

九届市政协召开第2次双月协商座谈会 围绕“创新工作打法 打造人才强市”建言资政

编者按

7月22日,经过前期两个多月的调研筹备,九届市政协围绕“创新工作打法 打造人才强市”主题,召开第2次双月协商座谈会。会上,来自民革、农工党、九三学社、妇联、工商联、科协、侨联、文艺、科技、经济、农业、教育、体育、医卫、社会福利与社会保障、特邀等16个界别的36名政协委员,从加快人才引进、建设创业平台、培养技能人才、创新人才机制、壮大人才基金、优化人才生态等方面,为我市深入实施人才强市、创新强市首位战略积极建言资政。现将发言摘编如下:



引才助创业 聚才推产业

产业发展对行业人才提出了更高要求,人才结构、知识体系 and 创新能力都面临重大变革。建议:一是集聚资源搭建平台,建立支持创业人才引进的协调机构,降低创业企业的经营成本、人力成本和融资成本;二是不断拓展人才政策空间,持续优化创业创新环境,确保人才引得进、留得住;三是出台专门的产业链引才政策,梳理缺链技术、紧缺专业人才目录,精准搭平台、出政策,为产业强链稳链源源不断输送“创新动力”。

经济界别 董志远

建设科创学院 打造科创高地

科创学院是培育和发展未来产业的新动能,是打造湖州低成本创业之城的必要内核。建议:一是在规划建设西塞科学谷时设立科创学院,并由浙江大学湖州研究院负责运营;二是率先开辟市级“试验场”,打造响亮特色名片,使湖州成为创业者的“梦工厂”;三是设立科创母基金对接科创头部基金,引入国内头部科创投资机构,吸引浙大系科创基金,联合本地民间投资人,组建湖州系科创投资联盟,共同为湖州经济发展贡献各自的力量。

科技界别 许超

加强引育才力度 全方位落实人才强市首位战略

我市与周边城市相比在引才和育才方面仍存在不足。建议:一是充分激发用人单位主体作用,推动企业精准引才、持续引才;二是增设专门引进经营管理型人才的项目,着重引进海外具有国际视野的经营管理型人才;三是积极推动人才资质与企业需求的精准对接,不断拓宽引才渠道;四是在相关院校设置新的专业或者开办短期培训班,为企业培养专业技术人才;五是建立完善的人才培育制度,积极推动专业技术人才培育工作。



工商联界别 章青

加强研究院平台建设 创新人才工作打法

研究院平台是集聚智引才、技术攻关、成果转化、产业升级等功能于一体的新型研发载体,在提升地方科研创新能力、推动地方产业发展方面发挥了重要作用。建议:一是围绕产业、行业、专业的“三业”逻辑来谋划我市的研究院平台布局和建设;二是站在技术成果转化、企业发展和产业转型的全生命周期角度来营造创新创业生态;三是探索建立以市场为导向,以产业化为目的,以企业为主体,国资平台共同参与的开放、共享、共生型研究院平台新模式。



侨联界别 车磊

栽得梧桐引凤栖 乐业安居助赶超

人才房建设对构筑立体化人才安居保障体系,满足青年人才多样化的住房需求,建设更具吸引力和竞争力的人才高地发挥着举足轻重的作用。建议:一是加强项目的前期谋划,使人才安居项目选址更加科学、合理,整体布局得到进一步优化;二是将人才房建设和供给作为今后引才、留才的重要工作,拓宽供给渠道,加大筹措力度;三是综合运用政策措施,给予一定的税收减免、专项资金补贴等,促进人才公寓运营收支平衡。



经济界别 沈小强

发挥企业主体作用 助力人才工作高质量发展

随着新形势的发展,我市招才、引才的难度不断加大。建议:一是探索推行大数据引才模式,精准引进一批掌握关键核心技术、创新商业模式、具有较强业内影响力的产业高端人才;二是重视本土人才培养,外引内留,双管齐下,建设更加有力的人才队伍;三是充分发挥企业引才、育才、留才方面的主体作用,加快产业人才集聚;四是加大柔性引才支持力度,畅通对外交流渠道,为企业的技术发展、工艺创新提供智力支持。



科技界别 邱小永

加强卫生人才引育力度 提升“幸福新湖州”卫健保障能力

卫生人才是人民群众的健康卫士,是实现基本医疗卫生服务,建设“幸福新湖州”的重要保障。建议:一是持续加大卫生人才引进力度,加大省内外医学类院校尤其是“双一流”高校的招引力度,同时持续提升本土人才业务能力和业务水平;二是财政、人社、科技、卫健等多部门联动,集聚全市优势医学资源,加快构筑高能级人才平台;三是在基层人员编制、经费补助等方面予以激励保障,进一步提升基层卫生服务能力。



农业界别 周燕

引得进 留得住 育得好 提升研究院聚才效应

研究院在我市人才引进工作上发挥了重要作用,成为高层次人才“聚集地”和科技创新“策源地”。建议:一是不断提升研究院创新能级,引导支持其创建高能级、标杆性平台,以高能级研究院吸引高层次人才来湖;二是着力构建研究院良好生态,以生态集聚产业,以产业集聚平台,以平台牵引人才留湖;三是采取“企业牵头、校企联动”模式,鼓励企业联合高校资源、社会资本等开展人才培养。



科技界别 林先其

多管齐下 提高湖州籍毕业生回湖留湖率

现阶段我市在广泛吸纳各领域湖州籍在外优秀青年,积极搭建交流互动平台,引导优秀青年回湖就业创业等方面还存在着一些问题。建议:一是相关职能部门明确责任分工,组织各生源学校、相关单位,对湖州籍大学生人才信息进行集中采集,建立湖州籍大学生人才数据库;二是对录取优质高校相关专业的湖州籍高中毕业生进行梳理,建立跟踪培养机制,实施跟踪培养计划;三是多途径开展特色招引活动,全方位打通各层次人才的引进链。



教育界别 全刚

健全体系 加大供给 推动技能人才培养提质增效

高素质技能人才的培养对于经济高质量赶超发展发挥着重要作用。建议:一是进一步激发企业在技能人才评价方面的主体作用,积极推动企业实施技能人才自主认定;二是进一步加强技工教育平台培育建设,构建各部门联动发力的多元培训载体;三是加强技能人才的引进培养和政策奖励力度,提升技能人才社会地位;四是成立技能人才协会,积极组织各类行业技能比武大赛,为人才搭建技术创新、技艺展示、技能成才的平台。



科技界别 沈燕

微议政



在金象企业内挑选基础好、条件成熟的企业向省里争取“人才发展体制机制综合改革试点”,授权给企业人才认定与职称评价等方面的自主权。
——工商联界别 蔡兴强

招引优质科技金融、风投创投机构,择优投资高层次人才创新创业项目,通过人才基金推动项目落地,以项目落地推动人才落地。
——经济界别 张帷豪

按人才、政策和效益分类构建基金体系。人才类项目发挥引进高层次人才的作用,政策类项目发挥产业引导作用,效益类项目注重投资收益。
——经济界别 林明

高新技术企业可依托校企合作项目、国家重大科研项目或者企业自有项目,招引人才参与项目管理,提升人才技术水平,健全人才引入机制。
——民革界别 蔡永美

为高品质的人才廉租集群和人才公寓集群优化各项配套设施,搭建多场景的社区服务生态,多维度满足人才需求,为人才免除后顾之忧。
——医卫界别 孔丹璐

建立集人才储备、培训、交流为一体的数字经济人才流动站,为数字化转型中的企业搭建平台,为数字化人才匹配合适岗位,加速人才流动。
——体育界别 周云龙

开展创业项目征集,成立大学生创业基金,形成引导激励大学生创业的税费减免、贷款担保、财政补贴、创业培训多位一体的政策体系。
——特邀界别 潘水琴

建议统筹建立我市高层次卫生人才孵化中心,整合人才储备,凝练学科发展方向,制定符合湖州特色的学科布局,促进人才合理、有效流动。
——医卫界别 吴飞娜

将平台建设与人才发展通盘谋划,推动管理人才与平台载体的强融合、强互动,凸显人才链、创新链、产业链的叠加优势。
——农工党界别 梅红

着眼于人才创新创业中的热点难点问题,扩大“南太湖人才学院”等平台的辐射面和影响力,为在湖高层次创新创业人才全面赋能。
——教育界别 朱凯丰

对招商引资的大好企业,要加大扶持力度,在转型升级、项目奖励、金融贴息、企业荣誉升级等方面给予更多针对性、精准性的政策。
——教育界别 吴俊

不同的医院紧缺型人才和实用骨干人才的需求不同,可以建立人才引进特事特办申请通道,医院发展需要的人才可以通过特殊通道申请。
——医卫界别 嵇冰

加强企业需求排摸,了解企业在技术创新、人才培养等方面的难点,同时加强与高校、科研院所的对接,实现人才资源和企业需求精准匹配。
——科协界别 沈维勇

建设青年人才街区,推动青年成长和城市发展相融相促,通过“塑形”“铸魂”建设青年活力场景、鼓励青年扎根立业、引领青年先锋价值。
——文艺界别 胡迪权

通过设置合理、评价科学、管理规范、运转协调、服务全面的职称制度,搭建人才直通晋升机制,让更多青年员工成长成才渠道更加畅通。
——经济界别 郑鹏飞

行业协会要充分发挥高职院校与企业间的中枢作用,促进学生职场角色的顺利转换,实现高职院校高质量就业,同时解决行业企业的实际需求。
——九三学社界别 陈雅

建议依托湖州学院成立“湖州市社会组织与社会工作学院”,打造适应社会需求的专业,深挖能力建设培训的需求,打响专业品牌。
——社会福利与社会保障界别 臧培峰

加大数字经济“专精特新”企业的培育力度,营造“虚实结合”的数字经济发展新生态,促进数字经济科技、人才、资本、产业深度融合。
——妇联界别 张真玉

鼓励优秀企业成立技能培训工作室,通过实训、考核、竞赛“三位一体”模式,不断健全完善职业技能培训体系,做到培养一批、成熟一批。
——科协界别 郭良勇

通过建立企业认定站、与评定机构合作等方式,支持具备技能认定能力的企业直接认定和发证,提升企业在职业技能评定上的权威性。
——科协界别 姜可柏

通过提供创业空间、开展直播培训、融合多方资源、扶植优秀项目等形式,打造我市新型大学生创业平台。
——经济界别 费震夏

锁定“青年人才”和“文化休闲”两个关键词,打造青年人才文化休闲街区。
——文艺界别 杭鑫

建议将师范生提前批招考工作的首站放在湖州师范学院,加强就业指导老师配备和校企联动,吸引优秀大学生留湖就业创业。
——农工党界别 周洪昌

鼓励技师学院与企业实行联合培养,结合湖州重点产业、战略性新兴产业,开设具有湖州本土特色的专业。
——工商联界别 谈聪

建议由政府或行业协会牵头组织湖州企业参与知名高校招聘,解决湖州本地企业人才引进难的问题。
——经济界别 吴云飞

建立健康档案,细化医疗保健项目,开展多种形式的健康服务活动,提升对高层次人才的健康服务保障能力。
——科技界别 李会江

