

《在湖州看见美丽中国》实干争先主题实践

实干争先
奋斗有我



市总工会

奋进新征程 当好“娘家人”

聚焦服务中心大局 助推三个“一号工程”

湖州市总工会深入学习贯彻党的二十大精神,紧紧围绕“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践和省总工会“1232”工作体系,主动融入中心大局,扬长补短实干争先,推动各项工作取得阶段性成效。

能级工资集体协商全域试点工作走在全省前列,目前已覆盖企业2087家、惠及职工19.12万人,试点企业产业工人月工资平均增幅达8%。全市实行能级工资集体协商制度,将职工技能等级与薪酬挂钩,薪酬待遇与获得荣誉激励配套,通过民主协商方式制定技能和技术创新薪酬激励集体合同,推动“技高者多得”。

新年伊始,市、区县总工会两级班子成员带队,在全市工会系统开展“大学习大调研大实践”活动,重点围绕“四个问一问”进企业入车间实地走访、与一线职工代表和基层工会干部座谈交流,深入了解企业工会规范化建设、能级工资提质扩面、新就业形态劳动者权益保障等工作开展情况,研究形成加强工会规范化建设、能级工资提质扩面、新就业形态劳动者权益保障等系列对策建议,力求找准瓶颈、补齐短板,切实推动调研出成果展实效。

今年是“八八战略”实施二十周年。我市“守好红色根脉·班前十分钟活动”走进了吴兴区溪山镇的企业。“这样的宣讲形式非常好,形式新、内容实、接地气,职工们听得津津有味,更为我们企业解决了思政教育没人讲、不会讲、讲不好的问题。部门强强联动送宣讲送服务,真是把服务送到了企业心坎上。”德马科技集团股份有限公司工会主席江艺芬说。

为强化新时代职工思想政治引领工作,教育引导职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,市总工会为全市职工精心烹制精神大餐,在全市规模以上企业、产改试点企业已开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”1860场次,劳模工匠和工会干部“双百千万”宣讲348场次,覆盖职工6.1万余人次,涌现出一批具有示范意义的优秀活动案例和省市优秀活动宣讲员,团结引导广大职工听党话跟党走走感党恩。

4月16日,吉利长兴新能源汽车有限公司交检车间内,选手们正在参加新能源汽车行业机动车检测工职业技能竞赛。当天,2023年湖州市“百业千匠”职业技能大赛启动仪式在这里举行,并开展了首场职业技能竞赛。

今年以来,市总工会以开展全市“百业千匠”职工职业技能大赛为载体,聚焦八大新兴产业链建设,聚力打造湖州市先进制造业集群。截至目前,全市已开展“百业千匠”职工职业技能大赛408场次,高质量承办长三角环太湖城市电梯维修技能竞赛,累计参赛职工达2.11万人次,为湖州产业转型升级提供人才支撑。

“这些竞赛紧紧围绕推进新时代湖州产业工人队伍建设改革的要求,带动全市各级工会层层开展岗位练兵、

技能比武,进一步发挥职业技能竞赛在高层次人才培养、选拔和激励等方面的作用。”市总工会相关负责人介绍,“今年职业技能竞赛不仅设置奖项、颁发奖金,大赛前三名由市总工会和人社局授予湖州市技术能手称号、颁发职业资格认定证书。”

同时,完善全市推行厂务公开工作领导小组机构建设,推动各类企事业单位建立职代会和厂务公开制度。优化助企纾困政策,上半年缓减企业工会经费4031.11万元,惠及企业2.34万家。重点关注企业用工结构性短缺问题,线上线下举办“春风送岗”就业招聘活动131场次、推出岗位49564个。加大东西部协作和对口支援,与柯坪、乌兰县分别签订框架合作协议,赴白山市挂牌职工疗休养基地。



聚焦助力共同富裕 助推打造“四型”社会

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结动员广大职工自觉肩负新时代工人阶级的使命和担当,我市举办庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进座谈会,推选省级以上五一劳动奖章(状)和工人先锋号。

出台《开展劳模工匠进校园深化新时代劳动教育的意见》,组织思政教师进企业、劳模工匠进校园活动。举办全市职工文化体育节等“双百引领”文体活动636场次,建成“有一种幸福叫劳动”工会直播间,以丰富活动让职工乐享精神共富。

“技能提高、岗位晋升,收入也增加了。”从普通员工成长为浙江省

高技能人才劳模创新工作室领衔人、浙江青年工匠、湖州工匠称号,湖州南丰机械制造有限公司员工谈敏工作越来越有干劲。最近他又带领团队创建铸造行业劳模工匠创新工作室联盟,不断整合行业内的新产品新技术,形成合力解决铸造企业的技术通病,有望为区域内铸造行业带来技术革新和降本增效。

济济多士,乃成大业。市总工会坚持人才是第一资源,在“增技增收”上提效。把产改工作纳入市委年度工作要点及市直部门考核细则,产改扩面提质难点堵点得到有效缓解。完善湖州“技能人才——高技能人才——工匠人才”三级培训体系,以“导师帮带”和劳模工匠创新工作室为载体抓

手,7300人次获得技能晋级。

同时,市总工会推动市政府发文做好劳模关心关爱工作,持续规范劳动模范推荐评选和管理工作机制,让职工们在“生活品质”上提质。制定《全市工会提升职工生活品质工作实施方案》,进一步完善全市工会送温暖资金及会员大病救助基金管理使用办法,扩大参保范围和报销比例,发放职工医疗互助金1241万余元,惠及职工2.2万余人次。推出“湖工心安”职工心理健康志愿服务项目,打造首家职工心理健康服务站,持续关注职工心理健康工作。组织3.8万余名职工参与疗休养,投入经费345万元开展走访慰问,全市职工对工会的认可度满意度明显提升。

建立每月一调度、季度一展示、半年一汇报、年度一总结“四个一”推进机制。市总工会班子成员赴区县对专项工作推进情况进行专题督导,明确任务要求。各区县、乡镇(街道)总工会通过分工划片、包干落实等,采取单独组建、区域联建、行业统建、兜底建、党群共建等模式,对“应建未建”企业实行建会销号制度。截至6月底,全市新建工会组织179家、新发展会员1.5万余人,有力促进规模以上企业建会建账难点堵点。

制定《关于<县级以上工会支出管理暂行办法>的实施细则》《特色工会活动项目支出标准》,进一步规范县级以上工会经费支出管理。落实经费向基层、向年度重点工作倾斜政策,增加新业态疗休养、体检、职工医疗互助补贴等经费500万元。扎实开展“基层工会加强年”活动,推进“五有职工文化阵地”“区域职工之家”建设,推动专项工作由县级工会向乡镇(街道)工会延伸。

市总工会开发区职工综合服务中心二期项目开工建设。指导市县两级工人文化宫开展“两性两化”运作,工会资产出租管理进一步规范。支持区县工会深化打造“一区(县)一品”改革体系,总结典型案例,努力把县级工会建设得更加充满活力、更加富有张力、更加坚强有力。

完善市、区(县)工会联系指导新业态头部(重点)企业工会制度,发挥推进新业态群体工会工作专班协调作用,以专班化运作推进建会入会。举办全市新就业形态劳动者集中入会仪式,今年已新建新业态基层工会29家、发展新业态劳动者会员6473人。

打造健康体检、医疗保障、暖心慰问等“9+X”惠“新”服务包,把工会特色服务送到新就业形态劳动者身边。联合驻市人大机关纪检监察组等开展“迎新春、送万福、进万家”新就业形态关心关爱行动。今年已走访慰问新就业劳动者4211人次,提供就业服务培训6053人次,一线职工免费体检及疗休养1711人次,新建户外劳动者服务站点22家。

从去年开始,市总工会为新就业群体量身定制了“湖工有爱”共富班车,主要是聚焦解决新业态劳动者急难愁盼问题,旨在为全市货车司机、快递员、护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介、保安员等5万余名灵活就业人员,提供权益保障、福利享受、素质提升等服务。按照班车路线图设计,到2025年,将实现新业态企业(行业)医疗互助、健康体检、疗休养、技能培训参与率达95%以上,新增技能晋级5000人,新建职工阵地500家。

在推进建设共同富裕示范区大场景中,快递小哥、网约送餐员等新业态新就业群体既是建设的参与者、引领者,也是成果的获得者、受益者。近年来,湖州工会加大对新业态新就业群体的关怀帮助,通过持续推进组建扩面提质、提升阵地效能、提供特色服务等形式关爱快递、外卖小哥,让他们感受到“娘家人”的暖意。

据市总工会相关负责人介绍,今年将依托“湖工有爱”共富班车,在全市开展新业态劳动者温暖专项行动,集成打造“9+X”惠“新”服务大礼包。以健康体检、医疗保障、就业服务、能力提升、暖心慰问、困难帮扶、法律服务、心理咨询、职工疗休养9项服务为基础,根据新业态劳动者的区域特色、职业特点,提供“惠享日”“生日趴”等X项专属福利,构建更加有力的服务保障工作机制,切实把工会特色服务送到新就业形态劳动者身边。

文/徐虹

本版图片由市总工会提供

聚焦夯实基层基础

助推基层工会建设

聚焦工会主责主业

助推新业态提质增效

