



③ 班车长说“共富班车”

为高质量就业精准“导航”

——访市人力社保局局长王树



在“乐业湖州”这班车上,“四低”(低就业能力残疾人、低保家庭、低保边缘户、低收入农户)人员、离校未就业高校毕业生、就业转失业人员、复退军人等重点就业群体和缺工企业,被请到了优先座位。通过班车的发车,如何推动有效市场和有为政府更好结合、完善重点就业人群支持体系?又将如何优化就业环境,进一步解决企业和就业群众间的信息不对称?

带着这些问题,记者采访了“乐业湖州”班车长、市人力社保局局长王树。

记者:“乐业湖州”班车重点选择这几类乘客是如何考量的?将通过哪些方式开好开稳?

王树:要率先形成中间大、两头小的橄榄型社会分配结构,补好“短板”的意义在很大程度上更显重要。我们在具体实践中,要为这些重点就业群体和缺工企业搭建平台,畅通双方的就业渠道,提供就业机会、完善就业技能,推动更多低收入人群迈入中等收入行列,提升就业的获得感与幸福感。

“乐业湖州”班车发车后,首先将把前期排摸的1000家缺工企业,通过村(社区)与企业“一对多”“多对一”等联姻结对模式,实现群众就地、就近就业与企业用工双赢。在缺工50人以上,且管理规范、薪酬待遇较好的企业中开发一批就业岗位,面向结对村(社区)待业人员,特别是重点就业群体,推出薪酬高

于现行同类岗位标准的绿色岗位。鼓励缺工20人以上企业积极加入班车,开发更多适合群众就业的岗位。其次,我们将密切关注结对村(社区)重点群体,鼓励结对企业精准开展就业帮扶,开发不讲年龄、不讲技能、不讲学历,薪酬待遇高于同类岗位标准、劳动关系和谐的爱心岗位。

记者:为切实提升群众的获得感、幸福感,此辆班车有哪些创新之举?

王树:班车将在四个方面创新举措。一是求职更便捷,班车直达1000个结对企业、社区(村),求职者可就近免费参加政府组织的超100场招聘活动;二是薪酬更优厚,面向结对村(社区)重点人群推出的专属岗位薪酬高于企业现行同类岗位标准;三是补贴更给力,结对企业开发爱心岗位并招用“四低”人员的,政府给予企业1000元/人·月

的岗位补贴;四是培训更实效,参加技能提升培训并取得相应等级证书的城乡劳动者可享受政府提供的职业技能培训补贴。

记者:在进一步保障重点就业群体的收入水平方面,未来还有哪些实践路径?

王树:在班车未来规划上,我们将做到技能提升与托底保障两手抓,在充分保障重点就业群体的同时,实现收入更高、环境更优、获得感更强的高质量就业。一是持续优化收入分配结构,推动劳动报酬与劳动生产率同步提高;二是持续深化职业技能提升行动,提升各类从业人员素质和就业创业能力;三是持续加大创业创新扶持力度,打造长三角创业创新高地增加经营性收入;四是持续发挥就业援助兜底帮扶作用,开展精准脱困帮扶,缓解失业人员、就业困难人员等的生活压力。

(记者 韩刚 徐震)

■ 聚焦“四低”人员、离校未就业高校毕业生、就业转失业人员、复退军人等就业重点群体和缺工企业



■ 每年推出10000个用工岗位、开发1000个爱心专岗、培养10000名技能人才、选树“双百”典型等四大举措,推动实现企业用工有保障、劳动者就业有岗位的双赢局面

