

踔厉奋发扬征棹 笃行不怠向未来

——全市科技创新工作会议暨“五谷丰登”招才引智出征仪式侧记

一年春作首，万事干为先。为凝心聚力起好步开好局，2月14日，市科技局召开了全市科技创新工作会议并举办“五谷丰登”招才引智出征仪式，充分展现出科技部门虎虎生威的雄风、生龙活虎的干劲、气吞万里如虎的精神。

这是一次大使出征的会议。本次大会举行了“五谷丰登”招才引智出征仪式，聘请了10名第一批“五谷丰登”招才引智大使。他们将充分发挥桥梁纽带作用，宣传湖州投资环境，引荐推荐一批高质量项目落户，以实际行动来支持“五谷丰登”计划实施，全力推动招才引智工作。

这是一次承上启下的会议。会议总结了我市2021年科技创新工作，深刻分析研判科技创新工作面临的形势要求，提出2022年湖州科技创新发展的总体目标，部署重点任务，努力推进“五谷丰登”实现重大突破，加快建设长三角科创枢纽城市，为勇当绿色低碳发展的探路者，加快新时代湖州高质量赶超发展贡献科技力量。

奋勇前进 交出高分答卷

时间是最好的记录者，是奋斗的见证人。2021年，全市科技系统坚持党建引领，以数字化改革为牵引，以“五谷丰登”计划为工作载体，贯彻落实人才强市、创新强市首位战略，交出科技创新靓丽成绩单。

本次会议上，市科技局党组书记、局长罗芳在讲话中用详实的数据、深入的分析，全面总结了去年湖州科技创新各项工作取得的阶段性成果：国家创新型城市评价居全国第29位、提升6位，创新驱动位居全国第6位，“创新指数”提升幅度居全省第1位。全社会R&D经费占GDP比重达

3.09%、居全省第3位，技术交易额达133亿元、占GDP比重居全省第2位。省级高新区和可持续发展创新示范区率先实现区县全覆盖，以全域创新助推高质量赶超发展。

这一连串数据的背后，展示的是我市日渐澎湃的发展活力，也是我市向现代化阔步迈进的动力所在。这一年，我市科技创新工作全面融入长三角一体化发展、G60科创走廊建设、三大科创高地建设，以“五谷丰登”为载体，做好“生态+科技”文章，科创平台实现了新突破；加快实施科技企业“双倍增、两转化”行动，推行“揭榜挂帅”“赛马制”，高新产业得到了新提升；聚力打造“低成本创业之城、高品质生活之城”，科技人才积蓄了新动能；突出企业需求和机制创新，迭代升级科技大脑，数字化改革取得了新进展；重磅出台创新创业政策，落实普惠性政策，创新生态得到了再优化；坚持党建引领，不断擦亮“科技店小二”三服务品牌，铁军队伍呈现了新气象。

过去一年，湖州科技事业发展过程中发生的每一点变化、取得的每一份成绩，都是全市科技系统和高校院所、科技企业齐心协力、苦干实干的成果。



踔厉奋发 推进招才引智

“五谷丰登”计划是全面推进我市高水平科技自立自强、加快湖州高质量赶超发展的战略举措，招才引智是推动“五谷丰登”计划实施的关键内涵、制胜变量。

“今年是‘五谷丰登’计划全面铺开之年，高质量规划、高标准招引、高水平推进‘五谷丰登’，是今年全市科技创新工作中压倒一切的首要任务。科技系统的领导班子要带头招才引智，全系统要形成人人参与招才引智、人人招才引智作贡献的良好氛围。”罗芳在本次大会上铿锵有力的宣誓吹响了出征号角。

为全速推进此项工作，市科技局进一步明确重点，实施挂图作战：建立健全联动推进机制。健全市攻坚专班、区县工作专班和“创谷”所在乡镇或街道的三级联动机制，细化实施方案，明确责任到人，统筹推进人才引进和项目落地。树立品牌导向、提升品牌形象、增强投资引力，叠加催生“创谷效应”。聚力招引优质科研项目，以“生态+资本”引项目，用好湖州山水资源，发挥好“拨改投”、绿色产业基金等撬动作用，招引一批标志性科创项目落地生根。以人才带项目，引流创新力强、活跃度高的领军型团队、年轻创业者。加快打造绿色低碳标志成果。组建碳中和研究院，建立绿色低碳高端智库，制定储能“双碳”技术标准。与市科协联合承办2022中国绿色低碳技术创新发展大会，加快建设绿色低碳技术创新中

心，引进高校院所和行业头部企业的科研项目，加快突破关键核心技术，全力打造绿色低碳创新策源地。

与会大使更是厉兵秣马，蓄势待发。“我们浙大与湖州科学谷有着非常紧密的合作，凭借这个契机，我们将围绕碳综合领域，重点引进国内的顶尖高校资源以及央企产业化平台，还有高校科研攻关资源，结合湖州优势，共同打造碳综合创新中心。”作为第一批“五谷

丰登”招才引智大使代表，浙江大学高分中心副主任陈钢如是说。

同为大使代表的湖州中乌金属新材料研究院执行院长冯登华表示：“人才引进不只停留在引进项目这一环节，更需要有一个良好的平台去孵化。这就需要我们系统性去做。”接下来研究院将围绕人才引进、平台建设、项目孵化、后勤保障和资本运作五个方面系统性地开展海外才智的开发。



聚心凝力 打造硬核成果

繁华虽好藏旧岁，美景耐看在新年。2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年，是省委共同富裕示范区建设机制创新年、改革探索年、成果展示年，也是我市科技政策落实年和改革创新突破年。

站在新征程上，如何用创新打法和举措，打造出更多科技创新硬核成果？本次会议发布的《2022年科技创新工作要点》给出了答案。

《要点》明确提出，全市科技系统将以数字化改革为牵引，以“五谷丰登”计划为总载体，实施科技创新六大行动，加快建设长三角科创枢纽城市。

平台“造峰”，打造科技创新“策源地”。加快推进“五谷丰登”建设。实施招才引智攻坚行动，新招引各类科研机构和创新载体40家以上，聚引院士领衔的高科技项目10项、高层次人才和团队30个、各类青年人才5000名。打造“一城一区”战略新支点。支持湖州科技城建设长三角最美高新区，支持浙大湖州研究院、电子科大长三院创建省级科研平台。提升中科湖州中心、生物医药产业园和生命健康综合体整体功能。推动创世纪高端数控机床研究院落地见效，支持长三角（湖州）产业合作区打造长三角“绿色智造中心”。深度融入G60科创走廊建设。深化与上海高校院所合作，推动各类研发机构和高端项目落地湖州。加快实现创新券在长三角各城市通用通兑全覆盖。推动5000万元G60科技成果转化基金更多投向湖州。做强杭州城西科创大走廊北翼中心。推动联合国全球地理信息知识与创新中心加快落地。加快莫干山研究院建设，新引进项目100个以上。

主体“登高”，打造高新产业“增长极”。抓牢R&D“牛鼻子”。力争规上企业研发活动率达到60%以上，全社会R&D经费支出占GDP的比重达3.3%以上。实施“双倍增两转化”。力争新认定高新技术企业280家以上、省级科技型企业1000家、高企占规上工业企业比重提高5个百分点，新增创新型领军企业2家、科技小巨人10家。破冰关键核心技术。推行“揭榜挂帅”“赛马制”攻关模式，支持龙头企业联合高校院所共建创新联合体6家，实施“双尖双领”等重点研发项目100项以上，突破关键核心技术100项以上，取得进口替代标志性成果10项以上。狠抓高新区亩均效益，力争高新区亩均税收达37万元。各高新区综合排名争先创优。带动全市高新投资增幅高于工业投资5个百分点，高新增加值增幅力争高于面上2个百分点。

人才“裂变”，打造创新流量“强磁场”。做优“精准招引”文章。建立健全机制，新引进青年领军人才1000名以上、青年科学家100名以上。做深“本土培育”文章。培育省级以上人才计划100名以上。做实“人才绩效”文章。深化知识产权质押融资，实现每万名就业人员高价值发明专利拥有量达12件以上，新增市级重点实验室20家以上，获省科学技术奖励成果15项以上，确保新增规上人才企业15家以上、营收亿元以上人才企业5家以上。

成果“破茧”，谱写产学研合作“新篇章”。



章”。打造“@0572校企直通车”。建立产业人才资源库，实施产学研联合攻关项目150项以上、科技成果转化项目150项以上，全年完成技术交易额150亿元以上。组建产业创新联盟。组建六大产业创新联盟，共建创新载体50家以上，协同攻坚产业链关键技术难题300个。发展研究院经济。重点发挥好43家研究院对现有产业的科技支撑作用，重点突破与中航、中电、中能等央企的产学研合作，加速孵化培育未来新兴产业。

科技“富民”，打造共同富裕“新模式”。创新科技特派员2.0版。创新科技特派员五大服务模式，选派科技特派员个人129人、团队14个，培养农村发展能人、助推农业高效增值，形成共同富裕制度性成果。实施“双碳”科技专项行动。聚焦关键领域，设立市“双碳”科技专项，新建低碳创新载体5家以上，突破“双碳”关键核心技术50项以上。推进可持续发展创新示范区建设。围绕绿色低碳主题，创建国家可持续发展议程创新示范区，实施重点项目100项，同步推进省级可持续发展创新示范区建设，形成标志性成果。

生态“塑优”，构建科技智治“新机制”。打造制度成果。打造“未来园区”，迭代升级线上应用，推进“先投后股”成果转化改革试点。狠抓政策落地。整合政策，出台建设长三角科创枢纽城市实施意见。扩大普惠性政策覆盖面，力争为企业减免税60亿元。全年发放科技创新券1.5亿元。全市财政科技投入年均增长15%以上。锻造铁军队伍。打造“科技店小二”三服务品牌。建立“赛马争先”比拼机制，搭建年轻干部成长舞台，打造“创新领跑者”工作品牌。

科技有多拼，未来就有多美好！湖州科技人将踔厉奋发扬征棹，笃行不怠向未来，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！