



锻造红色熔炉 彰显绿色典范 奋力打造“在湖州看见美丽中国”重要展示窗口

——浙江生态文明干部学院、湖州市委党校内涵式高质量发展纪实

2017年10月29日,浙江生态文明干部学院在中共湖州市委党校正式挂牌成立。立足湖州生态文明建设实践,充分发挥绿水青山就是金山银山理念诞生地的政治优势,湖州市委党校步入了院校融合发展的快车道。

一步一个脚印,一年一个台阶。

五年来,院校始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,在省、市委的坚强领导下,锚定“全国有影响,省内为一流,市域好口碑”的发展目标,在干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询等方面实干争先,先后被中组部列为全国党员教育培训示范基地和首批全国干部党性教育基地,被生态环境部授予“中国生态文明奖先进集体”荣誉称号,高质量通过中组部全国干部学院办学质量评估。

五年来,院校吸引了来自全国31个省(自治区、直辖市)的8万余名党员领导干部来湖学习,已逐渐发展成为向全国各级党员领导干部展示“在湖州看见美丽中国”城市品牌的重要窗口。

改革创新 干部教育提质增效

以锻造忠诚之师为核心,做实主责主业。院校深入贯彻落实《中国共产党党校(行政学院)工作条例》,坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿干部教育始终,在各类主体班次中,确保马克思主义理论教育和党性教育比重,设置红色基因测试、红色教育体验、党性实训和集中观看红色电影等特色环节,推动党性教育走深走实走心。

以品牌课程打磨为重点,推进教学改革。院校实施精品课程打磨工程,通过制度化开展全市党校系统精品课程评选暨教学竞赛、定期邀请知名专家来院校进行精品课打磨辅导和每季度组织专题备课会,打造了一批具有时代特征、浙江味道、湖州特色的品牌课程。《习近平生态文明思想与大学生生态价值观培育》荣获教育部精品慕课,《践行“绿水青山就是金山银山”理念 彰显党员干部绿色担当》入选中国干部网络学院“党性教育精品课程”,《十九大党章微学堂》入选全国精品党课100讲,《湾区经济与湖州高质量赶超发展》被评为2019年浙江省委组织部“习近平新时代中国特色社会主义思想精品课程”,《透过织里看中国之治》入选2021年浙江省委组织部好课程目录,《走进家书背后的故事》入围浙江省委党校系统“浙里好课”课程库。此外,积极创新教学方式方法,加大案例教学、现场教学、1-课堂等教学方式创新力度。

以师德师风建设为抓手,全面从严治校。一方面进一步规范教师授课纪律,严格落实外请师资授课承诺制度,严格执行外出授课审批制度,加强“引进来”和“走出去”双向源头管理,维护院校良好形象;另一方面从严从实加强学员管理,严格执行校委领导联系主体班次“五个一”、班主任管理和三百分制量化考核等各项制度,大力推进各项学员管理规章制度落到实处,提升班级管理规范化水平。经过五年坚持不懈的探索和创新,院校已建立起在全国范围内独具特色的生态文明教学体系,办学经验被新华社、学习时报、人民网、共产党员网等诸中央媒体报道。



持续攻坚 科研咨政成果丰硕

突破高端科研成果。五年来,院校科研能力建设取得长足进步。立项厅级以上课题166项,其中省哲学社会科学课题9项;围绕生态文明特别是绿水青山就是金山银山理念出版著作8部;在省级以上刊物发表学术论文149篇,其中26篇发表在cssci来源期刊和cssci扩展版期刊以及省级以上报刊。咨政建言方面,共有5篇咨政报告获省部级领导批示,《关于我省“重大水源地”行政村“返薄”的对策建议》《关于我省高质量发展“数字农业”的对策建议》获省领导批示。咨政建言获市委、市政府主要领导批示106人次,其中市委、市政府主要领导批示23人次,副校长胡继妹撰写的咨政报告《关于完善我市生态文明领域统筹协调机制的思考与建议》推动了湖州市生态文明体制机制改革与重塑。

2021年,院校在两年一度的全省党校系统科研工作组织奖评审中取得历史性突破,以第三名的成绩荣获科研优秀奖,标志着院校科研水平迈入全省地市级党校第一方阵。

完善科研管理制度。持续优化组织形态,全力打造科研处与马列、经管、党建、法学、生态文明五个教研室“一体多翼”的科研管理组织体系;制定完善《中共湖州市委党校(浙江生态文明干部学院)科研管理办法》,对教师科研工作量、科研成果资助和奖励作出明确规定;增加院校科研奖励支出,针对不同职称、岗位,依据课题、论文、决策参阅、获奖、专著的数量和层次等给予不同的考核分数

和奖励;促进科研、教学和咨政一体化,畅通三者之间相互折算的渠道和比例,激发教师科研热情。

统筹科研体系建设。依托导师帮带制,根据学科背景和学科发展规律,以教学专题和研究方向的匹配度为出发点确定结对师徒,制定责任清单;依托专家工作站,探索专家引进的体制机制,柔性引进专家特别是生态文明学科领域专家,鼓励、支持专家深入参与学院教学、课题等方面工作;依托创新团队,加强生态文明学科与其他学科深度融合,在团队内形成资源合力,更好释放创新效能;依托县级党校(行政学院)分类建设,积极构建县级党校特色发展和全市党校共建共享、优势互补的“大科研”体系。

突出优势 生态培训闻名全国

争做生态培训的先行者。为持续擦亮浙江生态文明干部学院金字招牌,院校整合培训部、对外交流合作部、现场基地教学管理部等外培条线力量,成立了对外培训工作领导小组,创新构建“大外培”格局,实现对外培训流程全链条贯穿,凝聚合力打造新形势下生态文明教育培训新战线,推动生态培训工作取得显著成效。

争做生态文明的传播者。2017年以来,共承办全国各类培训班次1000余期,

培训学员8万余人次,受训学员覆盖全国31个省(自治区、直辖市)。先后承办生态环境部学习贯彻十九大精神专题培训班、国家公务员局“浙江-西藏生态文明建设”对口培训班、商务部“一带一路”建设绿色发展研修班、中央党校(国家行政学院)厅局级干部生态文明专题进修班、中组部农业农村部全国农村党支部书记抓党建乡村振兴培训示范班、中组部全国党员教育培训示范基地建设工作研讨

班、中国银行“绿色金融”高级研修班等高端班次,院校的全国影响力初步形成。

争做生态文明的展示者。充分挖掘省市特色资源,围绕湖州生态文明建设实践,在余村、黄杜村、鲁家村等地建立现场教学点56个,打造特色教学线路14条。同时全面实施城市品牌与学院品牌“双品牌”教材战略,建立了双向赋能的生态教材体系,打造了内涵丰富的生态教材成果,全方位立体化呈现湖州生态文明建设风貌。

统筹规划 校园面貌日新月异

有序推进校园基本建设。2017年以来,院校推进西校区改扩建工程,实施主入口改建及仓库搬迁工程,启动新建食宿综合楼工程,统筹红色文化景观布置和绿色学校创建。目前,院校建筑面积增加至75228平方米,校园面貌极大改善,基础设施迭代升级,文化氛围更有特色,绿色学校建设走在全省乃至全国前列。

转变后勤服务保障模式。2019年9月,院校与浙北大酒店有限公司签订战略框架合作协议,创新实现后勤服务托管模式;依托数字化改革,大力推进智慧校园建设;制定完善《后勤规范化管理规定》,严格按照规定进行食堂采购,对供

应商进行月度考核和不定期抽查,细化和完善后勤服务保障管理体系;加强员工培训、提升业务技能,进一步强化服务标准,规范服务行为,着力提升服务保障质量,近年来,在校培训学员满意度测评稳定在90%以上。经过五年的不懈努力,“红色气质、生态特色、江南风情、书香韵味”的校园建设总体定位已逐步变为现实。



展望未来

奔跑起来就会有风!下一步,浙江生态文明干部学院、湖州市委党校将围绕市委中心工作,以党校“姓党”为根本原则,以生态文明为最大优势,保持奋斗奔跑状态,锻造实干争先作风,为建设绿色低碳共同富裕社会主义现代化新湖州、高水平建设生态文明典范城市积蓄蝶变势能。

顺势而为,吹响实干争先的“最亮号角”。全面打造“新思想教育培训计划”升级版,系统实施“全面从严治党能力培训教学提升工程”,以生态文明为核心,深度融入“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践内容,聚焦数字化改革与共同富裕绿色样本,为建设生态文明典范城市提供智力智库支撑。

时不我待,彰显实干奋进的“最美窗口”。在“后疫情”时代背景下探索对外培训新生态,利用好网络数字化平台,展现院校生态培训现代化新形象;以生态文明发展理念为指导、绿色学校创建为载体,扎实做好校园空间规划与空间展示,充分释放生态文明展示馆、生态文明报告厅的空间潜能,切实推进进校园内建筑协调度、景观匹配度和功能适宜度“三度提升”。

多位驱动,锻造实干奔跑的“最强铁军”。加强政治建设,打造服务于现代化党校建设的干部队伍,坚持“人才强校”首位战略,探索建立健全党管人才领导机制、人才综合改革机制、人才政策动态升级机制、人才生活服务优化机制的4大机制,从制度上将人才招引、培育、管理和服务全链贯穿,为激发人才潜能、发挥人才作用提供制度保障。

文/胡熠烨

