

# 全国全省老干部工作“双先”事迹报告会召开



为深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神 and 全国全省老干部工作“双先”表彰大会精神，认真贯彻省委老干部局“学习双先典型，争做四有干部”和市委即将开展的“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践有关要求，进一步推动新时代老干部工作高质量发展，5月27日，全国全省老干部工作“双先”事迹报告会召开。

会前，市委书记陈浩对老干部工作作出批示：祝贺市委老干部局荣获全国老干部工作先进集体！站在新的起点上，全市各级老干部工作部门和老干部工作者要深入贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，坚决落实省委袁家

军书记批示精神，发扬成绩、再接再厉，用心用情、精细服务，高水平做好新时代老干部工作，以优异成绩迎接党的二十大和省第十五次党代会胜利召开！希望广大老干部弘扬党的优良传统，赓续红色血脉，发挥独特优势，积极助推中心大局，为奋力建设绿色低碳共同富裕社会主义现代化新湖州贡献智慧和力量。

市委常委、组织部部长徐仲仪出席会议并讲话。会议充分肯定了近年来全市老干部工作系统所取得的成绩。会议要求，全市各级老干部工作部门和广大老干部工作者要一如既往地保持锐意进取、真抓实干的工作热情。

要提高政治站位，以强烈的使命担当做好新时代老干部工作。深入学习领会习近平总书记关于老干部工作的一系列重要论述，贯彻落实中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，进一步加强离退休干部党建工作，提升能力水平，引导老同志做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者。

要紧扣中心大局，以强烈的服务意识做好新时代老干部工作。特别是要围绕疫情防控、推进共同富裕等中心工作，深入开展“银领助力共富”行动，开好“银领共富班车”，为老同志发挥优势和作用积极搭建平台、提供舞台；坚持在“政治统领、示范引领”“固本强基、提质增效”“发挥作用、主动施为”“用心用情、精准服务”上聚力用劲，竭尽所能为离退休干部提供亲情化个性化多样化服务。

要锻造过硬队伍，以强烈的争先劲头做好新时代老干部工作。全市老干部工作系统要围绕有政治品格、有崇高精神、有为民情怀、有担当作为的目标，打造政治坚定、业务精通、作风优良的过硬队伍，营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围，努力建设让党放心、让老干部满意的模范部门。

## 全国全省老干部工作先进光荣榜

全国老干部工作先进集体(1个)  
湖州市委老干部局

全省老干部工作先进集体(5个)

湖州市委老干部局

湖州市吴兴区朝阳街道党建工作办公室

安吉县梅溪镇党建工作办公室

湖州市南浔区委组织部(老干部局)

湖州市卫生健康委员会组织人事处

全省先进老干部工作者(11个)

沈利建

湖州市委政法委务会议成员、政治部主任 原任湖州市南浔区委组织部常务副部长、老干部局局长、公务员局局长

张靖东

长兴县委党校办公室干部 原任长兴县老干部服务中心副主任

牟娇珺(女)

安吉县委组织部部务会议成员、关工委专职副主任、老干部局副局长

姜丽娜(女)

德清县下渚湖街道党工委委员 原任德清县委组织部部务会议成员、老干部科科长

蒋素梅(女)

湖州市委老干部局办公室副主任

王胜干(女)

湖州市老干部活动中心(老年大学办公室)主任

章建鑫

长兴县委组织部老干部服务管理科技师

陈 斌

湖州市公安局干部处老干部科副科长

叶 彪

湖州市人大常委会办公室组宣人事处技师

沈伟中

德清县商务局办公室副主任

朱国英(女)

湖州市吴兴区八里店镇党建工作办公室副主任

## 全国全省老干部工作“双先”代表事迹选登

### 红色引擎聚合力 奋楫争先显担当 书写湖州老干部工作高质量发展新篇章

市委老干部局

近年来，市委老干部局在市委的正确领导和省委老干部局、市委组织部的精心指导下，坚守为老服务初心，打造“银领”系列品牌。先后承担多项省级试点取得良好成效，连续三年荣获市级部门考核一等奖；连续三年在全省老干部工作系统年度考核位列前列。人民网、新华网、浙江新闻等主流媒体报道湖州老干部工作230余条次，在全国同系统中有了一定的知名度。

精心推进“银领品牌”标准建设。制定“银领先锋”品牌、“银雁返乡”志愿服务、“乐活驿站”建设等工作标准，聚焦“银领学院”“银领初心”宣讲团、“最美老干部工作室”“家门口老年大学”等，探索制定实施细则，形成规范化建设制度体系。目前，全市78%的离退休干部党支部完成了规范化建设，30%以上命名为示范型党支部。新建“家门口老年大学”百所。

齐心凝聚“银领力量”助推发展。2016年开始实施“银领工程”，创设“银雁返乡”“银归驻点”等载体，分层分类助力发展。针对退休领导干部“讲政治”的特点，组建“治水剿劣督导团”等，开展建言献策、督导指导。针对专业型人才“懂技术”的特点，联动区县分批选派“老专家”担任“驻村书记”“强村顾问”等，助力共同富裕，积极争取各类项目资金。针对特长型老同志“有经验”的特点，以“老干部品牌工作室”为牵引，开展“三服务三助力”活动。如今像“王金法广播”“苕溪六老”“银晖红管家”“老楼维权站”“正平调解室”等团队，被老百姓亲切地



称为“不下班的群众工作队”。五年来，聚焦“建言献策、共话两山”“走进高校、信仰对话”等主题，线上线下开展“90后与‘90后’的信仰对话”“70正青春”“60再出发”等正能量活动11场次，累计受教育50余万人次。

用心做好“银领长者”服务管理。整合社会资源，运用数字化手段，推出“一键呼”“云服务”等为老服务项目60余项。完善市区企事业单位离退休干部统筹管理、特困帮扶关爱、部门多方协商等服务管理机制，出台相关政策举措20余项，为老同志解决实际困难100余件。2020年底，占地61亩，建筑面积4万平方米的湖州老年大学新校区投入使用。“在湖州看见美丽中国，在老年大学看见幸福湖州”成为湖州老同志的口头禅。

### 用心用情 尽心尽责 创新创优做好老干部工作

市委政法委 沈利建

我是今年4月份到市委政法委工作的，在这之前，我一直在南浔工作，2009年担任区委老干部局副局长，2016年担任组织部常务副部长、老干部局局长。回首这十多年的老干部工作，感触最深的是三个词：用心用情、尽心尽责、创新创优。

用心用情，才能零距离走近老干部。“用心用情”一直是我做老干部工作的初心，我把这份深厚情怀，始终贯穿于日常工作的点点滴滴中，哪怕工作再忙、时间再紧，每年都坚持上门走访探望离退休干部。比如，协调多部门为失能或半失能的离退休干部提供助餐、上门送学等服务，当听到手里拿着慰问金的王老对别人说“小沈的好，我们都记着！”时，我由衷感到满足、值得。

尽心尽责，才能精准服务好老干部。“老干部工作承担着党中央关心爱护老干部的重要任务，是一项需要付出、需要奉献的重要工作”，我始终铭记党的这份嘱托。带头研究制定并督促落实年度“惠老实事”，2017年实现了南浔区老年大学“从无到有”的历史性突破，再到现在“从有到优”的发展之路。目前已创建1所全省优质老年大学，构建了“1+9+N”家门口老年学堂组织网络，同步实现教学点离退休干部功能型党组织与工作双覆盖。创新创优，才能高质量干好老干部工作。多年



的老干部工作经历，让我明白在做精做细服务管理的同时，还必须大力探索老干部正能量的发挥。谋划打造了五星级“最美老干部工作室”品牌，得到时任省委老干部局主要领导的批示肯定，如今35个“最美老干部工作室”在南浔区各领域发挥着积极作用。在此基础上，推出“银雁返乡”计划，分批选派老同志返乡担任“驻村书记”“强村顾问”“治理贤达”等职务，助力基层组织建设、乡村振兴和社会治理，“银雁返乡”系列志愿服务行动得到广泛认可，并在全省推广。

### “四融”聚力强引领 银耀朝阳赋新能

吴兴区朝阳街道党建工作办公室

近年来，朝阳街道以“阵地融力、组织融心、队伍融智、活动融情”为抓手，积极回应老干部现实关切，用心用情做好为老服务。

阵地融力链接多方资源。将闻波等6个社区党群服务中心提档升级与“银领驿站”统筹建设一体推进，打造“家门口的老年大学”2个、老干部活动室6个、红色氧吧等特色服务空间10余个。联动打造全市首个以智慧养老服务为核心的银领驿站党建综合体，让“虚拟养老院”成为老干部的居家新选择。

组织融心深化分类管理。以社区“银领驿支部”为载体，细化“一人一策”个性化管理，将送学上门等举措落到实处。创新“梦府书画社”等“趣缘”功能型党组织，鼓励驿支部成员在社区党支部、楼道党小组内交叉任职，进一步融入城市基层党建网格体系。通过推行“老干部+家园支部年轻党员+在册居民党员”的“1+1+N”结对模式，推动“关怀4050、帮带6070、联结8090”成为新老交流常态，累计开展相关主题活动30余场。

队伍融智推进银色建设。以“银色招募令”为牵引，推动省离退休干部先进个人王荣德、省银尚达人陈复有、省“最美助力之星”施水英等优秀老同志成为能量“核心”，推进“陈奶奶道德门诊”“桑榆情”等6家老干部工作室成为小区里家喻户晓的闪亮名



片。创建“银发暖心服务队”“绿色发展巡逻队”“善心善行志愿队”等团队20余支，开展各类志愿服务活动130余次，推动老干部成为社区服务不断升温的热量源泉。

活动融情搭建丰富载体。组织开设“菰城京韵”“吴韵旗袍”等课程，由40余名老同志组成的文艺团队成为小区里最活跃的“银耀”风景线。以历史文化街区为主场景，组织老干部参与红色观影、街区打卡，开展文化宣讲等10余次。联动刘祖鹏艺术馆，推出“夕阳无限好 盛世翰墨情”主题系列活动，以笔会友、以墨抒怀，涵养老干部文化生活一池活水。

### 立足本职 踏实敬业 切实做好老干部工作者的份内事

安吉县委组织部(老干部局) 牟娇珺

我从2012年结缘老干部工作，至今已有十年。从事老干部工作，深感肩上责任重大、使命光荣。

将心比心，带着感情有温度。缘于自己的红色根脉和对老干部工作的热爱，对待老同志我就像对待家人一样。记得还在县交通局任组人科长时，有一次我组织离退休干部去余村参观学习，经过院士林，我主动提出帮离休干部简文祥夫妇拍合影，后来我又自己掏钱制作照片板画送到简老家中，看到二老脸上的笑容，我感到无比欣慰，一个小小的举动就能温暖老人。像这样的事还有很多，有些虽然是举手之劳，但老干部感受到的却是组织的温暖。

热心细心，丰富载体有维度。将服务好、保障好离退休干部的晚年生活作为工作重点，积极打造“银尚乐活”递铺站、丰城站、梅溪站，创新家门口老年大学，开设流动课堂，打造“没有围墙的老年大学”。在吴昌硕纪念馆举办多场书画展，累计展出老同志书画、剪纸作品556幅，成功争取浙江省委老干部局在我县建立浙江老干部书画创作基地。按照省委老干部局的部署，完成我县42户离休干部居家适老化改造，深化离休干部“一人一策”精准服务。

用心上心，开拓创新有高度。立足安吉实际，在



党建引领、正能量作用发挥上总结了“三元立方”工作法，三元即银才飞地项目、银领驿站综合体和最美老干部工作室，通过项目、阵地和载体为老干部作用发挥提供平台。打造了苕溪银色港湾银领驿站综合体，创新完成了中组部“离退休干部党员分类管理”试点；加快推进离退休干部党建融入城市基层党建，在三里亭社区璟和花园小区首创小区建“银领型”党组织，建立最美老干部工作室23家。提出准老干部第一书记培育计划，精准排摸派驻村第一书记的准老干部，做好银色人才培育的前半篇文章。