



去年以来，吴兴区组织系统在区委坚强领导和各单位各部门的大力支持下，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻党的二十大和省、市、区党代会精神，奋力投身“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践，努力为加快建设新时期美好吴兴提供坚强组织保证。

回顾这极不平凡的一年，振奋人心的是，开展“奔跑赶超”积分制考核，实现“人人有分数、个个有排名”，大综合一体化改革、现代社区建设等工作4次得到中组部、省委组织部的调研肯定，“强村富民指数”应用场景在全省数字化成果展和全市数改例会上亮相展示，“银龄智库”数字化改革项目入选《2022年全省重大改革（重大应用）“一本账S2”》，区综合行政执法局荣获“全国人民满意的公务员集体”，受到中央领导接见，省揭榜挂帅数字化改革项目“双建”驾驶舱开发工作获得省直机关工委表扬。

鼓舞人心的是，市区一体打造国家级留学人员创业园，相关项目入选人社部回国创业启动支持计划重点类项目（全省仅2个），按需定制“柔性引才”“刚性用才”“政策留才”模式，全年引进入选“国家级领军人才”19人，启明计划、火炬计划、长兰学者均居全市第一，首次实现大满贯。“七张问题清单”管控力量化指数排名持续保持省市前列，省级示范案例实现“零”的突破，11个案例先后入选省市级示范榜。

凝聚人心的是，承办全省机关党组织系统联动“破百难、助共富”现场会，共富联盟经验做法在会上作交流，打造“红色物业”升级版，创新推行“国企型”“强村型”“公益型”三种物业模式在全省率先实现住宅小区物业管理服务全覆盖，构建“8分钟党群服务圈”，通过“优社六法”，新提升党群服务中心36个、新增面积2万平方米，城市社区活动场所平均达1100平方米，推动33个“家园支部”与老旧小区联系结对，被省委老干部局确定为老年教育资源整合试点单位，赢得居民群众纷纷点赞。

感动人心的是，各级党组织和党员干部响应大战大考，全力投身“三聚三保三落实”，全区党员干部群众心往一处想、劲往一处使，成功打赢保卫战和攻坚战。在疫情防控新阶段，222个村社党组织依托网格组建698支暖心服务小分队，开展送医送药、代购代办等服务3.8万次。



彰显组织优势 扛起吴兴担当

——2022年吴兴区组织工作情况汇报

聚焦树导向强保障 在实干争先主题实践中发挥组织优势

党旗所指，冲锋所向。一年来，全区组织系统聚焦党的二十大精神，扎实开展“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践，引领各级党组织和党员干部凝心聚力铸魂、担当实干、奔跑赶超。

——聚焦二十大激扬奋进力量。充分发挥党群服务中心等阵地作用，运用数字化、融媒体手段，持续营造喜迎二十大、期盼二十大、献礼二十大的浓厚氛围。抓牢领导干部这个关键少数，盯牢基层党组织这个重要主体，有序推进集中学习、专题党课、主题党日、小组讨论、基层调研、岗位比拼、服务群众“七个全覆盖”，确保党员干部学思践悟率达到100%。将党的二十大精神作为区委党校各类班次必学内容，创新梯次推进、学讲结合、整体跃升的培训模式，有序推进领导干部、村社干部、

党员全体轮训，累计培训党员干部2042人次，56名党员干部在“先学深、再讲透”活动中走上宣讲台。

——联动防疫情助力稳进提质。统筹推进大战大考，对222个村社、75家重点企业、158个快递企业及其站点网点进行分类定级、组团包联，合力实现“无疫村社”创建率100%，获评全省疫情防控执行力指数评价优秀乡镇（街道）3个，市疫情防控先进集体和个人19个。加强疫情防控突发应急处置，健全疫情防控人员保障机制，实现干部资源向抗疫战场快速集结到位，以基层治理网格为基本单元，组建村社暖心服务小分队698支，累计选派干部参与核酸检测、隔离转运、卡点执勤等工作7.9万余人次，有力保障经济稳进提质。

——开展比看晒推动奔跑赶超。抓实季度晾晒比拼，聚焦“六大行动”等重点任务，通过项目比看、指标晾晒、班子排名，激励干部“跑起来”，推动“牵一发而动全身”重大改革事项落地17项。抓实“七张问题清单”，在全市率先构建镇街部门问题质效管控机制，切实发挥“抓整改、促发展”作用，推动解决耕地“非粮化”、工地扬尘、旅游新业态安全隐患等重难点热点问题147个，省级示范案例实现“零”的突破。抓实“强保障”机制，统筹实施组织资源保障、实干争先比拼、正向激励关爱、作风状态提升“四大行动”，选派30余名优秀年轻干部赴重点领域一线攻坚，开展选商引才“揭榜挂帅”活动，21名干部主动揭榜50亿元以上重点产业项目。

人才是第一资源、创新是第一动力。一年来，全区组织系统聚焦产业转型升级，打好人才招引组合拳，全面提升创业吸引力和人才竞争力。

——打好产业引才攻坚战。深化产业链引才，围绕主导产业，举办物装、美妆、童装三大行业赛，引进落地高层次人才项目24个。狠抓省级以上人才到岗，组建到岗服务专班，重点解决签证、交通、疫情防控等难题，推进省级及以上人才到岗22人次，居全市第二。积极抢占高校毕业生“云市场”，开展各类云聘、直播带岗活动45场，引进青年大学生约1.3万人、青年博士50余人。出台“人才官”遴选办法，引导企

业人力资源官主动参与引才工作，激发用人单位引才“内驱力”。

——打好初创平台提升战。推进创业平台提档升级，高标准建设国家级留创园和人才集团创新创业园，市区一体办好留创大赛，新引进海外留学人才21人，省级及以上人才创业项目11个。推进创新平台主体突破，全力推进太湖实验室提档升级，优化工作运行机制，引进院士人才3名，孵化产业化项目17个。鼓励引导行业龙头企业建立研究院平台，开展“自驱型”研发创新，推动久立金属材料研究院二期建设及栋梁新材研究院转型升级。

——打好服务生态筑优战。高规格举办区委人才工作会议，发布科技“创十条”，支持大众创新、万众创业。首发“才聚基层”共富班车吴兴直通车，推进1000余名人才下沉一线、有序流动。迭代升级“人才项目汇”，“一企一策”扶持人才企业147家，其中宝鸿新材成长为国家级专精特新“小巨人”，该场景作为“浙里人才之家”子应用全省推广。建立“人才恳谈会”机制，已举办9期，搜集问题80项，问题办结率达100%，有效提升人才获得感和幸福感。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实干争先主题实践的深化之年，是新青年城市建设的破题之年，全区组织系统将在区委坚强领导下，深入开展实干争先主题实践，坚决扛起市区一体、奔跑赶超的组工担当，奋力开辟新时期美好吴兴建设的新局面，切实凝聚起推进中国式现代化的吴兴力量。

文/李则名

本版图片由吴兴区融媒体中心提供

聚焦想干事能干事 在积分管理精准选用中锻造铁军队伍

迈进新征程，干部是关键。一年来，全区组织系统树牢选人用人正确导向，持续完善干部选拔任用制度体系，打造实干担当的新时代吴兴铁军。

——聚焦机制变革强队伍。开展换届“回头看”暨干部队伍专题调研，深入分析领导班子运行及干部表现，针对性开展人事调配。变革重要岗位选配机制，拓宽选人用人视野，将副科级以上副职和乡镇（街道）综合行政执法队长“提级管理”列入部管干部，加强统筹选配管理，完成14名镇街综合行政执法队长选配任命。抓好换届后干部队伍建设，统筹开展镇街团委书记、妇联主席综合比选和中层干部制度化交流，择优选拔12名优秀年轻干部到镇街群团岗位交流任职，着力推动40名左右

干部有序流动，实现镇街30岁以下中层干部空缺“清零”。

——突出资源集成激动能。集成编制职数，探索建立编制职数质效评估、机构和股级职数适度分离等机制，建立编制职数“周转池”，招录“周转池”干部专项保障招商引资、疫情防控等重大任务。集成教育平台，深化“青苗论坛”品牌，借力市委党校举办主体班次12期，整合部门力量开办“青苗论坛”10期，培训干部8300余人次。集成历练实践渠道，选派年轻干部上挂中央部委或省厅，50余名年轻干部参与区委巡察、选商引才、接访维稳、征地拆迁等中心工作，以一线跟踪考察提升历练实效。

——坚持严管厚爱促争先。强化干部日常监督管理，开展不担当不作

聚焦聚合力促共富 在形态变革模式创新中夯实基层基础

组织有力量，发展有保障。一年来，全区组织系统坚持大抓基层鲜明导向，持续深化“红色根脉强基工程”，不断强化基层党组织政治领导力、群众组织力、社会号召力。

——推动组织变革重塑。扎实推进党建统领网格智治，针对城市小区、城市商圈、农业村、工业园区、融合型大社区大单元等不同类型，科学调整划分网格698个，新增社工223名，有效提升治理能力和治理水平。开展“50人以上有党员企业覆盖攻坚”行动，在专精特新、规上企业中新建党支部16个，在小微园区、商务楼宇、商圈市场中组建联合党支部11个，实现“有形+有效”覆盖。

——建强基层骨干力量。打造“浙北雄鹰”战队，常态化开展村社书记揭榜挂帅、擂台比拼，累计开展

擂台比拼3次，评定年度“头雁贡献奖”17名，湖东街道东柿社区书记钱红在全市擂台赛上获得第一。推进村聘干部规范清理，选培储备村级后备干部547名，为村社干部队伍建设提供活水源泉。承接流动党员教育管理省级试点，建立“四新清单”，构建“三位一体”暖新服务矩阵，确保党员流动不流失。完善红领党务工作者“双强六星”评价机制，构建“动态管理+红领补贴”闭环管理，79名党务红领工作者在清单量化模式下履职尽责。

——深化先锋示范工程。大抓示范党建，高标准打造滨湖溇港、丝路寻源、山水妙境3条党建示范带。深化行业系统党建，推行“一系统一载体、一单位一特色、一支部一品牌”建设，形成党建集群10个。加强新业态新就业群体党建，分设快递物

流行业党委，组建交通运输行业党委，健全新就业群体“1+2+N”党群服务体系，为新就业群体协调解决子女就学、劳资纠纷等问题417件，优社六法、局长驻点、先锋速递等做法入选第六届基层党建创新典型案例，居全市第一。

——引领村社共富发展。依托“党群创富班车”“吴上兴鲜”等品牌载体，积极推动全域党建联建赋能共富发展，高质量打造庙港人螃蟹、莫家栅粉丝、泉益柳编等“共富工坊”“共富驿站”89个，累计提供共富岗位5000余个，吸纳低收入劳动力304人。组建区级强村富民发展集团，设立发展扶持基金5000万元，推出首批共富项目21个。深化“红色金融”，选派“红色金融指导员”14名，结对“银村”“银企”67个，提供“红信贷”授信5亿元。

