

奋斗百年路 启航新征程

推动农村基层党建全面进步整体提升
为农村改革发展稳定提供坚强组织保证

——党的十八大以来农村基层党建工作综述

“办好农村的事情,实现乡村振兴,基层党组织必须坚强,党员队伍必须过硬”“农村工作千头万绪,抓好农村基层组织建设是关键”……党的十八大以来,习近平总书记的一系列重要指示,为新时代党的农村基层组织建设提供了根本遵循和强大思想武器。

各级党委认真落实从严管党治党主体责任,坚持抓基层、强基础、固基本,农村基层党组织建设得到长足进步和明显跃升,为农业农村取得历史性成就、发生历史性变革提供了坚强组织保证。特别是经过脱贫攻坚和疫情防控、抢险救灾等大战大考,农村基层党组织领导地位进一步立了起来,农村基层党员干部形象进一步树了起来,农村基层党组织功能进一步强了起来。

各地加强农村基层党建的理念、思路、机制、方法等不断创新,发生深刻变化,具有几个突出特点。

——政治功能更加凸显。通过持续加强建设,农村基层党组织作为政治组织的根本属性得以彰显,具体体现在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上,体现在贯彻落实党的路线方针政策、团结带领群众完成各项任务上,体现在实现好、维护好、发展好人民群众根本利益上。

——融入中心更加紧密。注意处理好加强党组织建设与发挥党组织作用的关系,着力克服“两张皮”问题,在推动脱贫攻坚、乡村振兴、农村改革、乡村建设、产业发展等重大任务落实中,把党员群众组织起来,不断把党的组织优势转化为农村经济社会发展动能、乡村治理效能。

——问题导向更加鲜明。聚焦党组织设置、带头人和党员队伍、基础保障、党建责任、工作作风等方面的突出问题,以前所未有的决心和力度加以解决,牵引带动农村基层党建整体提升。

——谋划推进更加系统。着眼提高农村基层党建质量,以加强农村党支部标准化规范化建设为抓手,更加注重从政策体系、制度机制、方法路径上进行总体谋划和系统设计,整乡推进、整县提升,不断推动农村基层党组织全面进步、全面过硬。

——责任保障更加有力。各级党委书记对农村基层党建更加重视、更加上心、更加用力,许多地方把党建工作作为“书记项目”“一号工程”。普遍建立以财政投入为主的稳定的村级组织运转经费保障制度,推动人才往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜,党组织凝聚服务群众能力明显增强。

各地深入贯彻落实党中央关于加强农村基层党建的一系列部署要求,突出重点、细化措施、狠抓落实,推动整体上水平上台阶,主要是“八坚持、八推动”。

——坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装农村党员、

干部,推动走深走实。以党内集中教育为契机深化学习,有力推动党的创新理论对农村党员、干部的思想洗礼。开展专题培训加强学习,普遍落实县级党委每年至少对村党组织书记培训1次、乡镇党委每年至少对农村党员集中培训1次的要求,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课。河北、浙江、云南等地开展“万名支部书记大培训”“百万党员进党校”“万场党课进基层”等活动,推动基层党组织和党员干部跟进学习习近平总书记重要讲话精神,筑牢“两个维护”的思想根基。结合组织生活经常学习,在“三会一课”、主题党日中,学习习近平新时代中国特色社会主义思想成为主题主线,形成常态化学习教育机制。面向广大群众宣传教育,普遍通过新时代文明实践中心(所、站)、农民夜校等渠道宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想,引导群众听党话、感党恩、跟党走。许多党员、群众说,总书记的话不仅讲到了我们的心坎儿上,更指引我们走在美好幸福生活的大道上。

——坚持创新完善农村基层党组织设置,推动严密体系。以行政村为基本单元规范设置党组织,普遍形成行政村党支部(党总支部)一村民小组(网格)党小组(支部)一党员联系户的体系,不断织密党组织这张网,并适应新的形势完善和创新组织设置。广西、西藏、新疆等地加强和改进易地搬迁村党组织建设,确保群众搬到哪里,党的工作和服务管理就覆盖到哪里。河南、宁夏、甘肃等地推行“支部建在产业链”做法,推动党的组织覆盖向专业合作社、产业协会等治理空白点延伸。江苏、浙江、湖北、海南、青海等地在不改变原行政村党组织设置和隶属关系的情况下,根据地域相邻、产业连片等实际,组建中心村或联村党支部(党委),促进资源共享、共同发展。

——坚持选优配强村党组织带头人,推动优化提升。拓宽来源渠道,普遍通过本村选、外面引、上级派、公开聘等方式加大培养选拔力度,以换届为契机集中选优配强村党组织书记。北京、天津、重庆等地采取定向招录方式,吸引大中专毕业生到村任职。河南、四川、新疆等地通过开展乡土人才回归等方式,为每村储备2名以上后备力量。严格人选把关,普遍落实村党组织书记县级党委组织部备案管理制度和村“两委”成员资格联审机制,明确“不能”“不宜”作为候选人的具体情形。加强管理监督,普遍建立岗位目标考核、小微权力清单、经济责任审计、民主评议、履职承诺等制度,常态化开展村党组织书记履职情况和村级班子运行情况综合分析研判,推动基层纪检监察组织与村务监督委员会沟通协作、有效衔接,重点加强对村党组织书记、村委会主任的监督。强化

激励保障,加大从村党组织书记中录用公务员和事业编制人员、选拔乡镇领导干部力度。上海、江苏、湖北、山东等地探索村党组织书记专业化管理,以改革创新推动整个队伍优化提升。

——坚持从严教育管理监督党员,推动激发活力。严格党的组织生活,村党组织普遍落实“三会一课”、民主评议党员、主题党日等制度,注重把组织生活与村级中心工作、解决民生问题结合起来,不断增强组织生活的生命力、感召力。组织生活在农村基层逐步正常起来,认真起来、活跃起来。推动党员发挥作用,各地普遍组织开展党员户挂牌、党员联系户、承诺践诺、设岗定责等活动,实行党员评星定级、积分管理,引导农村党员在疫情防控、乡村治理、强村富民中走在前作表率。加大发展农村年轻党员力度,普遍采取指导性计划单列、县级党委组织部定期调度、乡镇建立青年人才党支部等方式,重点发展青年农民入党。

——坚持常态化整顿软弱涣散村党组织,推动补齐短板。每年排查整顿,以县为单位,每年对村级党组织运行情况进行1次调研摸底和综合分析,通过村级自评、群众测评、上级考评等方式,研究确定整顿对象,“一村一策”进行整治。山西、内蒙古、江西、湖南、贵州、西藏、宁夏等地开展支部标准化规范化建设,推动村党组织查漏补缺、晋位升级。集中排查整顿,以扫黑除恶专项斗争、“不忘初心、牢记使命”主题教育为重要契机,推动县乡领导班子进村入户走遍、进行拉网式排查,对每个软弱涣散村党组织普遍采取1名县乡领导班子成员、1名第一书记驻村、1个县以上机关单位结对、“四个一”整治措施,集中力量限期解决突出问题。

——坚持发展壮大村级集体经济,推动强村富民。省级党委加强领导,安徽、广西等地成立由省委书记同志担任组长的领导小组。黑龙江、福建等地编制了消除集体经济薄弱村规划计划。河北、吉林、辽宁、陕西等地从省级层面出台了支持政策措施。市县乡党委加强统筹,普遍编制实施方案,统筹整合政策、项目、资金、人才等资源,强化指导推进。对中央财政资金支持的重点村,建立市县领导班子或党员包村联系制度。贵州在市县两级成立扶贫开发投资公司,统一规划、统一经营、统一管理,组织化规模化发展壮大集体经济。上海按照“既派项目又派人才”的思路,选派优秀干部到经济薄弱村担任驻村指导员。安徽优化金融服务,积极推进党建引领信用村建设。村党组织加强带领,充分发挥党的组织优势,把党员群众组织起来,通过创办领办实体、实行股份合作、开展租赁经营、提供服务创收等方式,因地制宜探索发展路子,

完善利益联结机制,让农民更多分享产业增值收益。山东推动村党组织领办合作社3.7万家,入社成员达到286万户,户均增收1700元。

——坚持深化党建引领乡村治理,推动乡村善治。加强党组织对各类组织的统一领导,在有条件的地方积极推行村党组织书记通过法定程序担任村民委员会主任和村级集体经济组织、合作经济组织负责人,落实村级各类组织负责人向党组织述职制度,确保各类组织在党组织领导下形成治理合力。健全党组织领导的治理机制,完善“四议两公开”、村务监督、基层民主协商等制度机制,确保各项工作规范运行、有序有效。实行网格化管理、精细化服务,广东在1.9万个行政村建立一级网格,在12.4万个村民小组建立二级网格,以89万名党员中心户为主体建立三级网格。北京推动党建引领“吹哨报到”改革,完善“接诉即办”机制,集中解决了一批群众身边的操心事、烦心事、揪心事。在新冠肺炎疫情防控中,广大农村网格第一时间响应,迅速构建起联防联控、群防群治的严密防线,让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

——坚持抓乡促村,推动责任落实。持续开展述职评议考核,把农村基层党建作为重要内容,考评结果与领导班子综合评价、领导干部提拔使用挂钩。山西、福建等地实施乡村基层党建“整乡推进、整县提升”示范县乡创建行动,建立健全县级党委抓乡促村责任制。各地普遍落实村干部分本报酬、正常普遍进村干部生活补贴、村级组织办公经费、服务群众专项经费,不断提升保障水平。江西、广东、甘肃等地整合财政、党费等资金,对“破旧无”村级活动场所进行全面改造。湖南研究出台全面加强基层建设“1+5”文件,打出一套“组合拳”。青海创新建立村干部“基本报酬+四项补贴”报酬体系,村党组织书记报酬平均每月增加1300多元。普遍实行省市县委书记及组织部长任期内分别走遍县乡村“三个走遍”,深入一线推动工作落实;落实县级领导班子成员包乡走村、乡镇领导班子成员包村联户、村“两委”成员经常入户走访等制度,及时发现并解决问题。

党的十八大以来,农村基层党组织建设取得明显成效,发生深刻变化,归根结底在于以习近平同志为核心的党中央高度重视、坚强领导。党中央牢固树立大抓基层的鲜明导向,对农村基层党组织建设作出重大决策部署,对广大农村基层干部倍加重视和关心,切实增强了农村基层党组织和党员干部的底气、振奋了精神、鼓足了干劲。许多同志深有感触地说,农村基层党组织建设不仅走进了新时代、更赶上了好时代,不仅迎来了美好的春天、更将拥有灿烂的明天!

据新华社

一件满是破洞的棉衣、一双无法覆盖双脚的布草鞋,静静陈放在中国共产党历史展览馆。

80多年前,一支衣着褴褛、装备简陋的队伍,像地球的红飘带一样穿越了中国大地的险山恶水,冲破了敌人的围追堵截,完成了一次开创新局的伟大远征——长征。

双脚丈量大地,鲜血铸就河山。600余次战役战斗,跨越近百条江河,攀越40余座高山险峰,穿越茫茫草地……这是惊天动地的革命壮举,是中国共产党和红军谱写的壮丽史诗,是中华民族伟大复兴历史进程中的巍峨丰碑。中国共产党人和红军将士用生命和热血铸就的伟大长征精神,是长征留给我们最可宝贵的精神财富。

2016年10月,习近平总书记在纪念红军长征胜利80周年大会上指出,伟大长征精神,是党和人民付出巨大代价、进行伟大斗争获得的宝贵精神财富,我们世世代代都要牢记伟大长征精神、学习伟大长征精神、弘扬伟大长征精神,使之成为我们党、我们国家、我们人民、我们军队、我们民族不断走向未来的强大精神动力。

坚定理想信念

党岭山,高5000多米,红军长征翻越的雪山之一。

茫茫雪域之中,一只胳膊直直伸着,胳膊的主人早已冻僵。掰开这名战士紧攥的拳头,一本党员证和一块银元赫然出现在眼前。

“中共党员刘志海,1933年2月入党。”党员证宣示着他的身份,一块银元成了他最后一次交的党费。

这是一段平均海拔300米就有一名红军牺牲的征途。湘江战役、强渡大渡河、飞夺泸定桥、爬雪山、过草地……鲜血铺就二万五千里,留下了“金色的鱼钩”“七根火柴”等无数感人至深的故事。

风雨如磐的长征路上,是崇高的理想、坚定的信念,激励和指引着红军一路向前。他们不怕艰难险阻甚至流血牺牲,捍卫着全国各族人民和中华民族的根本利益。

80多年来,伟大的长征精神从未湮灭。

从抗日战争到解放战争,从抗美援朝到抗震救灾,从脱贫攻坚到抗击新冠肺炎疫情……共产党人每每挺身而出,以大无畏的精神,谱写气壮山河的精神凯歌。

2019年,因为一次山洪,扶贫干部黄文秀的生命永远定格在了30岁。去世前3个月,她曾发布一条朋友圈,纪念自己驻村满一年:“我心中的长征!”

在广西乐业县百坭村担任驻村第一书记的一年多时间里,黄文秀步履不停为乡亲们奔走,带领88户共418人脱贫。山路太远,为了提高工作效率,她将私家车开到村里当工作车用。驻村满一年那天,汽车的里程数正好增加了两万五千里。

像黄文秀一样信念坚定、无怨无悔的奉献者不胜枚举。在脱贫攻坚征程上,有1800多人牺牲;近代以来,为中国革命和建设事业献出宝贵生命的烈士,约有2000万——他们大多数是共产党人。

心中有信仰,脚下有力量。一代又一代共产党人怀揣坚定的理想信念,为实现中华民族伟大复兴团结一心、艰苦奋斗,彰显出不畏艰险、排除万难争取胜利的宝贵品格。

一切从实际出发

长征的过程,不仅是战胜敌人、赢得胜利、实现战略目标的过程,而且是联系实际、创新理论、探索革命道路的过程。

“三年不饮湘江鱼,十年不食湘江鱼。”从出发时的8.6万多人锐减到3万多人,湘江战役给红军带来了惨重的损失。残酷的现实说明,博古、李德等人的错误指挥无法领导党和红军完成历史使命。

1935年1月,遵义会议召开,事实上确立了毛泽东在党中央和红军的领导地位,开启了党独立自主解决中国革命实际问题的新阶段。

在这之后,“四渡赤水出奇兵”“调虎离山袭金沙”……同样一支红军,从被动挨打,到取得一个接一个的胜利,并夺取战略转移的主动权,离不开共产党无所畏惧的伟大实践精神与浴火重生的伟大创造精神。党在血与火中蹚出了一条走向新生、走向胜利的革命道路。

百余年来,在多少个路口,中国共产党用理论联系实际,开辟出新的伟大道路。

1949年,中华人民共和国成立,彻底改变了近代以后100多年中国积贫积弱、受人欺凌的悲惨命运,中华民族走上了实现伟大复兴的壮阔道路;

1978年,党的十一届三中全会召开,实现新中国成立以来党的历史上具有深远意义的伟大转折,开启了改革开放和社会主义现代化的伟大征程;

党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,中国特色社会主义迈入新时代……

艰难困苦,玉汝于成。

“中国共产党坚持一切从实际出发,带领中国人民探索出中国特色社会主义道路。”中共中央总书记、国家主席习近平7月6日在中国共产党与世界政党领导人峰会上指出,“历史和实践已经并将进一步证明,这条道路,不仅走得对、走得通,而且也一定能走得稳、走得远。我们将坚定不移沿着这条光明大道走下去,既发展自身又造福世界。”

同人民群众生死相依

“为什么我们家没有门?”

“门板被你爷爷拆下来给红军搭桥了。”

这是红军后人刘光沛幼年时与母亲的对话。红军长征出发时,江西省于都县百姓主动送来门板、床板,甚至寿材,几乎家中所有可用的木料都用来搭设了浮桥。通过8个主要渡口,5座浮桥,红军渡过了都河,踏上了漫漫征途。

红军打胜仗,人民是靠山。人民群众为什么靠得住?

“红军来了,肚子能吃饱。”瑞金市云石山乡的老百姓说,红军“打土豪、分田地”,还帮忙解决生活困难;

毛泽东带领红军战士挖了一口井,解决了沙洲坝老百姓喝水问题,老百姓给这口井起了个名字——“红井”;

3名女红军借宿湖南汝城县徐解秀老人家中,临走时,把自己仅有的一床被子剪下一半给老人留下了……

以真心对待人民,人民也会还以真心。千百万真心实意拥护革命的群众,才是真正的铜墙铁壁。

中国人民大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究院副院长王义桅说,中国共产党始终代表最广大人民根本利益,没有任何自己特殊的利益,始终全心全意为人民服务,因此也必然能得到广大人民的衷心拥护。回望中国共产党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,一部为了人民、造福人民的历史。

脱贫攻坚取得全面胜利,小康社会在中华大地上全面建成,面对突如其来的新冠肺炎疫情,全国3900多万名党员、干部战斗在抗疫一线,近400名党员、干部为保卫人民生命健康献出宝贵生命……

中国共产党根基在人民、血脉在人民、力量在人民。百年来,我们党一切为了人民、一切依靠人民,为人民过上更加美好生活而矢志奋斗的精神品格从未改变。一路走来,党也依靠人民战胜了无数艰难险阻,创造了众多人间奇迹。

史鉴今,砥砺前行。站在历史的交汇点,中国共产党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。前路光明,共产党人必将牢记初心使命,坚定理想信念,传承长征精神,中华民族必将以不可阻挡的步伐迈向伟大复兴。

前进路上 不怕任何艰难险阻
——长征精神述评

“希望红”始终是企业的底色

——世界500强企业新希望集团的责任与担当

近一个月前,河南省巩义市遭受洪灾袭击后,新希望集团旗下兴源环境科技股份有限公司一支由党员先锋队带头的抢险救灾队伍,千里迢迢从浙江连夜赶赴灾区抢险救灾。克服积水、山体滑坡、道路中断等困难,抵达灾区清淤、堰塞湖排水……抢险救灾的时候,这些党员都佩戴着党徽,身旁一面党旗在高高飘扬。

“每当有急难险重的任务,我们的党组织和党员会立刻行动起来,冲锋在前。”在此次救灾中负责指挥的党员卢元均说,在企业“共产党员突击队”的带领下,这支队伍还曾在武汉抗击新冠肺炎疫情中日夜鏖战,在抢建火神山医院和雷神山医院的污水处理工程时,本需45天时间才能完成的任务,他们创造了只用9天就完工的奇迹。

新希望集团始创于1982年,如今拥有1000多家分子公司,员工近15万人,是全国最大的民营农牧产业集团之一,连续19年位列中国企业500强。今年,新希望集团入选

世界500强企业第390位,实现了四川本土世界500强企业零的突破。

“新希望集团是沐浴着改革开放春风成长起来的大型民营企业,‘希望红’始终是企业的底色。”新希望集团董事长刘永好说,没有党的英明领导、没有国家的好政策,就不会有今天的新希望,新希望感恩党的领导,坚定地听党话、跟党走。

新希望集团党委书记张明贵介绍,集团1995年组建党总支,随着党员队伍的不断壮大,集团党总支升格为集团党委,集团现下设企业党委25个、党总支6个、党支部117个,现有党员7100多人。

“新希望集团在生产经营上取得瞩目成就,在履行社会责任、开展公益活动上的先锋表现,来源于党的领导贯穿新希望集团发展的全过程。”张明贵说,新希望集团党委牢固树立“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的理念,围绕“党建强、发展强”的目标,积极打造融合党建、青春党建、责任党建三位一体的“希望红”党建品牌,与人

才培养、企业文化、企业品牌、群团活动、基层治理有机融合,走出了一条党建引领企业高质量发展的新希望之路。

新希望集团旗下的华融化学股份有限公司组建的共产党员突击队,坚持科技攻关、改进生产工艺、创新化学配方,带领华融化学走出了困境,使新希望化工的营收、利润大幅度增长,增强了企业的发展后劲。2020年新冠肺炎疫情暴发后,该企业还向湖北、云南、贵州、四川等多省的医院、学校、机关、街道、社区无偿捐赠了1万吨次氯酸钠产品,帮助这些地方缓解了消毒液紧缺的困难。

张明贵介绍,新希望集团创新了组织设置,围绕业务发展,在项目工地、生产车间、养殖场所成立临时党支部和党小组,推动党组织在业务前端和基层一线全覆盖,党的组织结构有效保障了企业的治理结构。

近年来,新希望集团党委先后获成都市“蓉城先锋”十佳示范基

层党组织、四川省先进党组织等荣誉称号,尤其是在庆祝建党100周年之际,被中共中央表彰为“全国先进基层党组织”。

“与此同时,新希望集团注重党教育人才、聚人才,坚持党管人才、党聚人才、党爱人才,用党的理论和党的思想引领教育青年员工,把党员培养成为企业骨干,把企业骨干培养成为党员。”新希望集团党委副书记安峰山介绍,新希望集团有3400余名中高层管理干部,平均年龄30岁左右。近3年来新希望年轻党员60多名,提拔570余名青年党员进入集团各级公司董事会、监事会和经理层,集团党务干部中青年占比达90%以上。

“公司章程明确‘坚持和加强党的领导’,从法理上确定党组织在公司治理结构中的地位,为强化党建引领奠定制度基础。今年,新希望全体员工广泛参与了以‘光辉百年如歌,奋斗希望常新’为主题的‘企业文化节’。”张明贵说。

据新华社