

《在湖州看见美丽中国》实干争先主题实践

实干争先
奋斗有我



市人力社保局

踔厉奔跑强动力 实干争先谱新篇

引才培智 驱动创新之力

千秋基业，人才为本。

我市深入实施人才强市创新强市首位战略。围绕八大新兴产业链建设，推进“青创新城”建设，全力做优“引、育、留、用”全生命周期人才生态链。一年来，以市两办名义出台“青创新城”实施意见并配套细则，专班运作，系统强化青年人才就业创业全要素供给。

全市已建成青创空间20家，入驻青创项目551个；建成并投入运营青创人才驿站21家。常态化开展“百校千企万岗”招引直通车，组织举办各类招聘活动1041场，发布人才需求18.95万个。

承接未来大会子活动——青年人才万人招聘大会、百所高校湖州行和高端人力资源峰会。组织全市507家企事业单位提

供岗位1.1万余个，吸引万名大学生来湖应聘。2022年以来，全市招引大学生15.2万人，其中青年大学生62623人、青年博士437人、其他博士1011人。

举办中国·湖州全球留学人才创业大赛，推动人社部专家中心与市政府签订战略合作协议，成功创建国家级留学人员创业园，举办“海外赤子”行动计划等活动，引育5233名留学人员来湖创新创业，入选“南太湖精英计划”领军型创新创业团队和领军人才项目170个。

大力培育本土高层次人才，深入实施“百名博士集聚行动”，新建省级博士后科研工作站25家、国家级博士后科研工作站5家，先后招引培养博士后人才253人。

劳动维权 促进和谐稳定

市人力社保局始终秉持人民至上的服务理念，紧盯构建和谐劳动关系目标，主动服务，全力解决劳动者在求职就业中遇到的急难愁盼问题，有效维护劳动者合法权益。

一年来，深入实施除险保安专项行动，合力构建和谐劳动关系。持续推进劳动关系“和谐同行”三年行动计划，选树金牌劳动关系协调员142名，金牌调解组织33家；全市有1173家企业（园区）获评劳动关系和谐单位（区级和谐单位812家、市级以上和谐单位361家）。

加强新就业形态劳动权益保障，发布《湖州市新业态从业人员权益保障办法》。深化根治欠薪行动，推动数字人民币发薪，在全国率先建立房产项目人工费用拨付比例浮动机制。组织开展工时及休息休假权益保护、清理整顿人力资源市场等专项行动。

完善劳动争议调处机制，加强标准院、标准庭建设，全面建成“惠”仲裁服务站。全力抓好信访维稳工作，有效确保党的二十大等重要时段人社领域平安稳定。

就业优先 确保民乐其业

就业，一头牵着千万家庭，一头连着经济大势，是最大的民生工程、民心工程、根基工程。一年来，我市全力打造高质量就业创业体系，千方百计促进各类群体就业。

发布《湖州市“十四五”就业规划实施方案》，持续发力稳住就业基本盘。深入实施经济稳进提质攻坚行动，牵头推进“稳就业惠民生”和“招工引才稳岗稳产”工作专班，制定实施支持工业企业留员工促生产稳增长、社会保险助企纾困等社保费“返、降、缓、补、扩”系列政策，为企业减轻负担超11亿元。

“乐业湖州”共富班车迭代升级，带动全市城镇新增就业10.79万人，帮扶失业人员实现再就业6.86万人（其中就业困难人员实现就业6734人）。大力支持创业带动就业，发放创业担保贷款7.26亿元，扶持创业6148人，带动就业2.01万人。累计建成市级以上大学生创业示范园37家，入驻企业6575家，年产值1000万元以上的157家、亿元以上的8家，累计带动就业5.74万人。

一项项举措持续发力，稳住了就业大局，助力维护经济社会稳定大势，提振了市民信心。

社保惠民 助力幸福翻倍

社会保障工作连着千家万户、事关民生福祉。

民之所望，政之所向。一年来，我市切实增强社会保障兜底能力。稳妥落实企业职工基本养老保险全国统筹任务。持续推进“1155”扩面提质工作行动。建立防范困难人员城乡居保“脱保漏保断保”工作机制，入选全市第二批共同富裕最佳实践。

落实取消灵活就业人员参保户籍限制

政策，推动灵活就业人员参加社会保险，鼓励企业年金发展。完善城乡居民基本养老保险政策，优化城乡居保缴费档次和政府补贴标准。同时，深入实施社保基金管理提升年行动，切实保障社保基金安全。

此外，健全工伤预防联防联控机制，制定实施工伤风险等级分类评价管理办法，全国工伤保险政策研讨会在我市召开，市人力社保局作典型工作发言。

多措并举 深耕匠才沃土

从大国重器的研发制造，到高精尖的科技成果，无不闪耀着技能人才的身影。

一年来，我市加快推进技能人才高地建设。全力推进新时代湖州工匠培育工程和“浙派工匠”省级民生实事。全面实施湖州工匠培育工程和新时代蓝领行动，与人社部劳科院合作推进“劳有所得”路径研究，构建完善技能人才招引、培养、使用、评价、激励制度体系。我市列入全省打造浙派工匠“增技增收”先行区试点，全省唯一入选人社部与国际劳工组织优秀学徒制培训与终身学习全国试点，并在学徒制国际会议和全省产业工人队伍建设现场推进会上作专题发言。

2022年以来，我市累计开展各类职业技能培训26.8万人次，新增技能人才10.88万人、高技能人才5.42万人。

加快打通技能人才成长通道，在全省

首批试点实施“新八级”评价体系，牵头推进服装水洗工、生活垃圾清运工等6大国家职业技能标准建设，推动“民宿管家”纳入国家职业大典。加大技师学院建设力度，湖州交通技师学院等4所技师学院的装备制造、现代商贸等6个专业成功入选省级高水平专业群，安吉技师学院入选全省一流技师学院培育名单。



坚守初心 奋力彰显担当

市人力社保局始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的二十大精神，习近平新时代中国特色社会主义思想，班子带头示范、党员干部全员参与，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢记“国之大者”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

强化党建引领，迭代实施“美丽党建·美丽人社”1310党建工程，全局9个支部全部成功创建市级机关党支部标准化建设特色支部（示范支部）。认真落实全面从严治党主体责任，压紧压实“两个责任”，市人力社保局被评为全市清廉机关建设成绩突出单位，在市委会议上作典型发言。

深入开展“奔跑人社·保障有我”

实干争先主题实践，开展九大团队“赛马”比拼。把工作现场当作考场和赛场，通过半年比进展、季度比项目、年终比成效，在争先创优中选拔培育年轻干部，令全局面貌焕然一新、工作高质高效，形成了“班子成员领着跑、中层干部抢着跑、一般干部追着跑”的实干争先氛围。

下一步，市人力社保局将按照全市统一部署，以党的政治建设为统领，强力推动“青创新城”建设，深入实施“蓝领行动”，迭代升级“乐业湖州”，着力构建“湖有优保”，持续深化“扩中提低”改革，全力打造人社品牌矩阵体系。

文/忻媛
本版图片由市人力社保局提供

