

# 新业态新工会助力乡村振兴

## 余村全球合伙人联合工会开展多样化社群活动

记者 王豆豆

本报讯 余村夜话社群活动近日开展,来自各地的余村全球合伙人围坐在一起,以召开第二届梦想大会为主题,畅所欲言。

“每周都会开展社群活动,除了夜话社群外,我们还有音乐、飞盘等15个社群,给合伙人提供丰富多彩的业余生活。”余村全球合伙人联合工会主席丁文文介绍说。

去年7月,安吉县天荒坪镇创新推出“余村全球合伙人计划”,诚邀全球英才共建宜居宜业、共创共建

的青年发展型乡村,并联动周边3个乡镇17个村一起打造高能级、现代化、国际范儿的大余村。

“目前,‘余村全球合伙人计划’共吸纳了40个项目、150多名常驻青年人才。”天荒坪镇总工会主席叶向荣介绍说,“为了让这些远道而来的合伙人也能感受如家般的温暖,让这些新业态的工作者也有组织有依靠,今年5月,安吉县总工会联合天荒坪镇总工会,成立了余村全球合伙人联合工会,为合伙人提供服务。”

针对余村全球合群体体的特

殊性,联合工会成立15个社群,开展多样化社群活动。除了生活上的温暖外,在工作中,联合工会发挥链接功能。

俞佳慧是一名回乡创业青年,在余村开展农场项目。“在农业领域,我是一个小白。幸好有丰富经验和资源的指导老师张贻,传授给了我很多创业知识,帮我解决了很多品牌营销以及技术上的问题。”俞佳慧说,张贻是原力食品的主理人,也是余村全球合伙人之一。“我们发挥余村全球合伙人的自身作用,进行精准资源匹配,成熟团队

为初创团队提供指导、培训。”丁文文介绍,同时,邀请各地专业的青创导师,为合伙人定期开展大咖讲坛,更好地为乡村振兴助力。

目前,天荒坪镇总工会正筹备在当地的政务服务四季便利店开设一个联合工会服务点,余村全球合伙人有任何问题都可前来咨询,服务点将提供一站式服务。

“我们将成立大余村青年人才社区青来集联合工会,为更多新业态青年工作者提供服务,吸引更多的青年到乡村去,助力乡村发展。”安吉县总工会党组成员孔虹说。

# 公务用车管理成省试点

记者 王豆豆

本报讯 记者近日从安吉县机关事务管理中心获悉,安吉县公务用车管理被列入2023年浙江省公务用车省级专项领域建设和浙江省机关事务数字化建设试点市县揭榜挂帅项目,全省共有14个项目建设试点,安吉是全市唯一入选的试点,试点领域为重塑机关事务部门内部高效运行机制。

2021年,安吉县创新推出公车管理新模式,在全省率先提出搭建统一租车平台、实现全县公务用车统一调度、规范长期租车审批等改革措施。为此,该县机关事务管理中心专门组建公务用车服务中心,依托智能化约派车,规范用车

流程,高效保障公务出行,有效解决了党政机关公务用车供需不平衡、用车经费庞大、长期租车廉政风险隐患较大等问题。

目前,安吉县共有121辆公车,还有12家汽车租赁公司可供统一调度。据统计,2022年,安吉县累计公务用车保障2万余车次,较往年财政资金支出下降了50%。

安吉县机关事务管理中心党组成员、副主任鄂荣梅表示,将在现有基础上,构建更科学、高效、透明的公务出行租车保障和管理模式,同时,联合县纪委、财政等部门建立长期租车审批等改革措施。定期用车协同联动管理机制,定期开展专项督查,常态化抽查,及时纠正公务用车违规问题。

# 规范养犬行为 促进社会和谐

记者 徐超

本报讯 安吉县犬类规范管理工作日前联合公安、农业农村等部门,为安吉智慧犬管平台内的红色超期免疫犬只上门免疫服务。

根据名单,工作人员逐户前往犬主家中,为犬主的犬只注射疫苗。与此同时,工作人员还在各居民小区向居民派发宣传资料,科普狂犬病的危害及传播途径、犬只接种狂犬病疫苗的重要性、伤人后应急处理措施、养犬相关法律法规等,积极营造依法、科学、文明养

犬的良好氛围,同时增强犬主的文明养犬认知。

家住宁馨花园小区的叶敏告诉记者,每天晚饭后,他都有遛狗的习惯,过去不清楚怎样规范养犬,现在通过工作人员的普及,对规范养犬有了更进一步的认识,在他做到规范、文明养犬后,邻里关系更加和谐了。

近年来,安吉县积极实施“文明养犬一件事”改革,努力开展犬类管理全生命周期监管,其中对犬只进行免疫就是一项重要工作。除此之外,“文明养犬一件事”改革还

包括打造文明养犬标准示范小区、建立文明养犬信用监管制度、建立健全芯片溯源管理制度、迭代升级数字平台应用以及开展文明养犬进市民公约、进村规民约等内容。

“在‘文明养犬一件事’改革实施过程中,我们纪检部门积极介入,对审批材料、免疫手续、记账凭证等相关材料进行复查监督,保障各项工作合法合规,营造风清气正的工作氛围。”安吉县纪委监委派驻第六纪检监察组负责人说。

据悉,安吉县“文明养犬一件事”改革今年入选省委改革办布

的首批群众天天有感“微改革”项目承接主体名单。通过“文明养犬一件事”改革的持续开展,预计到今年9月底,该县文明养犬工作核心指标将得到有效提升,其中犬只接种免疫率100%、准养登记率100%、犬主数字化管理平台运用率100%、重点管理区域烈性犬禁养率100%、流浪犬实现动态清零100%、芯片植入率100%、养犬类信访处置满意率提升至100%、涉犬警情下降20%以上,20%以上小区完成文明养犬标准示范小区创建,文明养犬成为全民风尚。

# 深化监督 “一张网”

安吉县农高新集团纪委深入项目一线调研走访,深化“中心点+散落项目”项目空间布局,围绕惠民富民政策落实、产业发展服务、小微权力运行等情况,听真话、摸实情,把工作中的短板不足、项目业主的“急难愁盼”摸清搞透。图为该集团纪委在笔架山农高区养鸡厂向项目业主了解情况。

记者 俞乐斌 摄



# “联村共富”激活乡村资源

记者 俞莹 通讯员 吴志英

本报讯 安吉县鄞吴镇镇域6+1漂流日前推出玻璃栈道夜间漂,吸引了不少游客前来打卡。该漂流是由安吉鄞吴溪旅游开发有限公司投资运营,耗资3500万元,总占地面积约600亩。

安吉鄞吴溪旅游开发有限公司总经理徐有虎介绍,漂流的选址在一处废弃矿山,该项目由公司和鄞吴镇下辖的6个行政村共同开发。

今年以来,围绕做深做实村集

体经济发展大文章,鄞吴镇不断探索增强村级党组织自身造血能力,开辟强村富民新路径,以“党建引领·联村共富”模式,用市场手段激活乡村资源,助力乡村振兴。

5月下旬,鄞吴“强村富民超市”对外营业。据了解,这家“强村富民超市”由鄞吴镇强村富民公司——安吉鱼池乡村旅游投资有限公司投资开办,除陈列普通超市货品以外,还设立专区,汇集了鄞吴镇农副产品及多种土特产,既丰富了居民的菜篮子,又鼓起农民的

钱袋子。“开业以来,每天的营业额近6000元,我们将拓展线上销售渠道,进一步拓宽农产品销路。”鄞吴镇强村富民公司负责人徐义勇说。

这两天,在鄞吴镇垂直雾培植物工厂科研示范项目基地里,工作人员正忙着搭建种植设施和照明设备。“我们以资产入股的形式,参与了垂直雾培植物工厂项目,这段时间正抓紧赶工,争取7月投产。”徐义勇介绍,该项目致力于植物垂直雾培及研发、销售植物工厂的关键

技术及产品,总投资6600万元,分2期投入,达产后预计种植面积可达10万平方米,年产量约385吨,年产值达2105万元。

“此外,我们还引育了稻蛙共生、休闲垂钓等一批优质项目,同步谋划了斜杠青年招募计划等,通过农文旅赛道协同发展模式,丰富发展路径、实现助农增收。”徐义勇介绍,围绕强村增收和推动共富主题,坚持党建引领,不断探索和创新村集体经济发展模式,为推动共同富裕提供更强驱动力。

# 群众提问汇聚监督合力

记者 徐超

本报讯 “群众吐槽大会”上,村民提出幼儿园附近增设停车位的事情,进展怎么样?近日,在安吉县天子湖镇“纪委书记问廉”活动中,镇纪委书记韩诗富向张芝村村监委主任张文凤抛出了问题,并布置了监督任务。

今年6月,天子湖镇人大和纪委联合在张芝村举办“群众吐槽大会”活动,围绕群众的开心事、关心事、揪心事、操心事、烦心事五类大事,通过共参与、共分享、共监督、共评议的方式,解决民生诉求,回应群众呼声,进一步实现创新基层治理、增进民生福祉、推动乡村振兴的目标。

“群众吐槽大会”上,共提出14个问题,涉及民生服务保

障、社会安全稳定、长效管理、农业等方面。该镇建立监督问题库,谋划问题解决方案,实施镇人大+纪委包干负责指导推进,指定问题负责专员,倒排时间节点目标,为各项问题的顺利解决好蓝图。

“制定清单式”问题库,是督促村两委班子对群众提出的问题,要以‘闻风而动、事不过夜’的工作效率,来推动一批热点难点问题有效解决。‘群众吐槽大会’汇聚了人大监督、纪委监督、群众监督多方监督合力,有效强化了村务监督这一监督体系中相对薄弱的一环。镇人大、镇纪委统筹谋划、全程参与、紧盯落实,进一步创新了人大、纪委在村务层面的监督载体。”天子湖镇纪委书记韩诗富说。

# 优质服务筑牢安全之基

记者 俞莹

本报讯 为浙江东方基因生物制品有限公司“食品安全快速检测试剂”有关产品的开发提供多次快检技术支持;为浙江绿世界制药有限公司产品出厂检验提供微生物检验指导;助力浙江安吉农投高新集团有限公司构建快检实验室……最近,安吉县市场监管局食品药品检验检测中心战绩满满。

近日,该中心工作人员为企业开展集中培训,并通过实地走访、调研等方式抓取各类数据,分析梳理企业的困难和问题。“除了集中培训,针对企业双随机检查等特殊需求,我们组织专业人员赴企业进行一对一指导。”安吉县市场监管局食品药品检验检测中心主任张焕民介绍。

据悉,为推进食安人才队伍建设,帮助企业提升出厂检验水平,该中心以“四个结合”为核心,连续7年举办食品生产企业质量负责人和检验员培训班,在全市率先统一了《食品检验员上岗证》。

“硬件+软件”结合,技术过硬。“一千平的实验场地、一千万的仪器设备、一条龙的技术指导”为基础,配备总值2000余万元的高精尖仪器设备,外加一支优秀培训师队伍;“理论+培训”相结合,大班制理论授课氛围浓厚,小班化实操培训效果甚佳;“基础+提高”提质增效。在培训基础上,分组分批开展热点专题培训,为企业提供检测标准解读、样品前处理方法、仪器设备操作讲解等一系列系统课程。

记者 崔吉丽 通讯员 陈玉兰

本报讯 在安吉东部文旅综合服务中心项目施工现场,近段时间,晚上灯火通明,施工人员和施工机械正在加班加点抢进度。施工方负责人、项目临时党支部党员潘新荣一边进行工程安全监督,一边对记者介绍情况。

“白天温度高,我们采取错峰施工方式。临时党支部党员晚上轮流值班。”潘新荣说。

“红色”引领,建强组织堡垒,是梅溪镇创新“五色管理法”护航重点项目的其中一个举措。项目临时党支部由镇、村党员干部牵

头,吸纳监理、施工单位、跟踪审计单位等项目建设一线党员,营造“支部建在项目上、党旗插在工地上”氛围。截至目前,临时党支部已组织开展学习10余次,推动解决问题5个以上。

“五色”除了红色,还有绿色、蓝色、青色、金色。梅溪镇村镇建设办工作人员戴先平介绍,“绿色”管理法是指在确保项目进度的同时,兼顾环境保护,在工作中通过安装小流量、节能设备,建立废物回收系统,采取雾炮机、洒水车洒水等举措,最大程度消除项目施工对环境的影响。以安吉东部文旅综合服务中心项目为例,项目

四周围墙喷淋系统24小时不间断,不施工区域全部采用绿网覆盖,针对进出车辆设置过水槽,安排专人冲水,确保车轮无泥渣、不起灰。

“蓝色”管理法提升项目建设、管理质效,这也意味着,梅溪镇重点项目注重智慧工地建设。“我们引入VR体验室,模拟施工现场类似环境方便作业,利用设备监测人脸、生产情况、扬尘、塔吊安全等,让工地建设更加可视化、数字化、智能化。”戴先平说。

“青色”管理法主要是在镇纪委、监委的指导下,建立健全各类管理制度,在管理团队中设置“廉

情监督员”,资金支付结算严格由财务审核,招投标按照法定程序操作,安全生产责任到人,创建平安、标准、清廉工地。

“金色”管理法提升项目品质赢口碑。梅溪镇相关负责人介绍,重点项目建立完善“优质优价、奖优罚劣”质量管理体系,弘扬工匠精神、深化创新理念,在工程建设过程中严抓质量,争创浙江省最高建筑奖项等。“目前,以安吉东部文旅综合服务中心项目试点‘五色管理法’,用好以后将在其他重点项目中进行推广,确保国能9H燃机、申吉宇航等一批重大项目取得新突破。”该负责人说。