

在湖州看见美丽中国 实干争先主题实践

实干争先 奋斗有我



中共湖州市委党校 乘风破浪 实干争先 奋力实现内涵式高质量发展

大道至简,实干为要。自“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践开展以来,中共湖州市委党校全体教职工认真学习贯彻习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会上的重要讲话精神,坚守“为党育才、为党献策”初心,锚定“全国有影响,省内为一流,市域好口碑”目标,扎实开展“彰显‘唯一’、助力‘典范’”百日攻坚行动,坚持“目标引领、差距管理、过程控制、考核激励、以实绩论英雄”理念,弘扬“闻风而动、闻过则喜、闻鸡起舞、事不过夜”作风,开展赛道比拼、即时奖励、作风测评、实绩晾晒、重点攻坚,着眼追求卓越、争创一流,以奋发有为的姿态书写“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践党校新篇章。

教学工作篇 践行育才使命 狠抓教学质量

自2022年6月“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践启动以来,在校委的坚强领导下,教务一处深入贯彻习近平总书记在中宣部党校建校90周年庆祝大会上的重要讲话精神,切实发挥党校主阵地大熔炉作用,全力以赴为党育才、为党献策。

一年来,举办学习贯彻党的二十大精神专题研讨班6期,其中省管领导干部班2期,市管县处级领导班4期;举办主体班次20余期,共培训学员5000余人次,为“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践贡献力量。

聚焦政治引领,铸牢忠诚之魂。把学习贯彻党的二十大精神作为教学的首要任务和中心内容,精心谋划“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践系列专题,并将此作为宣传湖州全面贯彻落实党的二十大精神的重要载体、总抓手。在入心入脑上用力,推出《以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴》《〈中国共产党章程(修正案)〉解读》等系列教学专题,将党的二十大精神、“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践内容充分体现在课堂讲授、课题研究、小组讨论、双向交流等各个教学环节,融入教育培训全过程和各方面。

聚焦主题实践,谋实教学布局。重点围绕“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践、加快打造“六个新湖州”、高水平建设生态文明典范城市等中心任务开发50余门教学新专题。加强市县党校办学合作,按照建设联动贯通“大党校”发展格局的要求,推进全市党校系统共享课程建设,打造共享课程55门,充分发挥优质课程的示范影响力。围绕“八八战略”“千万工程”以及主题实践内容开展“硕士讲解、博士点评”现场教学活动,构建布局合理、功能完备、富有湖州特色的现场教学体系,全方位多层次立体化展现湖州发展的生动实践。

聚焦能力提升,创新教学方式。以

“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践为坐标,全面开展研究型教学、互动式教学、案例式教学、现场式教学等教学方法,创新开展“教学工作坊”“模拟新闻发布会”等教学活动,促进学员在研讨交流、答疑解惑中实现教学相长、学学相长。通过始业教育、学前学中学末理论测试、专题讲授、案例教学、革命传统教学、情景体验教学和党性分析等教学形式,把全面从严治党的能力培训融入教学全过程。让全员实干、全面争先成为普遍共识和自觉行动,推动干部更加自信、作为更担当,凝聚起团结奋斗的磅礴力量。

聚焦规律研究,提升教学质效。自觉践行“教学是天”理念,加强教学规律研究,不断深入推进教学供给侧结构性改革,更好服务中心大局。《党校教师在干部教育中的“本领恐慌”透视与能力建设研究》《上下联动协同共建 推动市县党校内涵式高质量发展》入选省委党校2023年度“坚守‘为党育才、为党献策’党校初心”专项课题立项项目。《干部教育研究》(2023年第1期)刊发《以干部教育夯实“不想腐”思想根基——湖州市推进全面从严治党能力培训教学提升工程的实践思考》一文。

聚焦成果转化,深化主题调研。以教研咨一体化为导向,推进教学科研协同发力的工作机制,组织进修一班、中青年干部培训班、党政干部储备人才“起航学堂”等重点主体班次围绕“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践开展课题研究,形成40余篇课题研究报告和典型案例研究成果,力争打造一批有影响力的教材成果和咨政成果。《以工业全域有机更新推动专业园区高质量发展的对策研究》《营商环境优化提升“一号改革工程”的研究》《关于生态文明典范城市创建背景下的湖州城市品质提升的对策研究》等咨政报告获多位市委市政府领导肯定性批示。

科研工作篇 聚力为党献策 谱写科研新篇

“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践开展以来,市委党校牢记和践行党育才为党献策的党校初心,对标“六个问一问”,聚力“七个比一比”,广泛深入开展学习研讨,找差距、明方向、定举措,着力打造“1+5+X”的为党献策科研工作体系,在论文课题、咨政建言和成果获奖上均实现了较大突破,为加快打造“六个新湖州”,高水平建设生态文明典范城市积极贡献党校科研力量。

创新为上,论文课题勇争一流。用学术讲政治是党校教师的庄严使命。学术研究的主要体现形式是论文发表和课题研究。论文发表方面,我校教师在中文核心期刊以上期刊发表学术论文11篇,在中央级报纸发表理论宣传文章17篇。其中,2篇文章在光明日报发表,实现我校在“三报一刊”发表文章零的突破。课题立项方面,我校获浙江省哲学社会科学规划课题立项4项,全省党校系统社科联规划课题立项23项,湖州市哲学社会科学规划课题立项31项。此外,我校还有3项课题获全省党校系统社科联专项课题立项,6项课题获全省社会主义学院系统课题立项,2项课题获省人社厅人力资源和社会保障课题立项,1项课题获省民政厅民政政策理论研究课题立项。

调研为要,咨政建言勇创新高。“为党献策”是党校初心的重要内容。“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践开展以来,我校紧紧围绕市委市政府中心

工作,组织全体专兼职教师开展调研工作,为湖州市高质量发展、生态文明建设、基层治理等工作积极建言献策。我校主办的咨政刊物《党校建言》共刊出55期咨政报告,报告的质量和数量都有较大幅度提升,相关建议也具有科学性、合理性和可操作性。其中39篇获得市领导批示,25篇获得市委市政府主要领导批示。

久久为功,成果获奖勇攀高峰。党校是深入学习研究阐释党的重大战略思想的重要阵地。我校教师持续在党的理论研究领域深耕,久久为功,取得新的突破。在2022年和2023年全省党校系统理论研讨会获奖名单中,我校共获得一等奖4项,二等奖6项,三等奖4项,其中2023年的一等奖数量位列全省地市级党校第1名。在省府第七次人口普查领导小组颁发的课题结项评审结果中,我校获得二等奖1项,三等奖1项。1篇咨政报告获全省党校系统优秀决策咨询奖,1篇论文获全省统战理论政策研究创新成果优秀奖,3篇论文入选中央社会主义学院“新型政党制度与全过程人民民主”学术交流会。

奔跑就会有风,实干才能先行。市委党校定要认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,坚守为党育才为党献策的党校初心,奋力谱写党校科研新篇章,为“全国有影响,省内为一流,市域好口碑”的发展目标提供坚强的科研保障。

队伍建设篇 全员赛马比拼 激发干事热情

市委党校深入践行“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践,构建赛马比拼机制,分类晾晒实绩,掀起了“实干争先·奋斗有我”全员大行动热潮。

突出“全员比拼”,分类创设赛道。根据岗位职责不同,创设教研咨政与行政工作两条大跑道,开展同类比拼,这样的方式既能够将全校所有教职工都纳入进赛马比拼中,也能体现比拼的公正科学。在教研咨政方面,分设“博士比拼”与“青年教师比拼”两条小跑道,将新开发专题数、课评优秀率、教学科研成果数、宣讲次数、课题立项数、论文发表数、咨政成果数、参与中心工作次数等数据进行同榜比拼,并实时更新,让业绩落后的教师“坐不住”“跑起



来”,自觉加压争先,对标先进追赶。今年以来,我校教学科研成果丰硕,省委党校理论研讨会一等奖数量列全省首位,实现历史性突破。

突出“实绩导向”,张榜晾晒成效。注重以实绩论英雄,微信公众号实时刊发“喜报”,院(校)办公楼大厅每季度张贴“光荣榜”,年终制作“荣誉册”,将教职工在教学、科研、咨政、竞赛、党建、管理、后勤、志愿服务等多方面所获成果、所得荣誉及突出表现全部及时晾晒出来,对成绩突出的,分别冠以教学能手、科研之星、咨政达人等称号,以实绩树立典型,用典型带动发展,引导大家见贤思齐,向先进学习,全面激发教职工干事创业热情,营造了“敢跟最强者比,敢与最快者赛,敢向最高处攀”的风尚,登上晾晒榜的教职工越来越多。

突出“考核激励”,优化评价体系。注重发挥考核评价的“指挥棒”作用,不断完善考核方式,建立年终考核与平时考核、日常督查通报及点面结合的考核评价机制,让考核制度更加规范化、科学化。结合“百日攻坚行动”,每周开展校风督查,对培训情况、纪律执行、后勤服务、电教保障、校园环境等情况开展督查,查找问题与不足,推动问题整改。强化考核结果运用,依托“两个不同”制度,对测评考核优秀的教学先进、科研先进等,尤其对有高端成果的,及时给与表扬和奖励,在培训一线工作中进行教学管理“星级评选”,充分调动工作积极性,激发转变作风、提升服务的内生动力,让干事创业成为一种习惯,一种自觉。

对外培训篇 打造金字招牌 远播生态文明

2022年学院以优异成绩通过中组部全国干部学院办学质量评估,成功跻身中组部全国72家干部学院目录,成为全国唯一一家以“生态文明”命名的干部学院。

一年来,特色培训规模渐增、层次渐升,不断赢得好口碑。成功举办中组部定点帮扶舟曲县乡村振兴专题培训班、生态环境部海洋生态环境监测业务管理培训班、交通银行总行定点帮扶县地方基层干部培训班、南疆村(社区)党组织书记培训示范班等重点班次,其中中央及国家部委委托办班10余期次、省级部门委托办班20余期次,班次规格高、内容实、课程精、形式活,获得参训学员的一致好评,持续打响了生态文明特色培训品牌。紧紧把握统筹规划做细工作方案、密切协作做优服务保障、从严要求做实教学管理、突出特色做精现场教学四个环节,形成“班次迭代”“高度认可”的良好局面,一年以来共完成各类委托类班次178期次,培训学员10179人次,35626人次,受训学员对办学效果平均满意率超过95%,不断赢得生态文明培训好口碑。

一年来,实训基地覆盖更广、内容更实,不断实现新跃升。在扩容更新的同时坚持好中择优,成功举办现场教学推进会暨第六批基地授牌仪式,完成第四批现场教学基地的复评和第六批新建现场教学基地的评审工作,形成覆盖县区、主题突出、特色鲜明的现场教学基地集群。在完善优化的同时坚持创新发展,在现有59个现场教学基地中,根据

教学主题、基地条件、学员反馈等情况,集中力量打造5个精品现场教学基地,谋划5条现场教学精品路线,不断提升现场教学的针对性和实效性。以中组部全国干部学院办学质量评估考评工作为契机在余杭创新开展“硕士讲解、博士点评”的现场教学新模式,获得中组部考评组领导的高度肯定,深入谋划在现场教学环节进一步推广“硕士讲解、博士点评”教学新形式,持续提升现场教学的“美誉度”。

一年来,内外合力凝聚更强、激发更盛,不断催生新动能。积极发挥全国党员教育培训示范基地的示范引领作用,加强对外交流合作,通过联合开发培训课程、合作编写教学资料、共享优秀师资资源、共同举办研讨会等方式,与各级各类党员教育培训机构加强交流合作和共建共享,共同提升办学质量和水平。与湘西州委党校、赣州市委党校、小平干部学院签订院校合作协议书,通过搭建合作平台、共享教学资源、互促异地教学等形式开展合作办学,持续拓展办学渠道,不断扩大学院影响。以“彰显‘唯一’,助力‘典范’”百日攻坚行动为抓手,进一步理顺内部运作机制,畅通部门协作联动,提升整体竞争力与内在活力。组织开展公务礼仪接待等专题业务培训,完成教学管理星级评定工作,不断提升教学管理者的业务水平。

文/胡熠烨

本版图片由中共湖州市委党校提供

