

基层治理多下「化解」功夫

视野

“把党员、干部下访和群众上访结合起来,把群众矛盾纠纷调处化解工作规范起来,让老百姓遇到问题能有地方‘找个说法’,切实把矛盾解决在萌芽状态、化解在基层。”

2020年3月30日,习近平总书记来到这里,在了解群众矛盾纠纷一站式接收、一揽子调处、全链条解决模式运行情况

在党的二十大报告中,“完善社会治理体系”这一部分多次提到“基层”这个关键词,强调要“及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态”

作为“枫桥经验”的发源地,浙江不断坚持和发展新时代“枫桥经验”。2019年,进行社会治理领域“最多跑一地”改革

从矛盾纠纷调处化解中心到社会治理中心,迭代升级的不仅是名称。在安吉,溯源治理方面过去还存在短板,如果矛盾纠纷不能在源头上减少

信息化、数字化,也为基层治理提供了有力支撑。基层治理平台、省社会矛盾纠纷调处协同系统、掌上矛调系统等数字化系统的对接

在矛盾纠纷调处化解中心,“用心”响应诉求,“真心”化解矛盾,“贴心”为民服务,“忠心”尽职尽责

“一杯清露蕴藏发展之力”

快评

我国申报的“中国传统制茶技艺及其相关习俗”,11月29日成功通过评审,列入联合国教科文组织人类非物质文化遗产代表作名录

茶,是我们生活中常见的饮品。一片叶子、一杯清茶,是传承中华文化的重要载体,也是中国与世界沟通的重要媒介

茶,是我们生活中常见的饮品。一片叶子、一杯清茶,是传承中华文化的重要载体,也是中国与世界沟通的重要媒介

泡茶、喝茶、品茶,是增添情趣、充满仪式感的一种生活方式,不仅留有余香,也是人们沟通交流的重要方式

跨界经营岂是一套就灵

微评

“三百六十行,行行做咖啡。”要说当下哪个市场最具吸引力,咖啡绝对算一个,卖茶的、卖车的、卖保健品的都纷纷入场

拓展业务领域是企业经营的常规操作,特别是对陷入营收焦虑的企业来说,寻求第二增长曲线无可厚非

跨界经营真能一跨一个准儿?应该说,一些传统国货确实焕新,亦有行业新秀杀出重围

“决不能‘只拉引线不拆弹’”

让人才第一资源充分涌流

深评

千秋基业,人才为本。人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。党的二十大报告再次强调人才是第一资源

马克思早在《1857—1858年经济学手稿》中就提出了“主要生产力,即人本身”的观点。随后,在论述生产力与生产关系问题时,他再次强调“人”的重要性

当前,人类正在迈向以知识和信息为基础的知识经济形态,对人才的需求和依赖更加明显。不同于农业经济形态和工业经济形态,这种经济形态已经清晰地显示出“人类的未来并不完全取决于空间、能源和耕地,而是取决于人类智慧的开发”

种比黄金还重要的资本,把人才数量和质量作为影响经济增长和社会发展的基础性因素。可以说,作为知识和财富的创造者、承担者、传播者和使用者,人才已成为世界各国共同关注的宝贵资源

总体上看,我国人才资源充沛。目前,我国人才资源总量已达1.75亿人,人才资源规模、研发人员数量等居全球前列。这些不同领域的人才各尽其能、各显其长,纷纷投身中国特色社会主义伟大事业

首先要树牢人才是第一资源的理念。进一步树立人才就是财富,人才就是效益,人才就是竞争力,人才就是发展后劲的观念

树立“注重实绩,竞争择优”的观念,既抓好“伯乐相马”也搞好“赛场选马”,为优秀人才脱颖而出创造条件;秉持“一沐三捉发,一饭三吐哺,起以待士,犹恐失天下之贤人”的态度,尊重人才,珍惜人才

让人才这个第一资源充分涌流,要推动人才管理机制改革创新。体制活、机制新,才能使人才活力竞相迸发。近年来,一系列有关人才管理改革创新的政策陆续出台,清晰地表明创新人才管理机制是激发中国特色人才制度优势的必然要求

促进各类人才在不同性质单位、不同地域之间的合理流动和充分共享。同时,还要形成有效的激励机制,激发人才的创新欲望,激活人才

发的内生动能。

要让人才这个第一资源充分涌流,要优化人才成长发展环境。建立健全科学合理的人才评价机制,革除单一的人才评价方式,秉持“英雄不问出处”的人才发现和培养导向,构建业绩和贡献导向的识才用才标准,进而在全社会形成尊重知识、尊重人才的工作

“国之强弱,不在甲兵,不在金谷,独在人才之多少。”古往今来,人才始终是事业发展的根基、国家强大的源泉、社会进步的保障。当前,我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,也比历史上任何时期都更加渴求人才

(陈明,载《光明日报》)

“工业上楼”促企业更上层楼

洞见

据报道,深圳将每年建设不少于2000万平方米“工业上楼”产业空间,把容纳低端制造业的旧工业厂房改造成集研发、办公、生产于一体的新型工业楼宇

工业是实体经济的重要载体,土地是工业发展的基本要素。随着城市规模不断扩大,土地资源日趋紧张、用地成本不断攀升。传统厂房空间利用率低、占地面积大、配套设施不齐全,无法满足企业对生产、研发、办公空间的需求

党的二十大报告指出,建设现代化产业体系,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国

感,建筑设计要有减损措施。能否满足企业个性化需求,直接决定企业是否愿意“上楼”。深圳全至科技创新园针对企业特点,对楼层承重、走廊宽度和柱距“量身定制”,配置大型全天候卸货平台,方便企业运送设备仪器、材料产品

“工业上楼”是一种让企业在高楼中进行工业生产、办公、研发、设计的新型产业空间模式,打破“摊大饼”式横向扩张路径,转向纵向布局,向空中拓展空间,提高土地利用效率。比如,深圳茅洲山工业园通过“工业上楼”改造,把存量土地做成增量空间,使用面积从原来5万平方米拓展至13万平方米

“工业上楼”应增强用户思维。工业领域千行千面,不同企业对厂房要求不同。比如,生物医药企业厂房需满足生产工艺和空气洁净度要求,精密仪器制造对振动较为敏

航相关企业,形成包括北斗芯片设计与生产、地理信息数据获取、数据加工与运营服务、北斗终端及运营服务在内的产业链,大大降低企业之间沟通成本。园区要结合区域内产业分布特点,引进优质企业,促进资源有效嫁接,把每栋楼打造成一条产业链,让园区上下楼“邻居”变成产业链上下游合作伙伴,形成具有规模经济效益、创新效益和竞争效益的产业集聚高地

“工业上楼”应提升软件服务。如青岛轨道交通配套产业园为企业提供配套金融服务、产业促进服务、政策申报等政务服务和创业服务,满足入园企业多元化服务需求。企业“上楼”之后,仍需“扶一把”,园区要提供生产和生活配套服务,以不断优化的营商环境,促企业更上层楼

(徐海,载《安徽日报》)

“逼退”,违法

整个办公室里,其他人的椅子都是正常的办公椅,只有一个位置被换成了红色塑料凳;坐在这个座位的员工,被要求在原有工作之外,还须承担其他员工工作任务,并清理厕所和垃圾……近日,有网友爆料称,其所在公司老板用各种方式逼退一位同事离职。据了解,企业逼人离职的情况并不少见。逼迫离职的做法,不仅对员工造成伤害,更是一种违法行为。各地各相关部门理应为劳动者撑腰。

姚月法 作



画话

品读

敢担当、能决断、有办法,有问题就解决问题,有矛盾则化解矛盾,对很多领导干部来说,这既是“职业准则”,也是“工作日常”,是必须努力做到的事。但也有个别干部,遇到矛盾绕道走,面对问题“只拉引线不拆弹”,该决断的不决断,该处置的不处置“拖延战术”,只求“解脱”不求“解决”,结果看似平安无事,实则隐患很大,对这种现象,必须高度警惕。

问题是时代留给干部的考卷。一个问题从形成到发展到再到解决,有个过程也有其规律。不管小矛盾还是大问题,都有其化解的“窗口期”,在“窗口期”就得到了很好的处理,化

解成本往往相对较低,群众也比较满意;错过“窗口期”,把矛盾和问题甩给下一任,轻则容易抬升处理成本,增加解决问题的难度,重则容易激化矛盾,让问题坐大甚至积重难返。比如,有的地方原本只有一处或者数处存在安全隐患的违章建筑,如果刚开始就下手处理,往往成本较低、难度较小;反之,假如“只拉引线不拆弹”,违章建筑往往越积越多,隐患越来越大,处理起来也越来越难。再如,有的地方明知某个企业存在安全生产隐患,但出于处理起来矛盾较大的考虑,只满足于做些表面上的“修修补补”,试图拉长“引线”,防止“炸弹”引爆,以击鼓传花的方式把问题甩给下一任,结果错过了解决问题的最佳时机,导致安全生产事故发生,造成难以估量的损失。这些问题警示我们,面对问题和矛盾,决不能“只拉引线不拆弹”,决不能只考虑个人与眼前的那点

利益而大玩“击鼓传花”的游戏。人在事上磨,方能立得住。习近平总书记深刻指出:“干部成长无捷径可走,经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客,当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨,在摸爬滚打中增长才干,在层层历练中积累经验。”矛盾和问题是锤炼干部能力的“最佳考题”。干部的能力水平都是在解决问题、化解矛盾中磨炼出来的,越是大的困难、复杂的矛盾、难解的题目,越能锤炼意志、长才干。如果遇到问题和矛盾就“绕道走”,看到“炸弹”不是去拆除,而是满足于拉长“引线”,问题和矛盾得不到解决暂且不说,干部个人的能力水平及如何提高?又如何树立起敢为善为、勇挑大梁、敢于担当的良好形象?如何赢得党和人民的信任?为政一方,造福百姓。党把一名

干部放在一个重要位置,就是用来自来百姓做事的、造福的。社会主义现代化建设,责任重大、使命光荣,新征程上需要征服的“娄山关”“腊子口”很多,哪一个都不是靠“只拉引线不拆弹”能解决的。在其位就必须谋其政。身为干部,必须强化斗争精神和担当意识,以“逢山开路、遇水搭桥”的勇气和担当攻坚克难,闯关夺隘,在化解矛盾和问题中提升能力,赢得收获。相反,如果在矛盾和问题面前只求“摆平”不求“挖根”、只求“解脱”不求“解决”、“只拉引线”而不“拆弹”,这是尸位素餐、渎职失职,是缺乏担当、不讲官德的表现,是对人民、对党的事业的不负责任,看似“精明”,实则暴露了自身格局之小、境界之低、本领之弱、担当之缺,轻则难逃道德的审判,重则必将受到党纪国法的追究,又聪明在哪里呢?(刘庆传,载《新华日报》)