



红色引擎聚合力 奋楫争先显担当

——书写湖州老干部工作高质量发展新篇章

12月21日，全国老干部工作先进集体和先进个人表彰大会在北京召开，习近平总书记对老干部工作作出重要指示。大会对100个全国老干部工作先进集体和300名先进个人进行了表彰。湖州市委老干部局被授予“全国老干部工作先进集体”称号，是浙江省唯一被表彰的地市老干部局。

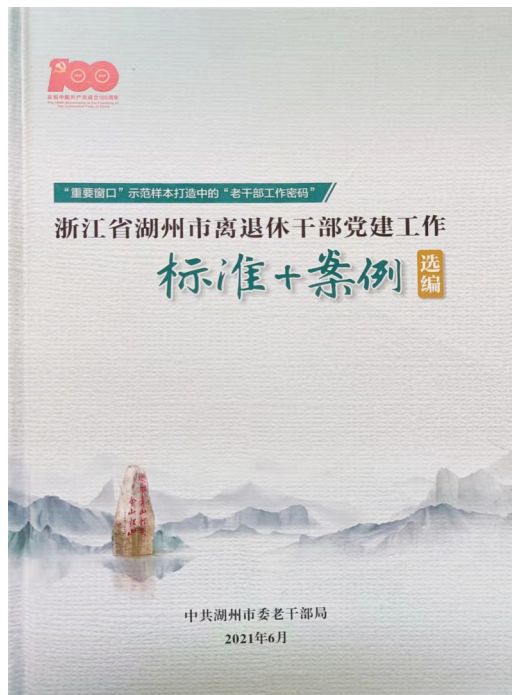
五年来，市委老干部局在市委的坚强领导和省委老干部局、市委组织部精心指导下，积极打造“银领”工作品牌，推进老干部工作理念思路、方法举措创新，取得良好成效。2018年至2020年，连续三年荣获市级部门考核一等奖；“加强‘家门口老年大学’建设”的工作案例，入选浙江省“三服务”活动月度十个好典型。

标准化建设构建新格局

欲筑室者，先治其基。五年来，湖州市委老干部局一体化、全方位推进各项重点工作制度化、规范化、标准化建设，陆续制定出台了《湖州市委老干部局重点工作项目化管理实施方案》《“3+1+N”市和区县联动重点工作推进方案》《湖州市“银领先锋”品牌建设工作标准》《“银雁返乡”志愿服务实施标准》《“最美老干部工作室”建设标准》和《“银领初心”宣讲团建设标准》《“银领乐活驿站”规范化建设工作标准》《“家门口老年大学”建设规范》《湖州市委老干部党校实体化运作指导标准》《银领学院“六堂课”“六学法”制度标准》等。

《湖州市“银领先锋”品牌建设工作标准》

- | | | |
|---------------|------------------|-------------|
| 1.党组织设置 | 7.常态化网上组织生活 | 13.失能党员管理 |
| 2.党的组织生活 | 8.党员关心关爱 | 14.持有绿卡党员管理 |
| 3.支部生活日(主题党日) | 9.“银领帮支部”建设 | 15.不合格党员处置 |
| 4.党员队伍建设 | 10.党员作用发挥 | 16.党建引领导地建设 |
| 5.党性体检 | 11.流动党员管理 | 17.党建信息化 |
| 6.党员“政治生日” | 12.年老体弱、行动不便党员管理 | 18.党建工作保障 |



“银领”系列品牌显现新能量

2016年，湖州开始实施“银领工程”，打造“银领”品牌。通过多年的努力，老同志中涌现出许多“银领长者”“银领团队”，有效发挥了示范引领作用。

湖州市委老干部局坚持围绕中心大局，注重发挥老干部优势作用、彰显鲜明特色。每年开展的信仰对话活动，成为全市乃至全省传承红色精神的一张金名片。聚焦“建言献策、共话两山”“创建文明城、银领同行”“走进高校、信仰对话”“同心向党、学习强国”“深入基层、初心宣讲”等主题，先后开展了“90后与‘90后’的信仰对话”“跟着习近平总书记读好书——读书分享活动”“红色信仰代代传”等正能量活动。5年

来，线上线下累计开展11场次大型互动对话分享活动，50万余人次受到教育。

如果说信仰对话活动是传递老同志的红色基因，那么极具湖州特色的“两横三纵”离退休干部党建示范，则是将红色种子向全市播撒。通过多年的努力，全市涌现了“王金法广播”“九哥工作室”“陈奶奶道德门诊”“获溪六老”志愿服务队等，围绕“党建+治理”工作主线，对社区邻里矛盾纠纷、物业纠纷、消费维权等进行调解，累计调解纠纷3000余件，调解成功率达96%以上。涌现了“银领驿支部”“最美老干部工作室”和党建共享基地等一大批离退休干部党建工作示范点。



数字化手段助推新跨越

浙江要实现高品质生活，数字化是重要支撑。湖州市委老干部局聚焦老干部所急所忧、所思所盼，实施数字生活新服务活动，推进智慧校园建设，解决了老干部“数字鸿沟”问题，不断拓展和满足老干部更高层次、更多样化的需求，着力为老干部提供用得上、用得好的数字服务。

2019年，学校以开展全省老年大学智慧校园建设试点工作为契机，构建了方便、快捷、高效的一站式服务网络体系。班级党建、教学成果、师生风采全面实行智能化展示共享。探索与96345湖州市民服务中心合作，在新校园建立“一站式云服务吧”，为广大老同志享受智能化生



活提供便捷，打造文化养老、社会化服务养老联合体。

依托市老干部活动中心、老年大学，建立市离退休干部党群服务中心，推进“党建+”教育管理模式，通过“线上线下”开设思政课、开展主题党日等活动，加强对广大离退休干部、在校学员的思想政治引领。同时，积极推进浙江省离退休干部服务管理系统和“银耀之江”志愿汇系统建设，整理录入离退休干部基本信息3万余人，健全完善离退休干部志愿者队伍建设，招募老同志志愿者近万人，占退休干部总数的45%，组织开展各类志愿服务活动170余次。



服务提升迈上新台阶

“我们都喜欢来这里，环境优美、设施齐备，就是我梦想中学校的样子。”这是众多老同志对湖州老年大学新校园的赞许。

2016年，湖州老年大学新校区建设立项批复，列入全市“十三五”发展规划，纳入当年度民生实事项目。2018年，新校区正式开工建设，于2020年5月竣工。目前，这所总占地面积61亩、建筑面积4万多平方米的新老年大学已正式投入使用，成为“精心服务老干部”理念的重要展示窗口。

近年来，湖州市委老干部局不断加强干部队伍建设，优化中层干部的年龄结构、知识结构，平均年龄从49.6岁降到42.4岁，有效提升离退休干部工作做精做细、改革创新、见实见效。突出个性化、精细化、亲情化要求，分类管理彰显“细度”，就近服务提升“精度”，真情关怀体现“温度”，累计为老同志办实事60余项，赢得老同志的真心点赞。95岁高龄的离休干部邵振起每次讲起老干部局的工作，都无不动情地说：“湖州老干部局每年都为老同志办了不少实事好事，还经常上门走访慰问我们老同志，我们真的很感谢，也很感动。老干部局真是老同志的娘家！”

征途漫漫，唯有奋斗！湖州市委老干部局将以更加昂扬的奋斗姿态逐浪前行，坚守为老服务的初心使命，不断创新模式、迭代升级、优化服务，书写更为灿烂的湖州老干部工作高质量发展新篇章。

