

“共富车间”温暖乡间

现场零距离

记者 姚玲玲

10月16日上午,位于吴兴区的新凤鸣集团湖州基地的车间里机器声轰鸣,50岁的费红卫入职10个月,已能熟练进行产品发货工作。她笑着告诉记者:“没想到手臂受伤后,还能在家门口的‘共富车间’里找到一份合适的工作,挺好。”

她口中所说的“共富车间”,是

当地不少村民眼中的福地。“这里有餐补、生日福利,还有养老保险,每月到手3000多元的收入,以后的生活也多了一份保障。”58岁的强水章指了指自己的腿,他年轻时受伤,双腿行动不便,被认定为肢体残疾三级。如今,在这里干清洁工作,他很满足。

“这是我市推出的首个‘共富车间’,新凤鸣集团位于我们镇星火村、星群村、星联村等村附近,去年‘共富班’推出后,村企联手组建这个车间,取名‘新’连‘星’共富车间,齐心帮村民找工作,帮企业填补招工缺口。”东林镇党委书记

项南介绍。

此前,村里定期组织专场招聘会,村干部还上门走访,家里有困难的,想要找工作的……一圈排摸后,村干部的笔记本上记下了村民的需求。

村民的需求陆续有了回音。新凤鸣集团辅料中心的纸管车间里,陆续招了一批本地员工。“辅料中心4个车间共530名左右的员工,一半是本地人。我们针对性地推出灵活就业和固定用工两种方式,身患残疾但具有一定劳动能力的村民,就安排工作轻便、时间自由的爱心岗位。”辅料中

主任沈金良说。

人人称赞的“共富车间”,究竟取得多大成果?新凤鸣集团湖州基地董事长沈虹说出一串数据:截至目前,已吸纳了周边508名剩余劳动力在家门口就业。本地大部分员工平均每月有五六千元的收入。

今年刚成为长丝车间主任的倪正华感慨,入职以来,企业通过党员示范岗、“红领”导师帮带方式,帮助他从事一线工艺成长为如今的车间主任。“福利待遇提高了,个人成就感也大大提升了。‘共富车间’,让家门口的就业也有光明的前景。”他说。



秋高气爽管护忙

昨天,南浔区旧馆街道,村民在蔬菜地里劳作。连日来,天气晴好,秋高气爽,我市各地村民抢抓有利天气,进行田间管护。记者 伊凡 摄

用好“高明之举” 全力助推湖州高质量发展

▲▲ (紧接第1版)

是湖州实现高质量发展的必由之路,进一步深化思想认识,用好这一“高明之举”。要始终完整、准确、全面贯彻新发展理念,“减污降碳、协同增效、绿色发展”的基本要求,在总结经验成效的基础上,补齐项目招引等环节存在的短板,鼓励乡镇工业平台盘活存量,扎实推进各项工作。要强化人才强市创新强市首位战略,切实把人才和科技要素集聚到产业高质量发展上来,为本地企业与已引进创新平台对接联系创造更多机会。要尊重历史、面对现实,研究完善政策机制,朝着“腾笼换鸟、凤凰涅槃”攻坚目标不断迈进,为实现湖州高质量发展建设和生态文明典范城市注入强劲动能。

孙贤龙一行还来到吴兴区康溪镇人大第一代表联络站,详细听取基层单元建设、数字化平台运行等情况,并对联络站通过“埭事代解”数字化平台加快破解“烦”到“治”的经验做法给予肯定。他强调,要明确数据上传要求,强化闭环管理功能,夯实基层单元数据基础;要深化民意信息研究处理,在推动解决基层个性问题的同时,深入研究分析数据背后群众关注的普遍性问题;要依托基层单元,在“大场景”中找准履职“小切口”,建立健全推动政策落实机制,更好发挥人大在围绕中心服务大局中的作用。

市政协专题调研 制造强市建设

▲▲ (紧接第1版)

稳存量、提增量,不断激发新动能。要抢抓机遇,开拓市场,发挥优势,提升品牌竞争力,保持行业领先领跑地位,成为制造业高质量发展标杆企业。相关部门要把企业家的呼声作为工作的第一信号,把企业家的关切作为工作的第一视角,把企业家的认可作为工作的第一标准,主动靠前服务,加大引导支持,全力做好要素保障,着力解决企业急难愁盼问题,积极营造良好营商环境,持续助推企业健康平稳发展。

▲▲ (上接第1版)

落实容错纠错机制。如何为担当者担当,让有为者不再“一手持剑冲锋”“一手拿盾自卫”?首要的是划定“容”的底线,湖州提出22种适用情形,并针对“最多跑一次”改革、生态环保等7个方面重点工作,细化72条正面清单,明确容错纠错具体标准;借鉴仲裁模式,由组织部牵头,纪检监察、政法、信访、公安、司法、审计等单位共同组建全省首个容错纠错裁定委员会,确保公平公正、科学裁定。同时,坚持“容错”与“纠错”统一,推动“有容”向“有为”转化。

提升干部专业能力。首先是开源,通过选调“双一流”高校优秀应届硕博生、依托“周转池”招引党政干部储备人才、探索引用聘任制公务员、选拔企事业单位优秀专业干部等举措引进紧缺急需专业干部人才;其次是活水,依托党校主阵地,邀请专家学者、优秀企业家开展干部培训。针对党员干部金融知识匮乏的短板问题,湖州创新推动22家驻湖金融机构与地方单位开展“双向交流”实践锻炼。同时,探索设立终身学习奖励基金、导师帮带、轮岗交流、专业化干部“红黄蓝”三色紧缺预警、职称评审“直通车”等机制打造专业化队伍。

薪火传承是党的事业永葆青春的法宝,湖州干部年轻化做得怎么样?数据是最好的说明。

1600名。今年以来,湖州市共招引优秀硕博生200名,累计招引1600余名。如何做到规模引进?湖州通过创设党政干部储备人才“周转池”,解决了机关事业单位编制难增、新人难进、结构难调的问题,其中公务员选调生“周转池”,根据省里政策,实行编制单列管理,不占用单位行政编制,事业编制选聘生人才“周转池”,通过盘活事业单位改革“回笼”编制,进行统筹使用。

2400名。坚持“年轻干部到一线去、优秀干部到一线来”,湖州做实“导师帮带制”,选聘518位老乡镇、老支书帮带2400多名年轻干部。推动年轻干部在疫情防控、招商引资等关键吃劲岗位成长淬炼,今年以来,选调120余名优秀年轻干部、组建15个专班在一线攻坚。

“135”。湖州将组织视角从市属单位延伸到42家省部属在湖单位,扩大干部遴选范围,在全市建立“135”优秀年轻干部梯队名单,即100名35岁以下正科级以上干部、300名30岁以下副科级以上干部、500名优秀选调生,推动落实年轻干部常态化配备目标。

二看人才引用:以市场化生态化构建人才强市

上海巨迪通信技术有限公司是一家致力于高端天线、智能模组、智能芯片研发设计,并提供北斗零部件和

智能通信零部件应用解决方案的国家高新技术企业,于2020年入选湖州市“南太湖精英计划”B类项目,2021年通过湖州市人才发展集团人才基金获得1000万股权投资。今年6月,巨迪通信与湖州市人才发展集团、南太湖新区管委会签署三方协议,三方将联手在南太湖新区打造一个多功能综合性智能产业基地,项目总投资5亿元,将于2024年竣工。

近年来,湖州积极发挥市场高效配置人力资源的体制机制优势,聚焦人才发展全生命周期,创新服务新模式、打造人才服务新载体、拓展人才服务新内容,构建人才生态最优化城市。

成立人才发展集团。2019年8月,湖州成立长三角地区首个人才发展集团,探索人才工作市场化路径,主打开放牌、改革牌和服务牌。与校友会等市场化人力资源机构合作,设立相关公司,推行“才聚湖州”等“互联网+”引才模式,采用“人才券”形式,引导企业购买人力资源服务;设立5亿元人才发展基金,实现“以投带引”集聚人才,开发“人才投”“人才贷”“人才保”等金融产品,帮助创业人才融资;建设人才创新创业服务综合体,系统集成项目路演、技术交易、成果展示、生活休闲等服务功能,成立南太湖人才学院,聘请知名企业家担任创业导师,设立人才创新创业“一件事”服务专窗等。

打造人才数字大脑。从“小切口、大场景”出发,系统推出人才“政策宝”“引才云”“人才项目汇”等多跨应用场景,着力实现人才政策“一键申领”、人才招引“一云统揽”、人才双创“一网通达”、人才服务“一码专享”、人才发展“一图感知”,有力推动人才管理机制重塑再造。以“人才码”为例,已经建立起全息数据库,多跨联通市、县、区、镇、村27家、系统24项、数据源59项,归集各类人才数据500余万条,在高层次人才安家方面,通过公安户籍库、工商数据库、纳税信息库等数据共享,实现户口本、营业执照、企业所得税等材料免提交,申兑材料由6项压缩为2项。通过人才码服务端,“吃穿用住行”实现“一码通办”,营造了“热带雨林式”的人才生态。

三看作用发挥:以红色建设践行富民强村

2021年国庆期间,湖州4万多名机关和国有企事业单位在职党员到居住地社区开展服务,67个“红色驿站”建成投用,88个社区活动场所改造提升。近年来,湖州市委全面部署推进“红色驿站”“红色头雁”“红色网格”“红色物业”等红色系列建设,激发基层党组织组织力,服务群众、造福群众。

与此同时,充分发挥党建引领乡村振兴作用,大力推进强村富民。天子湖镇坚持“组团发展、整镇提升、全域振兴”理念,以“红土地·共富裕”全域党建为统领,全面整合辖区

内资源、资产,在全省率先组建乡村振兴联营实体——安吉天衡实业投资有限公司,推行全域化布局、公司化运营、市场化经营。2021年公司经营总收入突破3200万元,其中净收益超过1300万元,固定资产约2.3亿元,带动村集体增收1800万元。

打铁还需自身硬,机制创新是关键。如何做?

打造农村“雄鹰”好书记。发现培育过得硬、能带富、善治理的村书记是乡村振兴的有效保证,如何选育“雄鹰”?湖州创新实施“导师帮带、实战选将、擂台比拼、绩赆赆考、提级备案、清单控权、三色管理、墩苗储备、容错鼓劲、优奖劣汰”十法。近年来,湖州涌现了一批在全省乃至全国具有较大影响的“雄鹰”好书记群体,盛阿伟被评为全国优秀共产党员、全省“十大强基先锋”,鲍新民被党中央、国务院授予“改革先锋”称号,五四村、余村村被评为全国先进基层党组织,10人被评为省担当作为好干部。

上线“强村富民指数”应用。以数字化改革为契机,湖州市委组织部开发了“强村富民指数”应用场景,以更具有针对性的评价导向对916个行政村进行量化排名,推动实干争先。设置年度领跑榜和季度争先榜,排出前十名和落后十名榜单。应用自动抓取村干部违法违纪、集体经济增收、安全生产事故等12项关键指标数据,对乡镇和村进行“自动预警、一键报警”,动态实时掌握村级发展“负面清单”。以“突出集体经济、先锋示范村、五星级党群服务中心、景区村庄”四个核心指标和“组织引领力、发展推动力、社会管控力、党群服务力、满意评价、争先创优”六维指数为数据支撑,对强村富民状况进行精准画像。

专家点评

党建工作是一切工作的基础和前提,创新是党建工作活力之源。湖州以党建工作为主引擎,推动各项事业发展,其创新多位一体,可圈可点,主要表现在三个方面。其一,牵住了“党员干部”这个牛鼻子,重在发现干部,培养干部,用好干部,创造赛马平台,激发干劲,鼓励争先,不忘初心,勇担使命。其二,抓住了人才这个关键要素,人才是所有发展要素中最大的变量和增量,将创造条件吸引人才和为人才创造良好条件有机结合,为科技创新提供人才动力,是湖州的成功实践。其三,坚守了党建为民这个根本宗旨,一切改革举措,发展成果都以满足人民的美好生活需要为依归,真正实践着一切为了人民的发展观和价值观,助力共同富裕。

——徐志宏 浙江省政府咨询委员会学术副主任、浙江省华夏民生与公益研究院院长

记者 丰宇 廖莹

本报讯“没想到不用提前还清贷款,房子就顺利卖出去了,真是太方便了。”日前,在德清县公证处全程参与和风险控制下,市民周女士顺利完成二手房过户登记手续,德清成功办结全省首例公证提存二手房“带押过户”登记,周女士成为该县二手房“带押过户”政策首位受益人,为盘活和激发二手房交易提供了新范本。

上个月,周女士打算出售一套房产,然而该房产还有40余万元银行贷款没有结清。按照原来的房产交易要求,她要先还清贷款才能进行交易。正当为还贷一事发愁时,她了解到德清县司法局联合该县自规局、县农商行在8月开展二手房“带押过户”试点服务,便向银行提出了申请。

据介绍,为减轻买卖双方与银行的信贷资金压力,今年8月,德清县公证处联合相关部门推出“提存公证+带押过户”政策。通过该试点服务,经过“买卖双方与银行达成合意、信贷资金公证提存监管、不动产登记协同办理”三个步骤,在德清县公证处的提存、监管助力下,无需卖方筹款还贷,也无需买方将首付款支付给卖方,就可以实现二手房“带押过户”。在提交了相关资料并通过申请后,周女士顺利完成了二手房过户登记手续。

“公证参与‘带押过户’的形式在免去二手房交易额外时间成本的同时,有效降低资金的安全风险,实现了原抵押注销登记和新抵押登记设立无缝衔接,助力房地产市场良性健康发展。”市司法局相关负责人表示。

全省首例「二手房」带押过户「落地」

全市生物医药产业链链长制会议召开

记者 张翔

本报讯 昨天下午,湖州市生物医药产业链链长制工作领导小组第一次会议召开,旨在全面贯彻落实《湖州市八大新兴产业链链长制工作方案(2022-2026年)》要求,全力推进生物医药产业链链长制有关工作。

近年来,我市生物医药产业模式不断创新、服务体系不断完善、经济效益不断提升,成功培育东方基因、我武生物、佐力药业等一批国内知名的行业领军企业,打造了浙江省长三角生物医药产业技术研究院(德清)、湖州生命健康产业创新服务综合体(南太湖新区)等产业创新平台,吴兴美妆小镇成为中国化妆品基地长三角生产中心,全国三大化

妆品基地之一。

会议指出,生物医药产业的发展并非一朝一夕,我们必须咬定目标、狠下决心,一鼓作气持续向前推进。要认真践行绿水青山就是金山银山理念,围绕既定的产业规划,以基地建设为基础,以招商引资为抓手,以品牌培育为支撑,持续用力、久久为功,推动生物医药产业做大做强,为我市工业经济实现追赶超越发挥积极作用。各区县、各部门和各平台要进一步强化服务意识,坚持以市场为导向,以企业为主体,以园区为承载,全力建园区、抓项目、优服务,加快形成有利于创新驱动、绿色引领、协调发展的制度环境和支撑体系,切实把生物医药产业提升到一个新高度。

市疾控中心再发紧急提醒:

湖州市民非必要不出市

记者 忻媛

本报讯 昨天,记者从市疾控中心获悉,为进一步筑牢织密疫情防控网,有效防止疫情输入和传播,市疾控中心再发紧急提醒,提醒广大市民非必要不出市。

据悉,截至10月17日22时,南京市检出11例核酸检测结果异常人员,这些人10月12日至16日的活动轨迹涉及南京市秦淮区、鼓楼区、江宁区、江北新区等多地。市疾控中心提醒,其间与这些人有共同活动轨迹交集的来湖返湖人员,务必第一时间主动向社区(村)、工作单位或者所住酒店报备,如实提供活动轨迹和个人健康状况,配合落实疫情防控措施。

同时,市疾控中心倡导涉疫地区旅居史人员非必要不来湖,降低因出行带来的疫情传播风险。若因工作等原因来湖返湖人员,途经火车站、汽车站、高速公路出口、服务区等交通卡口时,要主动告知旅居史,配合查验、登记和“落地检”,并落实“3天3检”,做好健康监测。

对于广大市民来说,倡导大家尽量减少跨省市出行,不前往中高风险地区及疫情重点地区。确须出行,请提前掌握目的地疫情形势,服从当地疫情防控要求,做好个人防护。此外,所有在湖人员要关注核酸检测时限,落实好“3天1检”常态化核酸检测。重点行业人员应严格按照规定频次进行核酸检测。

遗 失 启 事

安吉泽通电子科技有限公司遗失财务专用章一枚,编码:3305230052850,声明作废。
湖州拉索舞蹈体育俱乐部遗失银行开户许可证,核准号:J3360003271701,声明作废。
浙江德清师博商贸有限公司遗失公章一枚,编码:33052110013818,声明作废。

公 示

由中铁十六局集团有限公司承建的G25德清至G60桐乡高速联络线湖州段工程第LTJ01标段于2018年1月开工建设,现已全部完工,并于2020年12月22日建成通车。截止2021年10月底,农民工工资(劳务费)已按期足额发放到位,未出现拖欠农民工工资(劳务费)现象。现对农民工工资(劳务费)发放情况进行公示,对以上表述有异议的,请当事人于本公示见报之日起30日内进行举报,在此期间如无投诉和举报,我公司将申请撤销农民工工资专用帐户。

特此公示

项目经理部电话:15957204719

举报受理人电话:18659875226

中铁十六局集团有限公司
G25德清至G60桐乡高速联络线湖州段工程
第LTJ01标段项目经理部
2022年10月19日