项排查见底、专项劳动法律监督活动，实现规上企业“法律体检”全覆盖，推动“防范企业欠薪、确保工资支付”长效机制落到实处。

感悟工会“娘家人”目标定位，聚焦服务优享，完善长效机制。坚持把“娘家人”作用发挥作为衡量党史学习教育成效的标尺，完善为职工办实事长效机制，推动广大工会干部多做职工群众喜闻乐见的“好事”。一是建设数字工会普惠服务平台。初步建成“湖州网上职工之家”平台，含普惠服务、工作协同、组织架构三大应用场景。其中，重点模块“普惠服务”应用场景已建设工人驿站、法律服务、维权直通车、文化宫活动、技术服务、困难帮扶、企业招聘、疗休养、健康服务等9个子项目；正在建设工会支付宝小程序、医疗互助、鹊桥交友、疗休养评价、普惠商城等5个子项目，累计普惠职工群众230万人次。二是完善健康服务保障机制。针对因病致贫、因病返贫的职工家庭，加强与慈善总会、医保局等合作，完善工会医疗互助、会员大病补助和临时重大疾病救助为一体的医疗救助机制，累计参保职工228万人次，筹措资金6509万元，惠及职工7.8万人次。市县财政在全省率先实现各级劳模的医疗补助、离退休荣誉津贴保障全覆盖，彻底解决劳模医疗负担。三是打造职工活动四级阵地。按照“会、站、家”一体化的工作思路，健全市、区县、乡镇（街道）和规模以上企业“四级”职工活动阵地网络，新（改）建县级工人文化宫3家，推进50%以上乡镇（街道）区域性职工活动阵地建设，鼓励企业利用闲置资源建设职工活动场所。

感悟“劳动光荣、创造伟大”思想伟力，聚焦技能提升，促进协同保障。坚持把学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为党史学习教育的重大课题，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，力促广大工会干部多做符合职工群众对美好生活向往的“正事”。一是打通技能提升通道。坚持多跨协同、高效联动，引导广大职工劳动致富、技能致富、率先致富，推动出台《关于实施湖州市职业技能提升行动指导意见》。健全练兵、比武、培训、晋级、创新“五位一体”职业技能提升机制，实施高技能人才培养工程和职业技能提升行动，建成市级以上劳模工匠、高技能人才、技能大师工作室138家、获省“金蓝领”称号36人、市“技术能手”称号416人。二是创新技能培训模式。推动建立农业农村、人力社保、对口办、教育部门“四路协同”的农民工教育培训格局，实施农民工学历和能力提升工程，实现农村劳动力转移就业8.7万人次。注重产教融合，推进现代学徒制，支持企业与职业院校开展紧缺工种技能人才定向培养，累计培育“名师带徒”2835对，培育创业基地125家、创新驿站180家、职工创客223名。三是强化激励保障措施。联合人力社保部门对新取得职业资格证书（职业技能等级证书）的职工，给予个人技能提升补贴。打造“湖州工匠”品牌，累计评选“浙江工匠”45人，“湖州工匠”140名，区县级工匠401名，其中27人入选“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”。每年举办市级大赛超30场，给予制造业类大赛专项补助30万元。

本版投稿邮箱：hzrb118yeban@163.com
邮件主题请注明“思学”二字。