

《在湖州看见美丽中国》——实干争先 奋斗有我

实干争先
奋斗有我



织里公安分局

在“童装之都”看见最美警队

全国首创“e企安·365”工作体系

夏夜,织里公安分局为企业服务窗口格外热闹:办公大厅灯火通明,包括民警、律师、志愿者在内的12名工作人员各司其职,或提供户籍迁移服务,或进行劳资纠纷调解,或紧盯着数字驾驶舱,通过民芯对讲系统实时处置警情。

这是整个湖州体量最小的行使县级职权的公安局,却管辖着“中国童装之都”:实有人口超过45万(其中35万为外来人口)、童装类生产经营主体1.4万余家、产业工人逾30万人……

与童装企业集中、外来人口聚集、治安相对复杂相对应的,是织里公安分局工作的井然有序,以及辖区治安的持续好转。

要实现长治久安,关键在于治理方法。去年8月,织里公安深化警源治理工作,探索构建“e企安·365”工作体系,打造“枫桥经验”企业版,实现了警情同比下降11.2%,矛盾不出企业,就地化解。

从太湖南岸一条0.58平方公里的“扁担街”到如今的“中国童装名镇”,从以前的治安乱点到如今“秩序好、出事少、社会稳定、群众满意”的浙江治理示范点,织里交出了经济发展和社会治理的高分答卷。

户户皆绣机,遍闻机杼声,织里因织造业兴盛而得名。这里集聚着全国规模最大、分工协作最紧密的童装产业集群,也带来了企业群体大、流动人口多、治安相对复杂,矛盾纠纷数直线上升的难题。

“特别是传统接触型犯罪弱化,非接触的涉网新型犯罪成为主流,强化打击查处已然不能成为处置的最有效方式。另外,企业内部矛盾解决方式依然比较单一,非警务类警情依然占据大量资源,缺乏源头上的治理举措。”织里公安分局人口管理大队大队长张国兴说,他是个老吴兴人,有着28年的刑侦、治安工作经验。

一边是经济社会转型发展、矛盾纠纷不断涌现,一边是社会对公平正义的期待不断提高,新时代警源治理被提上了日程。



“我们将所有警情进行专项分析,发现织里的重头治理工作依然在企业内部。压实企业主体责任、做好企业自治工作,是警源治理的‘必答题’。”织里公安分局党委书记、局长王爱国介绍。

2022年下半年,

“e企安·365工作初见雏形。

彼时,织南派出所会同东尼电子股份有限公司打造“e企安·365东尼电子员工服务中心,入驻公安、街道、社区等6个部门窗口,一站式做好员工入离职手续、居住证登记等工作,全力解决企业员工办事多头跑、安全防范难等问题。

这是全国第一家“e企安”自治服务点。在这里,有安全顾问、有内保专班、有安防培训场地、有员工服务热线、有调解工作场所,并通过员工推、车间选、支部聘的方式选聘12名安全顾问。

在危机中孕育先机,于变局中开新局。“e企安·365”打造着现代化警务体系中的企业版“枫桥经验”。

在数字化改革的浪潮中,“e企安·365”把辖区主要企业、单位放进同一个框架体系,将服务延伸到“最后一纳米”,实现“同芯治理”。通过“民芯对讲”实时对讲应用,550家企业、单位安保负责人可以在线与派出所交流,实现警企沟通“零时差”。

每月,织南派出所通过“e企安·365”召开行业例会、组织安全巡防、规范合同签订,让业内人解决业内事。开发的“e企安·365”为企业服务平台,每月智能评估企业平安态势,有效指导企业开展自我管理、自主治理工作。

紧跟其上的织北派出所主动融入数字化改革大潮,以“湖警智治·芯大



脑”应用为契机,优化派出所勤务机制,创新破题开发支撑组件,搭建了钉钉虚拟关联组织架构,将辖区小区物业、商场市场、危化单位等共计11类179家单位,分类纳入到“平安织里自家人”内,建立线上交流群,使其“管好自家人、看好自家门、做好自家事”,逐步巩固常态化的群防群治队伍。

企业自治改革最大的红利,便是企业平安指数直线上升。该项工作推行以来,织里涉企经济纠纷、交通事故、劳资纠纷分别下降13.5%、9.5%、6.6%。

在长三角首创生态警务“联勤+”

织里、吴江两地公安、生态环境工作人员,在三个月时间里,跑遍了浙苏皖三省10个地市,最终将破坏生态环境的28人绳之以法。

太湖沿岸,地缘相近,人缘相亲。从2021年9月起,顾春江把工作地点搬到了太湖边浙苏交界的乔濠生态联勤警务站,也是长三角首个省际生态联勤警务站。

乔濠生态联勤警务站中,公安、环保、安监、行政执法、市场监管、应急管理六个部门联合入驻。每天,徐建根、顾春江,与驻点在此的工作人员一起,针对省际交界生态警务工作存在的治理难点,常态化开展警务合作,全面推进长三角区域警务一体化发展。

太湖南岸水域面积多、农业项目多、工厂企业多,乔濠生态联勤警务站的建立,打破了部门壁垒,通过生态“联勤+”,实现对违法捕捞、污水偷排

等异常情况自动识别预警,高效处置各类案事件。

以乔濠为圆心,两地还建立9.2平方公里的联管核心区,对重大警情、案事件联动联处、就近处置,实现零距离守护。在联管核心区常态化开展河道巡查、野泳劝导、禁捕宣传等活动,开展志愿服务活动141次,发现环境问题28个,搭救跳河轻生者4人,涌现出“四代治水”的先进典型宋松元。

借力数字化改革的东风,两地公安研发“织里净·铝灰全流程监管”应用场景,对周边18家铝企生产线全流程监管,精准测算铝灰出入厂产量,实现铝灰非法处置“零发生”。

生态警务联勤,同护一片山水。一年多来的实践证明,织里公安分局打造的“联勤+”生态警务新模式,为长三角区域竖起了生态屏障。

由30余名女企业家组成的社会组织“平安大姐”,多年来为新居民调解各类纠纷1320起,成功调解1297起,化解成功率98.3%。

2022年底,一家服装厂拖欠大量加工费。“我们来帮忙解决。”身着红衣的平安大姐此话一出,仅用三天时间就联系上了老板家属,通过协商、垫付、公益基金担保等方式,完满地解决了加工厂的燃眉之急。像这样的纠纷,平安大姐每年要解决900多件,挽回损失1700多万元。

“我们的大姐都是在织里做生意的,企业稳定、有爱心、居住满5年都是必要条件。”“平安大姐”徐维丽说,女人说话比较有耐心,也有过来人的经验,很多劳资纠纷往往聊着聊着就解决了。

正如她们穿的红衣一样,平安大姐们热情似火,出了名“爱管闲事”,谁家拌嘴、谁家吵架,她们都第一时间前去劝解。

现在,徐维丽整个家庭都是“新织里人”,有很强的幸福感和获得感。

驱车穿行织里的大街小巷,“织里·知礼”的新风景随处可见。通过村规民约、社区公约等激发社会活力,促进新老居民自我管理、自我服务、自我教育,一批正能量公益联盟筑牢了维护社会稳定的第一道防线。

几年间,织里公安分局又先后促成“平安公益联盟”、志愿者服务实体平台建立,不断发挥群防群治参与基层社会治理工作,群防群治力量由原来的不到500人,增加到现在的8000多人。平安大姐、爱心妈妈、濠初护学、金融卫队等各个年龄段的平安志愿者队伍正在基层治理中,发挥着越来越重要的作用。

聚是一团火,散是满天星,平安公益联盟成为织里一道靓丽风景线。

织里镇从“扁担街”一路走来,用勤劳和汗水书写了无数生动鲜活的故事。清“枫”徐来江南岸,扬帆启航正当时,织里公安分局正在太湖南岸织就一片山水相融、警民共生的新风“警”。

群防群治“织”起平安公益联盟

文/俞黎新
本版图片由织里公安分局提供

