

深入践行“八八战略” 扎实推动老干部工作攀高出新

今年是“八八战略”实施20周年，全市老干部工作系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极投身“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践，为推动“八八战略”走深走实、加快打造“六个新湖州”、高水平建设生态文明典范城市贡献老干部工作力量。

市本级

凝聚奋进力量 书写『八八战略』走深走实新篇章

市委老干部局以干践行、以行增效，把办实事、解难题作为实干争先主题实践的重要内容，奋力谱写新时代“八八战略”新篇章。

抓实帮扶举措，做足“用心用情”服务文章。积极开展“特别关爱”行动，精准掌握老同志的所求所需，不断增强老同志获得感、幸福感、安全感、认同感。紧盯独居、病重离休干部精神领域帮扶，大力引入社会组织参与“爱与陪伴”精神慰藉工作，及时帮助离休干部做好心理疏导、情绪调节。目前，全市共开展精神慰藉服务700余人次。关注活动不便、生活困难离休干部，大力推动居家养老离休干部家庭适老化改造。截至目前，全市已完成应改尽改离休干部家庭179户，实现需求全覆盖。结合本地实际，联合相关部门制定出台《离退休干部“四就近”服务二十条举措》，实现老同志“养有保障、学有组织、医有优先、乐有场所”。围绕强化社会资源利用率，探索建立“四就近”星级社区评定标准，编印发布“银领幸福”吴兴导图，切实为老干部居家养老提供更多优质服务。

创新暖心举措，做足“春暖银领”养老文章。坚持以市老年大学入选“幸福新湖州”基本单元为牵引，创新搭建文化养老新载体，不断注入品质养老新内涵，进一步擦亮“在老年大学看见幸福湖州”品牌。排摸整理老干部对提升品质生活的各类期盼，推出“春暖银领·品质养老”党建联建、文明共建清单。建立健全项目化管理机制，确保各类项目平稳运行、取得实效。截至目前，已联合4家市级部门、10余家事业单位、3家涉老企业进行项目开发，首批合作开发品质养老项目25项。组织引导离退休干部围绕我市城乡发展巨变、乐学乐为美好生活等开展“蝶变·讲述”活动、书画征集展示活动等，努力提升老同志参与深入实施“八八战略”的奉献精神。今年以来，全市共开展“讲述”活动40余场次。

强化引领举措，做足“银领先锋”党建文章。坚持将学习宣传贯彻党的二十大精神作为政治建设的首要任务，制定出台我市《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的实施意见》。组织地市级老同志、离退休干部党支部书记等开展“沿着总书记足迹走、感受新思想伟力”主题活动。今年以来，全市共举办政治建设主题活动70余场次。强化基层党组织战斗堡垒作用发挥，认真开展离退休干部党支部“主题党日套餐”、3A级精品思政课等在内的“银领向党6个10+”系列活动。联动区县开展“八八战略”故事会、培育老同志金牌“银领讲师”、挖掘打造高端理论宣讲基地等工作，进一步促进老干部发挥在思想引领、助力发展上的特色优势。发布《湖州市离退休干部志愿服务工作指引》，指导推动全市离退休干部开展助力亚运、垃圾分类等志愿服务活动。今年以来，全市共开展宣讲类志愿服务100余场次，实践类志愿服务160场次以上。



吴兴区

深入实施『八八战略』凝聚银晖正能量



2023年是全面贯彻党的二十大精神之年，是“八八战略”实施20周年。吴兴区充分发挥老干部工作优势，忠实践行“八八战略”，坚决做到“两个维护”，全力推进各项老干部工作落地见效。

讲好实践故事。充分发挥老同志的政治优势、威望优势、经验优势、能力优势，引导老同志发挥余热，以老同志的切身经历和独到视角讲好习近平总书记在新江的故事、讲好“八八战略”探索实践故事、分享“八八战略”实施以来吴兴的巨大变化，引导广大老同志唱响时代主旋律。新组建20人以上的“银领初心”宣讲团，依托银领驿站、最美老干部工作室、银街老年学校（村社老年学堂）等载体，开展“八八战略”故事会、文艺汇演等系列活动60余场，征集“蝶变·微故事”10余篇。

征集蝶变感言。组织全区离退休干部开展“蝶变·点赞新成就”感言征集活动。通过开展“党员谈变化、骨干赞成就、支书谋发展”主题党日专题活动，引导广大离退休干部畅所欲言、谈感受、说变化、赞成就。截至目前，共有23个支部开展感言征集活动，累计上报感言50余篇。

助力社会发展。凝聚力量，精准发挥，引导广大老同志积极参与服务助力三个“一号工程”、共同富裕、产业扶贫、基层治理、乡村振兴等中心工作。目前累计成立银发矛盾纠纷调解队、生态环境护绿队等各类志愿服务团队47支，自主开展各类银领志愿服务活动720余次，参与人员达11000余人次，解决各类问题2900余个，助力各级党委政府的中心工作。

南浔区

创新『银雁协共体』机制 汇聚银领助力山海协作强大合力

今年是“八八战略”实施20周年，南浔区以“优质资源共享、区域优势互补、共同协作提升”为总目标，创新“银雁协共体”机制，探索出一条汇聚银领力量助力山海协作的有效途径。

建立常态通道，携手共创“一站式”协作平台。制定出台“银雁协共体”实施方案，打通银领助力共同富裕“银色通道”，通过退职干部“双向选择”、退休干部组织推荐、老年学员实践带动、银尚达人社会招募等方式多维度汇聚银发人才80余名。立足南浔、松阳山海协作整体战略，搭建“1+6+2+N”组织架构，将“银雁协共体”纵向延伸为乐学、关爱、智库、文旅、产业、宣讲等6个二级“协共群”，确保老同志开展志愿服务活动更精准更有效。

深化共建共享，合力打造“多元化”协作模式。聚焦南浔、松阳传统产业、农文旅融合等重点领域，按照春季启动、夏季大联动、秋季丰收、冬季暖回顾时序安排，制定出台“银雁协作四季同行”活动方案，通过“传帮带、走看促、研学研”等方式互送专业技能、互鉴发展思路、互通优质资源。比如，今年3月，两地联合举办“银领走亲·山水共富”主题活动，联合发布10个志愿服务项目。5月，共同举办“丹青协作 山水共富”书画走亲等活动，



德清县

聚焦『三化』谱写『银晖共富』新篇章



德清县积极引导老同志发挥经验优势、资源优势和专长，推动老年群体再出发，为推动“八八战略”走深走实贡献银晖力量。

项目化组建帮扶团队。围绕茶叶种植、竹器编织、鞋帽布艺等县域特色项目，汇聚一批有技术、有经验、有才能的老专家，组建共富政策宣讲团、产业技术帮扶团等银晖共富帮扶团队，深入基层开展现场宣讲、导师帮带，为群众掌握政策、解决民生难事提供支持。目前，银晖共富帮扶团共开展活动50余场次，参与老同志200余人次，覆盖影响群众1000余人次。

多元化开设“共富学堂”。因地制宜开设面点制作、青虾养殖、茭白种植等10余门“共富课程”，帮助有意愿的老同志增加“创富”技能。加快村社党群服务中心、文化礼堂、居家养老照料中心等老年学堂建设，推动“银晖共富课”向村社延伸，让老年人在家门口就能“有所学”“有所为”。目前，已打造“共富学堂”117个，累计举办各类技能培训600余场。

特色化开展“银晖直播”。培育挖掘有带动力的银晖主播和网络“银尚达人”，开展“银晖直播”活动，推介有特色的文创产品和农副产品，有效拓宽销



售渠道、助力群众增收致富，累计培育银晖主播40余名。去年11月在洛舍镇举办的“银晖共富工坊集市”直播活动，推介农副产品和手工艺品50余种，吸引近万人“云赶集”，销售额超30万元。

长兴县

汇聚银领合力 忠实践行『八八战略』

近年来，长兴县充分发挥老干部工作优势，围绕“银星宣讲”“银领志愿”“银发匠人”等方面持续发力，积极主动服务大局，为深入实施“八八战略”贡献长兴银领合力。

银星宣讲传承红色基因。重点挖掘在党的理论、法律服务、医疗保健等方面具有较高服务热情的老同志，成立“银星宣讲团”。鼓励他们以“八八战略”的亲历者、践行者、宣传者的角度，梳理“我看长兴这二十年”系列宣讲稿件。通过部门、乡镇、村社、企业等双向对接的“菜单式”服务，依托线下现场宣讲、线上云上课堂等多种方式，宣讲红色故事，传承红色基因。今年以来，共开展银星宣讲100余场次，受教育人数达3000人次。

银领志愿助力基层治理。突出党建引领，坚持自觉自愿、量力而行的原则，将老同志所能愿与群众的所需所盼结合起来，发挥个人所长，积极开展各类“银领南太湖”志愿服务项目。同时，鼓励志愿者成立老干部工作室或工作团队，吸纳、带动更多的老同志发挥余热，投身社会治理工作。截至目前，共建立“老楼义工工作室”“九哥工作室”“老唐调解室”“老朱热线”等老干部工作室50多个，累计开展活动200余次。

银发匠人赓续文化传承。重点围绕非遗传承等，广泛摸排具有一定基础、有较高服务热情的银发匠人，组建“长兴银发匠人”队伍，鼓励其就近就便建立个人工作室，不断扩大影响范围。发动银发匠人以“非遗力量”积极投身党委政府中心工作，为服务中心、围绕大局贡献力量。今年以来，共挖掘银发匠人50余人，鼓励其参与创作“学习党的二十大”“八八战略”“浙”二十年”等相关主题作品130余件，吸纳带动120余位老同志参与创作。

多方位献余热，助力基层治理创新。发挥老同志经验优势、政治优势，鼓励其加入“美丽楼道长工程”，赋能垃圾分类、矛盾调解、环境整治等基层治理环节。积极发挥“银才飞地”机制作用服务基层，对接安吉国网浙江电力银才飞地工作站为180余名村民开展送戏下乡志愿服务活动。



安吉县

多维度发力 激发离退休干部践行『八八战略』热情

今年以来，安吉县以“八八战略”实施20周年为契机组织离退休干部开展系列活动进一步激发老干部践行热情，发挥余热老有所为。

多形式看变化，营造践行的浓厚氛围。引导党员畅谈家门口新变化，组织离退休干部党支部开展相关主题党日活动20次，共计397名老干部参加，其中67名老干部积极发言；策划“小镇看变化”，组织孝源街道、杭垓镇等地30名老干部围绕产业转型、社会治理、乡村振兴等内容开展实地走访，感受基层自“八八战略”实施以来发生的翻天覆地的变化。多视角挖典型，聚焦亮点展现新成就。围绕生态文明、乡村振兴、文化自信、城乡建设等不同主题，采取多角度叙事手法，深入挖掘精彩“蝶变”微故事，目前已选树鲍新民、宋昌美、柯国强、吕师德“八八战略”精彩蝶变人物故事共4篇，被省、市委老干部局录用刊发。多渠道展风采，开展互比互学激发热情。通过“以赛促学”“以学促行”的方式，贯通线上线下渠道，紧扣“八八战略”主题组织开展老干部作品云上展、筹备启动中老年人短视频大赛等活动，展现20年蝶变和美好生活，推动离退休干部深刻领悟“八八战略”思想伟力和实践价值。目前已收集项家皮影、竹编工艺、古法制扇、诗歌创作、书法等作品25件，其中云上展出10件，累计150名老干部参与投稿比赛。

多方位献余热，助力基层治理创新。发挥老同志经验优势、政治优势，鼓励其加入“美丽楼道长工程”，赋能垃圾分类、矛盾调解、环境整治等基层治理环节。积极发挥“银才飞地”机制作用服务基层，对接安吉国网浙江电力银才飞地工作站为180余名村民开展送戏下乡志愿服务活动。