

“小支点”撬动营商环境优化“大格局”

记者 方岩 通讯员 浔纪宣

本报讯 “今天的培训会对企业来说真是一场‘及时雨’，我们学到的财务知识真是太有用了。多亏了监察工作联络站，让我们的诉求这么快就有了回音!”

日前，南浔区东迁街道纪工委针对前期监察工作联络站上报的中小企业财务合规化操作的需求，与中国银行南浔支行合作开办了“纪银联动·清廉护航”专题培训会。会后，浙江华夏电梯有限公司负责人袁立新向洋南村监察工作联络站站长表达感谢。

“本次培训会是我们立足企业需求，积极发挥村级监察工作联络站监督‘前哨’作用，优化营商环境的一次实践。”据南浔区纪委监委相关负责人介绍，该区纪委监委聚焦亲清政商关系构建和营商环境优化，在充分发挥监督保障执行作用的同时，重视发挥基层自治监督力量，创新性建立村级监察工作联络站“监督+服务”营商环境优化新模式。

南浔区纪委监委紧盯企业“急难愁盼”，围绕财务管理、信贷资金、项目建设等对35家企业开展结对指导，提升清廉民企建设实效。

“为了提高监测的精准度，我们专门刻画了闭门掌柜、百坦先生、躺平先生、黑哨先生、砣挂先生、揩油先生、算盘先生等7种扰企侵企典型表现，让监测员能够按图索骥、精准监督。”南浔区纪委监委党风政风监督室负责人表示，该区纪委监委坚持“三个第一”工作模式：监察工作联络站第一时间上报企业问题诉求，区纪委监委第一时间研判后第一时间移交相关部门解决或反馈，从而形成“发现问题、研判问题、交办问题、推动整改”的闭环管理模式。

南浔区纪委监委积极发挥村级

监察工作联络站基层监督优势，在及时纠治侵害企业利益、干扰企业经营、破坏市场秩序隐形障碍上持续发力，将监督“探头”架设到企业家门口。

“以前，企业出于自身的顾虑，向我们反映问题的积极性都不高，导致基层村干部和一线公职人员吃企拿企等问题难发现。现在赋予监察工联络站‘监测员’这个新身份，不仅打通了基层监督渠道，还实现了监督效果最大化。”南浔区纪委监委相关负责人表示。截至目前，监察工作联络站上报廉情信息125条，查处破坏营商环境问题14个。

南浔入选省落实食品安全“两个责任”基层试点

记者 方岩 通讯员 张逸婧

本报讯 南浔区日前建立分级分类包保制，制定“三单一书”责任清单，强化数字平台应用，“三位一体”探索夯实食品安全属地管理责任和生产经营主体责任新路径，作为唯一基层单位入选全省落实食品安全“两个责任”试点。

按照《统计上大中小微型企业划分标准（2017）》，南浔区市场监管局将全区14081户食品生产经营主体划分为A、B、C、D四级，根据等级划分明确相应责任，并由区镇村三级领导干部分级包保。根据产业实际和食品安全风险等级，将屠宰批发企业、餐饮具集中

消毒企业和农贸市场等26家重点主体新增入包保对象或上调包保等级，目前已全部完成包保等级划分，确定A级14户、B级102户、C级595户、D级13362户，确定1431名三级包保责任领导干部。

同时，该区推出食品生产经营主体食品安全“两员”制，由基层市场监管所指导食品生产经营主体配备食品安全总监1名、食品安全员若干名，承担包保对接、食品安全内控等工作，依托“食品安全包保干部督导工作平台”，采取现场督导+靶向重点事项督导的复合督导方式，将督导发现的问题100%纳入平台管理，实现闭环处理。

多措并举推动“双减”政策落地见效

记者 张斌 通讯员 陈春燕

本报讯 带孩子学习版画技艺、到体育馆打球强身健体、参加大课间和室外劳动拓展……这样的情景，是“双减”政策实施后，南浔学生们色彩斑斓的校园生活。

为全面掌握南浔区“双减”政策贯彻落实情况，助推“双减”政策落地见效，根据南浔区人大常委会2022年度工作安排，今年8月，区人大常委会组成调研组，对全区落实“双减”政策工作情况进行为期3个多月的专题监督调研。

数据显示，“双减”政策出台以来，南浔区政府及相关部门全面落实部门监管职责，全力推进

“双减”工作向纵深发展。全区所有义务教育学校课后服务学生参与率90.2%，教师参与率95.7%，全区65家学科类培训机构全部完成压减，“双减”工作取得了阶段性成效。

南浔区把作业管理作为课后服务的主要内容，优化作业设计，提升作业质量，严控作业总量，切实减轻过重作业负担。各学校出台作业管理办法、建立校内作业公示制度，倡导作业自编、体现分层，持续推进作业校本化。南浔区成为市义务教育阶段作业改革实验区。积极组织学校参与市中小学优秀作业案例评审，获一等奖17篇，二等奖38篇。

各校积极探索提升课堂的针对性、有效性，让学生在轻松、愉快的氛围中自主探究、快乐学习。浔溪中学落实以生为本理念，探索学生自主选择的分层走班教学，尊重差异，因材施教；宏达学校以打造适性课堂为载体，激发课堂活力，提升课堂效率；湖师院南浔附小安排骨干教师开展优质课示范教学，引领全校教师深耕课堂；南浔实验小学实行师徒结对模式，师徒之间相互听课，老教师为新教师“把脉”，新教师汲取老教师“精华”。

全区义务段学校全面推行“5+2”课后服务模式，各校采取“基本服务+拓展服务”课程模式，发挥自

身特长和优势，在指导完成作业、对学困生进行个别辅导与答疑的同时，为学有余力的学生拓展学习空间，开展丰富多彩的社团活动。今年暑期，各校推出暑假托管服务，组织学生开展做作业、自主阅读或体育、科普等方面的活动，既解决了家长们的后顾之忧，又丰富了学生的暑期生活。

此外，大力实施“十百千”人才引育工程，全区共引进名师44人，其中高级以上教师36名。开展“乐学南浔”“琢玉成器”“智慧教育”“追求卓越”等工程，助推各层次教师专业发展。今年暑假，面向全区教师开展素养大赛，以赛促学，推动教师队伍素质不断提升。

赶制订单有求“臂”应

11月16日，位于南浔高新区的格尔森电梯有限公司内，工人正操作一条智能机械臂生产线。今年以来，该企业在政府引导下引进自动化生产线打造智能车间。如今，只需一个人就能完成总计27道工序的电梯门板生产线，生产效率也是之前的10倍。

记者 张斌 摄



有事“码”上说架起干群连心桥

记者 逸 尘

本报讯 “前些日子，有村民反映在房屋评估测量中土地面积测量不准、补助不到位的情况，我们通过扫代表得忧码把问题反映给镇人大代表、村镇建设办主任沈海平请求处理，他马上将问题汇报给镇人大主席团，结果不到3天，就将处理结果答复件发到该村民手里。”近日，南浔区千金镇南窑桥村村民委员会委员姚婷婷说。

今年以来，千金镇人大着力将人大代表作用发挥与乡村振兴实践结合起来，打通基层治理和人大代

表联系群众的“最后一公里”，增强人民代表大会制度的活性活力，提升基层治理的质量效益。

“我们人大早在2017年就在‘选民说事堂’内创立了畅通渠道‘说事’、及时研究‘理事’、落实责任‘办事’、巡查回访‘督事’、社会监督‘评事’的‘民情五步工作法’。”千金镇人大有关负责人介绍，“1+5”闭环机制的“1”是指“说事-理事-办事-督事-评事”，全流程办理，五个步骤无缝对接，形成一个闭环链条。“5”是指大闭环里嵌入小闭环，“说事-理事-办事-督事-评事”的每一步也要形

成一个闭环，建立“说理办督评”相结合的闭环体系，形成共建共治共享的社会治理新格局。

近年来，千金镇全域土地综合整治和农房建设工程不断推进，为方便群众联系人大代表，千金镇人大代表联络站以“硬件齐全、软件提升”为目标，将原有代表联络站进行提质改造，打造现代化履职场所，并建在安置点附近，市、区、镇三级共70名人大代表全部进驻。

同时，利用数字化改革，构建“实体+在线+移动”三合一的“选民说事”履职平台，借助“互联网+

智能化的方式，创新推出“选民说事”二维码，采取“面联”与“网联”并举方式，打造“24小时不关门的选民说事”平台。“选民说事堂”和“选民说事”二维码线上线下齐发力，密切了选民、代表、人大及政府间的联系，实现有事“码”上说、说了马上办，真正做到“零距离”服务选民。今年截至目前，千金镇人大代表履职平台共开展接待走访活动11次，接待群众121人次，收集社情民意196件，办结182件；通过“浔忧码”平台收集社情民意43条，答复43条，群众满意率100%。

“统计e家”赋能统计服务与监督

记者 张斌 通讯员 项天琪

本报讯 “前几天我们在填报统计报表时对几项指标存在疑问，就试着在‘统计e家’平台上提交了问题，没想到到南浔区统计局的工作人员马上打来了电话进行解答，并在‘统计e家’平台上传了详细的书面答复。”近日，南浔区练市镇某企业负责人高先生对统计网格智治平台赞不绝口。

今年以来，南浔区统计局以数字化改革为引领，以网格智治平台为载体，创新基层统计管理模式，通过网格化管理，将全区1429家

“四上”企业按照所属行业、地域分布等条件共划分一级网格1个，二级网格10个，四级网格70个，明确每个网格的网格长、副网格长、网格指导员和网格员责任，形成“条抓块统，合纵连横、共治共管”的统计管理体系。截至9月底，全区通过网格智治平台开展各类统计法治宣传、统计业务学习等260余次，上传各类惠企政策、学习资源80余次。

除此之外，南浔区还借助统计网格化平台深化了统计考评体系。今年年初，根据“统计人员及辅助调查员绩效考评办法”，南浔区在线上通过企业自评、乡镇考评、区局

复评的三级评审方式对全区“四上”企业的统计人员及辅助调查员共计1893人开展了绩效考评，最终评定优秀等次365人，良好等次856人。此次评审过程由“纪统协同”专班全程参与，确保所有评定要求及流程均符合规定，大大提升了绩效考评工作的科学性和公正性。据南浔区统计局工作人员介绍，相较于往年，今年企业统计人员及辅助调查员的工作积极性得到了显著提升。

“通过网格智治平台，企业可以实时上传财务资料，也可以提交统计造假举报线索，大大提高了统计监督效率。”该区统计局相关负责人

说。据悉，线上核查已经成为统计监督的重要途径，比以往的线下走访覆盖更广、效率更高。截至目前，已通过统计智治平台对全区200余家企业开展了线上数据核查。

在“统计e家”平台中，该区还开发了“非法统计报表举报”功能。今年初，南浔区纪委监委与南浔区统计局建立统计防惩责任体系、联席会议和线索移交三大机制以推进“纪统协同”，“非法统计报表举报”模块的上线是完善线索移交机制的有力举措，拓宽了统计违法案件线索的来源渠道，有利于深度整治干预企业报数的违法行为。

基层消防监督添“利器”

记者 陈静怡 朱寅敏

本报讯 为全面强化基层消防治理体系和治理能力建设，提升基层消防本质安全水平，今年以来，南浔区消防救援大队积极探索，构建基层消防安全治理体系新格局。

为进一步推进镇街消防安全委员会实体化运行、压实镇街消防安全工作责任，该区出台制定《南浔区消防文员驻点指导工作管理规定（试行）》，抽调5名有经验丰富的消防文职人员派驻高新区（南浔镇、古管委）、开发区、双林镇、练市镇、旧馆街道，通过传达文件

会议精神、协助开展专项整治、推动日常防火检查、组织开展宣传教育等形式，提升乡镇街道消防治理水平，实现打通基层火灾防控“最后一公里”。

该区以深化消防执法改革委为契机，结合“大综合一体化”执法改革，区消安委出台《南浔区消防行政执法委托工作方案》并与辖区十个乡镇签订《行政执法委托协议书》，全面建立和完善街道消防委托执法体系，有效填补了基层消防监督执法盲区短板，为基层监督执法职能再添“利器”，将消防安全行政执法的触角延伸至街道。

清廉品牌建设探新路

记者 陈静怡 通讯员 陆萍

本报讯 日前步入南浔人才产业集团，进门大厅可以看到LED滚动播放清廉宣传标语、公共区域设立了清廉文化宣传专栏，不定期发放清廉宣传册更新清廉文化的实践成果。

近年来，南浔人才产业集团探索清廉品牌建设新路径，以政治建设为根本，以品牌建设为载体，以清廉共建为桥梁，推动清廉思想、清廉制

度、清廉规则、清廉文化融入基层、融入人心、融入业务、融入社会。

南浔人才产业集团坚持把集团制度建设和执行贯穿于廉政风险防控工作的全过程，投资发展部进一步深化廉政风险防控工作的要求，着眼于风险防范，认真做好查找风险、制定措施等各项工作，强化部门廉政意识、责任意识，做好廉政风险防控工作，共筑廉洁高效金融生态。

再生稻 抢收忙



11月21日，南浔区善琎镇砖溪村内，农民驾驶收割机正在抢收第二茬再生稻。“再生稻”即头季水稻收割后，利用稻桩重新发苗、长穗，再收一季的水稻，可以实现种一茬收获两回。近年来，南浔区积极推广再生稻种植模式，提高农田粮食产能，助力国家粮食安全。

记者 张斌 摄