

学习贯彻市委八届十三次全会精神

市体育局

市统计局

市中院

市检察院

本报讯 市体育局近日召开专题会议，传达学习贯彻市委八届十三次全体（扩大）会议暨经济工作会议精神。

会议指出，市委八届十三次全体（扩大）会议暨经济工作会议，是在关键节点召开的一次十分重要的会议。此次会议对全市上下学习贯彻中央和省、市委有关会议精神，抓好今年工作作了系统部署，对新时代湖州高质量赶超发展起着承上启下、战略引领、有力推动的作用。

会议要求，全系统要深入学习贯彻市委全会精神，把思想和行动迅速统一到市委决策部署上来，做好体育工作结合文章，为经济社会又好又快发展贡献体育力量，以探路者担当交出湖州体育高分答卷。

会议强调，要深入学习市委全会精神，准确把握党的十九届六中全会精神的核心要义。要坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，在勇当绿色低碳发展的探路者，奋力开创新时代湖州高质量赶超发展新局面中展现体育作为和力量。全系统要加快节奏，以“高水平建设现代化体育强市”为目标，以配合办好杭州亚运会，全力迎战第十七届省运会等工作为重点，突出体育工作的全民性、普惠性、均衡性和融合性。要坚持以人才促发展、以实绩论英雄，不断加强全民健身、竞技体育、体育产业、体育赛事等领域在全省甚至全国的辨识度和影响力，提升体育工作地位和贡献度，以沸腾的状态确保各项工作高标准、高要求、高质量完成。

本报讯 市统计局近日召开党组扩大会议，传达学习市委八届十三次全体（扩大）会议暨经济工作会议精神。

会议指出，这次市委全会是在湖州高质量赶超发展关键时期召开的一次重要会议，是一次统一思想、凝心聚力、擘画未来、催人奋进的大会。对于深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想具有重要的指导意义。全会总结的“八个必须”是宝贵的思想财富和精神财富，“持续放大九个优势，奋力交出九张高分答卷”标定了湖州的出发点和方向，必将更好引领全市上下再接再厉、顺势而为、乘胜前进。

会议强调，全市统计系统要在深入学习、深刻领会全会精神上下功夫，要大力弘扬伟大建党精神，把握稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，准确把握全会要求实施的“十大行动”的目标、路径、要求，着力发挥统计信息、咨询、监督职能作用。

会议要求，全市统计系统要在围绕大局、主动服务中心工作上下功夫，要大力弘扬伟大建党精神，把握稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，准确把握全会要求实施的“十大行动”的目标、路径、要求，着力发挥统计信息、咨询、监督职能作用。

本报讯 市中级人民法院近日召开会议，传达学习市委八届十三次全体（扩大）会议暨经济工作会议精神。

会议强调，2022年是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程中具有重要意义的一年。全市法院要深入贯彻习近平法治思想，全面贯彻落实党的十九届六中全会、中央经济工作会议精神，按照省市委工作部署要求，紧紧围绕“最美新时代法院”这一目标定位，立足湖州法院实际，回应人民群众期盼，在新的赶考路上作出湖州法院新的更大贡献。

会议强调，要认清形势，把准发展环境。始终保持战略定力、战略清醒，一以贯之抓好服务保障高质量发展。要放大优势，抢抓发展先机。多维视角剖析绿水青山就是金山银山理念，扛起湖州勇当绿色低碳发展的探路者新使命，推进各项工作向数字化迭代。要扭转劣势，补足发展短板。既要有动真碰硬的决心，也要有真抓实干的智慧，破除制约湖州法院发展的短板瓶颈，提升工作能效。要加强攻势，突显发展成效。锚定“保三争二拼第一”目标，抓好提升审判质效十条意见落地，加快推出全域数字法院建设“硬核成果”。要营造声势，扩大发展影响。统筹谋划各项工作，找好现有工作新的结合点，善于寻找、培育、讲好案例。要赢得胜势，厚植发展能力。对标“最美新时代法院”的新目标新定位，勇于建设变革型组织，善用系统观念，进一步激发队伍的精气神。

本报讯 市检察院日前召开党组会，传达学习贯彻市委八届十三次全体（扩大）会议暨经济工作会议精神。

会议指出，市委八届十三次全会是在关键节点召开的一次非常重要的会议。全市检察机关要深入学习贯彻市委全会精神，为争当好“两个确立”践行“两个维护”排头兵，加快推进新时代湖州高质量赶超发展提供坚强司法保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议强调，要贯彻总体国家安全观，全力维护社会安全稳定，坚决做好重要节点维稳安保工作，加强涉信访预防、化解力度，深入打击电信网络诈骗犯罪。要围绕中心服务大局，努力提高检察保障精准性和力度。进一步服务绿色发展，探索开展“康企工程”。深化乡村微检察，开展农村“三资”领域等专项监督行动。研究建立服务共同富裕的检察指标体系。要抓牢法律监督主业，全面提升整体工作质效。落实少捕慎诉慎押刑事司法政策，健全自侦线索移送和办案协助机制。持续打击虚假诉讼，助力行政执法违法风险防控。探索建立公益诉讼重大典型案件专家咨询论证制度。要聚焦监督模式创新，深入推进检察数字化改革。重点在依法行政、民生保障、电信网络等领域发力，深化类案监督。开发升级一批应用场景，落实好执法司法信息共享试点任务。要勇于开展自我监督，深入推进全面从严治检和队伍建设。改革完善考核机制，加大对违纪违法查处力度。深化“微关心”行动，加大干部内部交流力度。

（姚玲利 徐虹 陆晓芬 王艳琦）

VR提升工地安全

连日来，在南太湖CBD主地标项目现场，中建三局工作人员指导工人使用VR安全系统，通过3D动态模拟施工场景，让工人在沉浸式体验中正视安全隐患，提升安全意识。

记者 项飞 摄



有胸襟的城市，怎能不留？

▲▲（上接第1版）

包容，就能汇聚众方、“无中生有”；在德清地理信息小镇，国内外高层次人才纷至沓来，形成了涵盖数据获取、处理、应用、服务等内容的完整产业链，成为了全国地理信息产业集聚度最高的区域。在南浔区，已集聚了泰嘉光电、华尚光电等多个百亿级项目，千亿级“光电湾”雏形已现。

从历史到现在，包容，让湖州这座城市向着各种可能蓬勃成长，在不同历史时期创造出不同的惊喜。

开放的胸怀——为创新喝彩

位于南太湖新区的浙江至格科技有限公司近日传来喜讯：公司已完成A+轮融资，企业发展注入新动能。

该企业已建成国内首条AR衍射光波导生产线，具备月产万件的量产能力。至格科技CEO、博士孟祥峰说，AR衍射光波导产品就是AR眼镜上的特制镜片，是AR眼镜的核心部件，目前企业人才团队已打破了这一技术瓶颈，填补了一国内空白。“做企业需要创新，需要一方水土的滋养，湖州正是这样一片热土。”孟祥峰道出落户湖州的“眼缘”。

和孟祥峰一样，选择落户湖州的创新创业人才深深被这座城市的创新“水土”所感动：

历史纵轴上，从创造丝笔瓷茶，到湖商在上海滩叱咤风云，再到改革开放后，湖州人凭着一根扁担两只包”创造了全国最大的童装产销基地。敢为人先的湖州，以开放的胸怀，创造了一个个的奇迹。

新时代下，湖州开放的胸怀在

于对人的解放和激发，对体制机制的革新。湖州四周，分布着上海、苏州、杭州等城市。“万亿俱乐部”包围下，“小个子”的湖州如何迸发大能量？湖州依靠优化营商环境和人才生态，在重大产业项目与高端人才引进上“攻城拔寨”，在变局中孕育先机打开新局。

在吉利汽车长兴基地，每隔2分钟就会有一台第4代吉利帝豪下线，目前该基地月产量已突破一辆万。三年前，湖州历史上单笔最大投资项目——吉利新能源汽车落户长兴。以此为核心，湖州长兴开始着力打造智能汽车产业万亩千亿大平台，成立电池、电机等7个配套产业攻坚小组，根据相关供应商分布情况，制定招商留才路线图，为吉利项目“招兵买马”。

“这里有最好的投资环境与‘店小二’。”吉利集团董事长李书福感慨地说，该项目签约170天后就开工建设，一般需要两年才能下线的变速器工厂，在湖州只用了16个月。

千金买骨，筑巢引凤。位于吴兴区的浙江德马科技股份有限公司，是国内物料搬运行业输送分拣领域的龙头企业，去年，该企业在上交所科创板成功上市。为了让“德马科技”发展快马加鞭，当地组织服务专班仅用10天时间完成该企业周边20亩地块内土地政策处理、电线杆搬移以及周边65亩低效土地收储，保障了企业扩能需求。同时，通过人才公寓配套、稳岗补贴和社保补贴等举措，为企业留住高层次人才“加码”。

“以百分百的诚意、百分百的效率与百分百的服务，全力以赴服务好、保障好、推动好。”这是湖州各

级干部留才的共识。

温情的沃土——为梦想赋能

在湖州看见美丽中国。太湖三万六千顷，点点帆船波光粼粼，这里的秀丽风光，四季皆有韵味。钱山漾遗址被誉为“世界丝绸之源”，桑基鱼塘系统被联合国粮农组织列为全球重要农业文化遗产，大街小巷，有形的、无形的文化遗产，融入了市民的日常生活，成为了湖州的精神内核。

湖州人喜欢讲“百坦”，意思慢慢来，这不是懒惰和不想上进，而是中庸的积极之道。湖州人爱精致生活，他们也为了生活、工作而奔忙，且善于找寻其中的平衡点。

同一天里，湖州会产生不同的场景：

向东，高新区、开发区、各类产业园、写字楼、企业总部里，人们忙忙碌碌、争分夺秒，甚至床铺就架在办公室里；

向南，以“洋家乐”为代表的精品民宿群落吸引着全球各地的人，裸心谷、Discovery探索极限基地、久祺国际骑营等一大批标杆性项目引领全国生态度假模式；

向北，总投资超200亿元的全球超大型旅游综合体——太湖龙之梦乐园，规模近4倍于上海迪士尼，古镇、动物园、湿地公园等依次在南太湖畔23.48平方公里的大地上璀璨开放；

向西，耳畔是潺潺的溪水声，抬眼是层林尽染的群山，仰望是蔚蓝的天空，绿水青山就是金山银山理念在这里诞生。

湖州师范学院副院长、教授李庆峰十多年前在湖州逛了3天，便

留在了湖州，“喜欢上这里的自然人文。”

对于湖州这座文明城市，浙江奥玛电梯有限公司技术副总监、省海外工程师乔拜尔深有感触：疫情期间，湖州市民排队时不仅秩序井然，而且彼此之间空出1米社交距离的画面让人赞叹。其实不止于此，大家自觉自愿、积极配合，更是因为懂得风雨来袭时要同舟共济、共克时艰的道理。

“鱼无定止，渊深则归；鸟无定栖，林茂则赴。”湖州打造人才生态系统，也重在为各类人才提供最适宜的温度、湿度和营养。“所有提升城市品质的工作都是人才工作。”这便是湖州的视野。在湖州，“人才是第一资源”已经达成共识，城市的重大政策必与人才工作提前对接协调，人才工作需要统筹协调的问题，也会第一时间提上议程商讨解决。

正是这种力度的重视和支持，湖州“人才码”集成9个部门71项服务，实现“一码集成、服务全有”，已有30余万人次享受服务。

服务体系之上更嫁接起干事创业的支撑系统，为人人才提供创新创业全生命周期“一件事”服务，建立高效便捷的投融资支持体系，都在有形无形中形成对人才的感召力。

厚植沃土，广聚英才，未来可期。在全国的横轴上，一块充满创新活力的热土光芒耀眼；在历史的纵轴上，越来越多的创新创业者，正在投身太湖南岸，弄潮其中，风光无限。

拥有历史厚度、人文温度和发展热度的湖州正敞开胸襟拥抱每个有梦想的人。



体验时间：2021年12月30日
体验地点：菱湖实验小学教育共同体凤凰校区

记者 李 华

当天下午3时左右，菱湖实验小学教育共同体凤凰校区301班学生王彦廷对社团活动充满期待。一场跨校区的机器人社团交流活动将在这里举行。

去年，南浔区教育局在“互联网+义务教育”结对的基础上，出台《南浔区新时代城乡义务教育共同体建设实施方案》，全区公办中小学教共体建设实现全覆盖，其中融合型、共建型结对22所，比例达60%以上。

按照融合共建的原则，菱湖实小、菱湖三小、菱湖五小和千金小学组建成立菱湖实验小学教育共同体，探索城乡学校党组织以结对形式建立教育共同体，推动各类优质教育资源共享。

随着教共体建立，机器人社团等优质教育资源向教共体内各成员涌动。

“叮铃铃……”社团活动开始了。实小校区社团指导教师王国凯带着六年级学生，熟练操作机器人，吸引了王彦廷和凤凰校区的学生。“这个车型机器人是怎么动起来的？”“我们几年级可以接触这样的机器人？”……大家踊跃举手提问，兴趣十足。

看着学生们跃跃欲试，凤凰校区机器人社团指导教师费战辉开心不已。“实小校区的机器人社团活动已经开展七八年了，经验丰富，我们这边刚开始一两年。希望通过这样的交流活动，不断提高社团水平和学生兴趣。”他说，优质教育资源共享带来了新气象、新活力，在南浔区中小学人工智能机器人大赛中，多名学生获奖，还将参加市里比赛。

这是教共体发展的一个缩影。为充分发挥各校区业务骨干的示范、引领、指导作用，促进教育集团内优质资源共享，教育资源均衡发展，菱湖实验小学教育共同体推出了“工作坊”。工作坊是集教学、科研、培训等职能为一体的教师学习共同体，以各校区骨干教师为引领，以学科为纽带，由同一学科领域的骨干教师和青年教师组成，助力中青年教师专业成长。

“工作坊”建起来了，“比学赶帮超”的氛围越来越浓厚。

在凤凰校区的会议室里，一场少先队课后研讨活动进行得如火如荼。301班班主任沈佩丽向前来观摩的20余名教师做课程解说，阐明了设计理念、课程目的等。随后，三个校区的听课教师对这堂课一一点评，肯定了精彩之处，也指出了需要调整的地方。

“我们听到的声音更多了，思考也更深入。”凤凰校区数学教研室主任姚琴英已经在这里工作了26年。她说，凤凰校区的前身是菱湖五小，办学规模较小，老师不多，参加教研活动的机会偏少，容易形成固定的教学模式。自从建立教共体后，老师们对外交流机会多了，能学习到更先进的教学理念和教学方法，从而不断提升自我。

记者手记：

要实现教育优质均衡发展，优质教育资源下沉是关键。

如何“下沉”？菱湖实验小学教育共同体推出的“工作坊”就是有益探索。

工作坊以学科名师为引领，汇聚骨干教师和青年教师，旨在打造一支师德高尚、理论深厚、业务精湛，具有较强创新意识和实践能力，在区内有一定知名度的骨干教师团队。

目前，各工作坊覆盖集团内各个校区。从实际操作来看，工作坊坊主负责制定工作坊的工作方案；坊内学员在坊主的带领下开展课堂教学展示、课题研究、项目化学习等，提升自身专业素养，并做好学科辐射、引领作用，引领更多的老师参与到提升业务上来。

在优质教育资源“下沉”的基础上，还要做好“融”的文章。目前，南浔区正以教共体内部管理体系改革为突破口，实行教共体各校区管理从“块状分割”走向“条块结合”，实现教共体各校区“办学理念真融合”“教学教研真联动”“师资安排真畅通”“校园文化真兼容”“班子配合真协调”，促进教共体融合发展。

如今，优教共享“共富班车”搭载更多孩子驶向美好未来。

▲▲（上接第1版）

如今，面对群众企业的办事烦愁，加快“云端办事”；面对机关内部的运行堵点，加快打造“掌上办公”体系；面对执法监管的短板弱项，加快完善线上执法监管体系；面对城市治理的复杂难题，加快构建“城市大脑”体系；面对公共场所的治理需求，创新实施服务大提升行动……南浔区将打造

洋院士要在山里研究量子

▲▲（上接第1版）

去年，吴兴区对西塞科学谷的土地指标、项目落地、配套设施建设等内容进行了细化分工，并专门成立西塞科学谷吴兴区指挥部。在提高服务质量的同时，该区不断完善健全人才招引工作机制，努力让山谷中的“创新浓度”加速凝聚。

在全省高质量发展建设共同富裕示范区的大场景中，今年，吴兴区主动对标高要求，旗帜鲜明地践行“市区一体、奔跑

全国文明典范城市与数字化改革一体贯通，着力打造标志成果，以数字化改革为抓手，做实做细各项标准。

通过数字赋能让城市更文明。南浔区相关负责人表示，接下来将用好云计算、云存储、人工智能等技术手段，对各项业务工作进行系统性数字化重塑，推进部门间数据共享和业务协同，不断提升服务水平。

赶超”工作原则，依托绿水青山发展新经济、立足“低密度、高颜值、低年龄、高智力、低成本、高品质”标准，该区还坚持在科研人才“驻谷”方式上坚持灵活与创新。

“在承接高精尖项目的过程中，我们联合市级相关部门主动服务科研院所及重点实验室，积极做好创业扶持、安居保障、医疗保健、子女入学、配偶随迁等人才政策兑现工作。”西塞科学谷吴兴区指挥部相关负责人介绍。

聚力打造“改革创新高地品质生活新城”

▲▲（上接第1版）

在工作推进上坚持重点突破。把“突破”作为全年工作的关键词，统筹抓好创新驱动突破、改革争先突破、绿色共富突破、品质生活突破、变革能力突破，用好专项化推进这一“兵团作战”模式，以专班攻坚推动大事突破，以点上突破带动各项工作全面就位。

在落实机制上坚持“三大行动”抓落地。全面深化变革

能力“大集训”、争先创优“大比拼”、作风状态“大转变”，确保各项工作落细落实、领先争先。

正值岁末年初，散煜新告诉记者，全县上下正以沸腾状态、比拼状态、攻坚姿态，狠抓、抢抓全力冲刺省市考核、全力以赴抓好“开门红”、坚决守牢疫情防控底线、维护社会大局和谐稳定等各项工作，确保过去一年圆满收官、新年一季度实现“开门红”。

工作坊送来了『新』教育