

慈感寺地块旧城区改造项目启动签约

首日签约率达11.89%



记者 宁 杰

本报讯 昨天，慈感寺地块旧城区改造项目正式启动签约，不少被征收人早早就来到房屋征收现场排队，等候签署房屋征收补偿协议。上午9时，签约开始，工作人员分成5个签约项目组帮助被征收户办理各项手续。

“吴师傅，您再核对一下协议信息，如果没有出入就在这里签名，

这样就算正式签约了。”仔细查看房屋征收补偿协议后，71岁的吴宝发在房屋征收现场工作人员的帮助下，仅用时20分钟，就完成了最终签约。“我们家是1986年搬到慈感寺这边的，住了这么久周围的设施早就跟不上了，路小得连车子都难开进来；所以征收公告一出，各项政策列得清清楚楚，就没什么好犹豫的，赶在签约首日过来了。”吴宝发拿着协议高兴地说。

“和其他征收项目相比，慈感寺地块内既有建国初期建设的房屋，又有上世纪七八十年代、九十年代建成的房屋，还有230处共7700平方米未登记建筑，建筑构成极其复杂，这给房屋认定造成困扰。”项目

相关负责人说，为进一步做好房屋征收工作，项目组在邀请第三方测绘机构对未登记建筑进行科学测量的基础上，联合属地政府及综合执法部门，对这些建筑进行历史追溯并重新界定房屋属性，得到了广大居民的肯定。

在签约现场，一台触摸屏一体机在线连接着房屋征收补偿业务信息查询系统，政策法规、公示公告、安置房源、补偿方案等信息都一目了然，被征收人可以当场查询监督征收进程。据了解，该项目征收范围内共有被征收人530户，补偿模式为货币补偿和产权调换两种。其中，安置房源共计1101套，分布在怡和家园、金田家园、吉南

家园等9个安置地点。“此次项目签约期限截至8月19日，从签约率达到80%那天起签订的房屋征收补偿协议开始生效。”该项目负责人说，搬迁期限为签约期限届满之日起60天内，如果错过签约期、搬迁期，根据规定将取消相关奖励。

据悉，截至昨天下午5时，首日共有63户居民完成签约，签约率达11.89%。签约工作顺利展开的背后，是所有被征收户对依法惠民征收的最大信任，而群众的支持，则源自征收过程的不瞒着、讲清楚、守信用。“针对部分出行不便的老年被征收户，工作人员会上门确认并讲解政策，务必为居民提供更好的服务。”项目现场办的工作人员说。

鄞吴镇：“扇始善承”幸福共富



记者 胡熠烨 李伟红

本报讯 安吉县鄞吴镇幸福邻里内，“扇始善承”第十七期制扇技能培训近日举行。培训现场，技术团队的志愿者们手把手进行教学。

“这项技能培训是面向全镇困难群体的，我们希望通过这样的方式增

强困难群体的归属感与自信心，帮助他们自食其力，提高收入水平。”鄞吴镇幸福邻里管理员杨林娇说。

自“浙江有礼·湖州典范”市域文明新实践开展以来，该镇联合各方志愿力量，积极践行“帮有礼”，打造“助残促就业”帮促特色品牌，为困难群体解决实际问题，提高收入水平，探索出共同富裕有效路径。

“在前期幸福邻里开展的入户调查中，我们收集到了很多需求，其中一项便是困难群体希望能够接受技能培训，提高家庭收入。”杨林娇

告诉记者，“结合困难群体的实际情况和全镇特色产业，我们即刻联系了安吉百艺扇业有限公司等3家制扇企业，并在幸福邻里设立了就业培训基地。”

通过链接企业资源，该镇最终选取了以穿扇骨技术为主的培训内容。洪娟是该镇志愿服务队的队长，也是安吉百艺扇业有限公司的员工。在她的带领下，公司不少员工自发前往教学。“镇上一周安排一期培训，由我们技术人员免费为困难群体提供培训指导。”

截至目前，该镇已有36人熟练

掌握穿扇骨技巧，25户家庭实现创收。一位参加了6期培训的困难群众告诉记者，如今，他也能通过自己学到的手艺赚钱了，每个月能增加2400元左右的收入补贴家用，非常开心。

“我们共制定了57期制扇技能培训计划。接下来，将继续联合企业和幸福邻里的力量，充分发挥志愿服务的优势，吸纳更多有需要的困难群体参与，为他们提供更加适宜的实践培训、更多的技术支持和更多的就业岗位，让他们的生活越过越好。”杨林娇说。

记者 邵丹红

本报讯 昨天下午，湖州市“银领共富班车”——“银享清福”德清专列启动暨“享福指数”发布仪式举行。

据介绍，此次发布的“享福指数”由享健康福、享文化福、享安居福、享敬老福、享乐为福5维评价、32项具体指标构成，通过联合考评、量化赋分、奖优补劣等举措形成闭环管理，以科学评价推动基层服务管理老干部、老同志的精细化水平，营造老有所养、老有所医、老有所学、老有所为、老有所乐的“银享清福”环境。“根据评定结果，我们会对评选出的‘银享清福’示范村社和镇街进行表彰。同时，针对指数靠后的单位，相关部门将提出整改意见、落实工作举措，进一步推动老干部工作和老龄事业高质量发展。”德清县委老干部局表示。

仪式上还发布了为老服务“五福”项目，有效推进“银享清福”德清专列共富班车的运行。

果蔬“上线”



昨天，长兴县夹浦镇丁新村共富基地，志愿者帮助农户直播带货。当前正值李子、桃子等应季果蔬大量上市之际，夹浦镇依托农旅融合和互联网平台，组织“布同帆响”直播团、乡贤等力量拓宽销售渠道，助农增收。

通讯员 谭云俸 沈钦楠 摄

打好选育留用组合拳

南浔区出实招配强基层“健康守门人”

记者 张 璐

本报讯 210名乡村医生退出历史舞台，206名定向培养的大学生村医进入基层卫生人才队伍，村级卫生服务体系的人员更替稳步进行，142家服务站面貌逐步改善……南浔区基层医疗卫生服务正呈现出一派喜人局面。这是记者近日从该区相关部门获悉的。

在2016年以前，南浔区基层卫生服务站中的524名社区医生里，乡村医生占比达到了68.7%。2016

年以来，该区在基层卫生人才队伍的选育留用上持续发力，循序渐进改变基层人才队伍建设困难的状况，社区医生平均年龄从50.83岁下降到39.20岁，执业医师（执业助理）占比从14.22%提升至30.85%。

今年40岁的冷鑫健是菱湖镇勤俭村社区卫生服务站的一名社区医生。此前，南浔区为了改变基层卫生人才青黄不接的状况，在卫生系统公开招聘中专门设置了社区医生岗位，放宽学历条件，但要求持证上岗，因此吸引了一部分像冷鑫健这样的人。

“为了缓解南浔基层卫生服务站人才招聘难的矛盾，我们每年保障至少40个事业编制，用于基层卫生人才定向培养。”南浔区委编办相关负责人介绍，“我们还借助‘才聚基层’基层人才周转编制相关政策，统筹使用编制资源向基层民生一线倾斜，保障基层卫生人才青黄可接。”

“这几年，南浔区迭代升级导师帮带制度，完善基层‘双百’人才培养机制。”南浔区卫健局负责人介绍，每年基层医疗单位都会分批安排年轻优秀的医务人员到上级医疗

机构进修学习，副高及以上专家与基层医生建立“一对一”导师帮带制，提升基层卫生人员能力水平。

南浔区还建立了地校协同人才培养机制，为村级服务站按需订制医学生，不断夯实基层队伍，同时建立助理全科医生规培基地，因地制宜，加速推进全科医生住院规范化培训进程，目前已有19名基层医务人员参加进修学习。

此外，在职称晋升、岗位设置上不断探索优化，确保更多年轻医生愿意下沉到基层，留在基层。

▲▲（上接第1版）

“受疫情影响，生意越来越难做，希望能摆夜摊来创造点收益。”一位市民发布的信息受到了吴兴区政协委员张成春的关注，随后他提交了《在文旅场所或公共场所设置临时经营摊位的建议》。也因此，在湖城飞英街道潘家廊休闲文化街区40余个摊位集中亮相！

“我们希望能促进基层社会治理从‘做群众工作’到‘由群众做工作’的转变。”吴兴区政协副主席沈冰认为，这种模式打破了以政协自

汇聚民情民意 服务委员履职

6月24日，吴兴区朝阳街道红丰社区两山协商驿站里气氛热烈，政协委员、片区民警、执法人员、居民代表，以及街道、社区、业委会、物业等相关负责人围坐一堂，为红丰新村居民陈娟芬在“社情民意信息联系点”反映的垃圾问题各抒己见。“没想到这么重视，还专门

开了一个协商会，问题也得到了解决，感觉多了一个向上反映的渠道，很不错。”陈娟芬说。

“委员有‘预审’的资格，我在轮值的时候看到群众对垃圾分类问题反映相对集中，所以我们就围绕这个主题开展了一次协商。”区政协委员姚丽娟介绍，每一周为一个轮值周期，每天至少有一名委员进行线上值班，做好信息线索的甄别、收集、上报和预审分类。

应用上线以来，委员参与社情民意信息预审占33.66%。通过联系点，可以收集到社会各界关注的问

题和界别群众的利益诉求，具有共性的可以转化为提案或社情民意信息，还可以上升为政协组织协商议政、民主监督的课题，把凝聚共识工作做得更深更细更实。

如今，“社情民意信息联系点”已在全市各区（县）、乡镇（街道）、村推广，并同步开通线上应用，实现了市域全覆盖。“我们将进一步加强‘社情民意信息联系点’的信息收集、报送、转办、反馈等各个流程管控，根据应用情况完善实施细则，真正发挥数字赋能应有之效。”市政协相关负责人表示。

记者 汤若静

本报讯 昨天，浙江2022年高考普通类第一段平行志愿正式投档，在浙招生院校专业投档分数线出炉。随后，各高校将对投档考生电子档案进行审阅录取。预计今天傍晚，相关考生就可以通过浙江省教育考试院网站（www.zjzs.net）、“浙江考试”微信公众号查询自己的录取状态。

记者采访了湖州师范学院安定学院院长谢杭，作为资深高考志愿填报专家，他对今年的高考投档分数线做出分析。

他表示，今年省内报考很“热”，从专业上看，师范类、医学类、计算机是大热专业。不论是浙江师范大学、杭州师范大学、湖州师范学院等师范类院校，还是浙江海洋大学、衢州学院等非师范类院校，但凡专业备注“师范”的，分数均比同校其他专业高。如杭州师范大学的师范类专业均在600分以上，而其他专业投档分数线则多在600分以内。

目前，湖州师范学院也公布了投档分数线，作为一所“双非”大学，却有专业的录取分数超过了很多省外双一流高校的热门专业。该专业就是湖州师范学院小学教育（胡瓊班）（师范）专业，录取最低分为623分，最高分628分，在浙江省专业排名中进了前100，和省外很多211高校的分

数持平。

本轮退档录检结束后，剩余招生计划将于明天上午统一在浙江省教育考试院网站（www.zjzs.net）发布。各类别二段线上考生将在7月24日8时30分至25日17时30分填报平行志愿。

填报前，考生可登录浙江省教育考试院网站“高考志愿填报服务专窗”查询有关招生政策解读、往年录取参考数据及填报志愿操作演示视频，或者查阅心仪学校的招生章程了解专业报考条件，提前做好志愿填报的功课，确保合理选择、准确填报。

市生态环境局

激发热情

提升环境

实干争先·奋斗有我

记者 施 妍

本报讯 为学习贯彻省第十五次党代会和市“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践动员大会精神，连日来全市生态环境系统积极开展“实干争先·奋斗有我”大学习大讨论活动，以建设美丽新湖州为中心，充分发挥生态环境保护职能，支持稳经济保增长。

该局相关负责人表示，到今年年底，我市将力争实现空气质量年度目标，监测断面水质持续稳定在Ⅲ类以上，同时将全面完成国家和省下达的主要污染物总量减排任务，确保主题实践落地落实，加快推动生态文明典范城市和美丽新湖州建设。

为了完成目标，全市生态环境系统将紧紧围绕“在湖州看见美丽中国”实干争先主题

实践和“三聚三保三落实”助企纾困稳进提质攻坚行动部署要求，细化分解污染防治攻坚、生态文明建设、绿色低碳共富综合改革等重点任务；围绕“六个问一问”、“六个比一比”实践方式，落实最严格的生态环境保护制度，全面激发生态环境干部职工干事创业热情，全面落实“学”“问”“比”“干”。为此，全市生态环境系统将提高政治站位，全方位学深、学透、学懂，并将通过大学习、大讨论、大宣讲，深刻梳理存在的问题，提出整改措施。此外，还将纵览全局，培养“一盘棋”的整体思维，做到工作机制、程序流程、责任体系、闭环管理四个落实，不断提升生态环境工作的凝聚力、战斗力和竞争力；坚决树立“互比互看互学”“要干就要拿第一”“没有前进就是后退”的意识，在全系统营造比拼赶超的氛围，形成湖州生态环境系统的一系列品牌。

多管齐下解决问题 实干争先做实工作

▲▲（紧接第1版）

各级各部门要认真梳理企业反映的问题，特别是此次恳谈会企业反映较多的土地要素保障问题，进一步深化调查研究、做实各项工作、积极向上争取，以实干争先、敢于啃硬骨头的精神，不断优化营商环境。要加强用地科学规划，用足用准用好现有政策，强化部门联动、研究方法对

策，多管齐下帮助企业解决实际困难和问题；要扎实推进新一轮“腾笼换鸟”，淘汰“低散乱”企业，为更多优质企业腾出空间、能耗和环境容量。希望广大企业家能树立建设创新型制造企业的目标，弘扬企业创新文化，加大科研投入，狠抓优化营商环境。要加大力度，走出一条企业高质量发展之路，为建设“六个新湖州”贡献力量。

推动《条例》贯彻实施和 行政执法改革提速增效

▲▲（紧接第1版）

深入贯彻省市党代会精神，主动对标“六个新湖州”的新要求，深化“六个问一问”，聚神聚力，推动各项改革措施落地落准、落实落细。

孙贤龙强调，要突出高标准，创新突破，打造重大标志性成果。对照《条例》规定，对标改革任务，坚持“目标引领、差距管理、过程控制、考核激励、以实绩论英雄”，着力在机制创新上出实招、在攻坚克难上求突破、在突出特色上

创精品，确保在强化执法多跨协同、深化“一支队伍管执法”、提升执法队伍能力水平和突出变革重塑数字赋能上取得重大标志性成果。要追求高质量，强化保障，积极打造“新高地”。坚持“一盘棋”思想，以更高要求、更高水平、更高质量，推动落实各项配套制度和保障措施，全力打造规范高效执法新高地、法治人才培养新高地、践行全过程人民民主新高地，为加快建设“六个新湖州”提供更好的综合行政执法保障。

省政协调研组来湖州 开展专题协商调研

▲▲（紧接第1版）

切实扛起“勇当绿色低碳发展探路者”的使命担当，积极抢抓“双碳”机遇，着力优化产业结构。要多方协同抓推进，强化企业主体、凝聚部门合力、坚持系统观念，深入开展

“三聚三保三落实”助企纾困稳进提质攻坚行动，立足企业所盼、聚焦转型所需，加快推进产业绿色低碳转型。要确保质效抓推进，总结工业碳效码、绿色建筑等特色做法，凝练更多湖州好经验，奋力开辟“在湖州看见美丽中国”新境界。