

放歌镜湖畔 逐梦西塞山

——湖州职业技术学院实干奋进纪实

实干奋进开新局。

2023年春季学期伊始,湖州职业技术学院以“开门红”拥抱新一年,成为湖州地区唯一获省委政法委、省公安厅公布的2021-2022年度省级“平安单位”暨省级“智安单位”高校,6本教材获得省高职院校“十四五”首批重点教材建设立项,9项课题获得浙江省教育科学规划2023年度课题立项,学校团委获评2022年度湖州市共青团重点工作考核“优秀”单位,学校再次获批3个市重点实验室。

一个又一个高光时刻,映照了高质量发展新篇章。在镜湖畔,湖州职业技术学院在实干奋进中高歌走向新起点,学院上下摩拳擦掌,誓把学校的发展底盘筑得更牢、发展动能植得更强、发展空间拓得更宽,在西塞山登高望远逐梦飞翔。



新校区效果图

一套体系 高质量建成高职名校

工贵其久,业贵其专。高质量建成高职名校,湖州职业技术学院有规划、有底气。

2014年4月12日,湖州职业技术学院党委在学校五届一次代会上明确提出:“全面贯彻党的教育方针,建设人民满意的高职业院校。”2019年1月12日,学校二次党代会锚定“高质量建成区域性高职名校、办人民满意的高职教育”目标愿景。自此,湖州职业技术学院健全了一套办学的价值体系,以党建工作“五个起来”为引领,构建起一以贯之坚持的“全面深化改革、加快转型发展、更好服务湖州”工作主线,形成并固化了“德育为先、能力为重、全面发展”的育人观、“做足总量、优化结构、提升素质”的人才观、“做实基础、狠抓常规、补齐短板、强化特色”的教学观和“深化教学改革、协同创新创业、培养金牌蓝领”人才培养特色,办学定位实现了从“综合性”向工科为主的应用技术型成功转型。

思想是行动的先导,解放思想始终是推动事业发展的总阀门。2014年以来,学校党委坚持问题导向,针对高校党建工作普遍存在层层递减和五个方面的短板弱项,持续推进党建工作“五个起来”:基层组织强起来、党务干部硬起来、党风廉政严起来、党建研究热起来、党建工作实起来。“五个起来”被评为省首批高校党建特色品牌,学校入选省首批高校党建示范群;在省委组织部召开的党建工作座谈会、浙江省与北京市高校党建工作交流会上,“五个起来”作为成熟经验面向江苏、广东、四川等10余省份高职院校的领导干部作经验介绍;2022年10月,学校正式获评首批全省党建工作示范

高校。

在党建引领下的事业发展,学校办学成果不断涌现:全日制在校生1.2万人,硕博硕士研究生人才增至2.6倍,毕业生“留湖率”增至2.5倍,财务收入增至3倍;2021年,在省政府教育督导评估(千分考)中排名47所高职院校第4位,其中一级指标“党的领导”满分;建成国家级教学团队1个、省级教学团队4个,省教学名师3人、省151人才4人、省级专业带头人22人;2022年招生30%以上的专业录取最高分超过一段线,录取分数线提高了120分;毕业生“留湖率”由18.7%提升至46%,毕业生社会总体满意度排名全省同类高职前列;学生杨应政、马澳龙分获第45届世界技能大赛、首届全国职业技能大赛银牌;大学生结构设计竞赛连续九年获省一等奖,三次获全国一等奖。

人人皆可成才、人人尽展其才。经过多年的发展,湖州职业技术学院“做强高职教育、做大开放教育、做特农民教育、做活社区教育”的“四位一体”办学特色更加凸显,先后培养农民大学生、新型职业农民2.5万人,被农业农村部评为全国首批新型职业农民培育示范基地,入选全省老年教育优质(示范)校、“在浙学”市民终身学习体验基地9家,获全省社区教育优秀实验项目、农村文化礼堂学习品牌5个。学校作为首批国家级示范职业技能鉴定所,协同市人社局、行业协会成立市职业技能提升培训联盟,年均提供技能培训2.5万人次,成为浙北地区非学历教育培训最大开放平台,为地方经济社会发展不断输送高素质应用型技术技能人才。

“西塞山前白鹭飞,桃花流水鳜鱼肥”,唐朝诗人张志和在湖州留下了名句。如今,市委、市政府为推动城市功能布局调整和能级提升,加快实施“五谷丰登”计划,充分发挥西塞科学谷引才聚智、辐射带动作用,在西塞山启动规划建设高教园区,决定在高教园区内布局建设湖州职业技术学院新校园。新校园将坐落在高铁站西侧、西塞山北麓,北侧至环北路,总占地面积1116亩,总投资54.5亿元,建筑面积60万平方米,规划全日制在校生规模1.6万人,教职工1300人,其中专任教师900人。

其实,早在湖州职业技术学院“十四五”发展规划中,就已经提到了“湖州市实施高教园区新校园建设,学校办学空间将得到极大改善,高质量区域性高职名校建设加快推进迎来新契机”。在规划中,新校园建设将按照生态、智慧、活力的理念、应用本科标准、最美山地大学的要求规划设计建造,学校功能布局得到极大优化,必将在教育教学、实验实训、工作生活等方面全面改善学校办学条件。新校园位于湖州历史文化底蕴深厚的西塞山、地处浙江省大湾区战略中重点打造的南太湖新区、毗邻长三角(湖州)产业合作区,自然环境、文化环境和产业环境优越,学校改革发展迎来一个前所未有的发展契机。

2023年,是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是“八八战略”实施20周年,是湖州职业技术学院二次党代会“三步走”战略和“十四五”规划承上启下的关键之年,也是新校园全面开建之年。

周家健表示,从镜湖到西塞山,湖州职业技术学院将进一步提高学校办学水平,扩大办学规模,提升办学能力,为实现高质量赶超发展奠定坚实的基础,紧紧抓住“职业教育大有可为”的历史机遇,以引领湖州职业教育改革发展为使命,为国家和地方输送高素质技术技能人才,一以贯之实施学校二次党代会确定的“一三六六五”决策部署,全面深化改革、加快转型升级、更好服务湖州,扛起“湖州人”应有的历史担当。

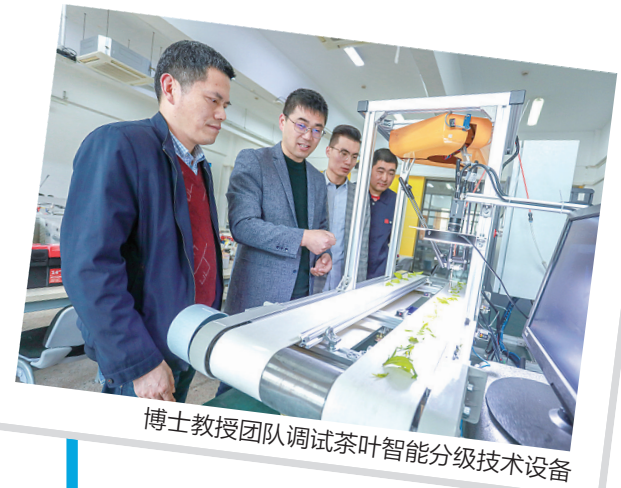
过往皆为序章,未来皆为可盼,崭新的蓝图正徐徐展开。以“办人民满意的高职教育”为己任,湖州职业技术学院坚毅笃行、臻于至善、行而不辍、履践致远,以更铿锵的誓言响应新时代的冲锋号,以更磅礴的力量紧握新时代的接力棒,共同谱写更更华章,放歌镜湖畔、逐梦西塞山,追光前行!

文/汤若静

本版资料图片由湖州职业技术学院提供



学生在学校技能文化节开幕式上展示技能



博士教授团队调试茶叶智能分级技术设备

机器轰鸣作响,流水线快速运转……近日,走进位于长兴的浙江和夏科技股份有限公司生产车间,车间熟练操作着新能源汽车增程器试验的两个身影,却是学生模样。他们是湖州职业技术学院新能源汽车专业毕业生王程和王银彬。当前,他们正在生产一线顶岗实习。

这样的场景,来源于湖州职业技术学院牵头成立湖州新能源汽车产教联盟,实行职业教育“订单式”培养,以解决新能源汽车及关键零部件领域企业、新能源汽车检测企业的高技能人才短缺问题。

“王程、王银彬们的‘吃香’并非偶然,近年来学校始终坚持立德树人根本任务,坚持党建引领推动学校高质量发展,培养了一大批产业需要的高素质应用型、复合型、创新型人才,切实为企业解决高技能人才短缺问题。”湖州职业技术学院党委书记周家健说。

高校毕业生就业既是国之大计,也是民之大事。十年来,学校始终把立德树人的成效作为检验一切工作的根本标准,不断完善人才培养标准,严格课堂教学,深化教育教学改革,着

力课堂教学创新,持续完善人才培养标准和考核评价机制,深入推进“三全育人”,把提升人才培养质量作为中心环节,为学生成长成才创造良好环境。以人才培养质量为中心的教育教学改革,取得了丰硕成果,进一步彰显“深化教学改革、协同创新创业、培养金牌蓝领”人才培养特色。如今,毕业生就业率始终保持在98%以上,专业与湖州地方产业的契合度达到了100%以上,累计为学生发放各类求职补贴和创业奖励1000余万元。

教师是立教之本、兴教之源。十年来,学校始终遵循总书记的“教师‘本’‘源’之理”,深入实施“人才强校”首位战略,持续深化人事制度改革,树立起“做足总量、优化结构、提升素质”的人才观,师资队伍建设和成效显著。截至目前学校在编专任教师规模从290人增至542人,硕士研究生以上学历的专技人才队伍总量增至2.6倍,博士学位人数从2012年的1人增至目前的74人,师资总量不断扩大,师资结构不断优化,教师素质明显提升,尊师重教氛围日益浓厚,为学校高质量发展、建成区域性高职名校、

办人民满意的高职教育奠定了坚实的人才基础。

创新是引领发展的第一动力。十年来,学校贯彻新发展理念,构建新发展格局,对新时代科技创新谋篇布局,推动科技和服务地方工作高质量发展。主动对接区域战略性新兴产业和现代服务业,学校主持和参与市地校企合作项目达300余项,教师承担横向项目达439项,到账经费达1559.68万元;教师承担纵向项目达1000余项,到账经费达575.75万余元。其中主持国家自然科学基金、全国教育科学规划、教育部人文社科、省科技厅、省哲社等省部级及以上级别科研项目32项,出版专著44部,发表核心期刊论文550篇,师生共获授权专利556项,其中发明专利91项。

过去这十年,是湖州职院守正创新、崇德尚能的十年,是踔厉奋发、赓续前行的十年,是实干争先、赶超发展的十年,生动谱写了高等教育的“湖州乐章”。



高质量党建引领高职教育高质量发展论坛

