

《千村故事》镌刻『千万工程』的启示

金佩华

2003年6月，浙江省全面启动“千万工程”，时任浙江省委书记习近平同志强调，要正确处理保护历史文化与村庄建设的关系，对有价值的古村落、古民居和山水风光进行保护、整治和科学合理地开发利用。他指出，实现城乡一体化，建设美丽乡村，不能大拆大建，特别是要注意保留村庄原始风貌，把古村落保护好，让居民望得见山、看得见水、记得住乡愁。

在这一思想指引下，历届浙江省委、省政府在美丽乡村建设中，因地制宜走出了一条历史文化村落保护利用之路，一手用“硬”手段以旧修旧保护，一手用“软”措施通过文字、影像等手段予以记录和传承。为记录这一过程，省里组织农村经济、建筑、规划、历史、文化、旅游、民俗等方面30多位专家历时六年编撰完成一套共10卷12册510万字的《千村故事》。

《千村故事》将故事与史志相融合，集趣味性、科普性和教育性于一身，兼具史学意义、学术价值和教育科普功能，是“千万工程”深化细化、蝶变聚变、提升跃升背景下的一种积极尝试。《千村故事》还把浙江省“历史文化村落”界定为“涵盖了浙江省域的中国历史文化名村、中国传统村落和古建筑村落、自然生态村落与民俗风情村落的行政村”，这一研究视角被学界认为是重大创新。

《千村故事》镌刻了乡愁记忆，传承了历史文脉。《千村故事》通过挖掘、整理、编撰浙江历史文化村落乡愁故事，深入研究其中蕴藏的巨大资源优势，客观分析其历史渊源，把握其脉络与逻辑，领悟其独特智慧，系统呈现了浙江的优秀传统文化，既是承载乡愁的历史资源，也是人们创建和美乡村、创造美好生活的文化支撑；既是赓续文化血脉的“活样本”，也是为后人留下寻根路径的“新教材”，既为当下提供了资政辅治之参考，也为后世留下了堪存堪鉴之记述。

《千村故事》复活了文化村落，焕发了时代光彩。《千村故事》告诉我们，现代的生态文明观念既是对传统的人与自然和谐统一观念的继承，也是对其的发扬光大。历史文化村落既是怀旧的地方，也是现代文明的来源，在保护前提下加以合理、科学、适度的利用，其历史文化可持续发展就能焕发出时代光彩，也将进一步彰显景观功效和村庄品位，真正意义上成为中华民族的文化“故土”和血脉连绵的精神源泉，还是都市居民抒发思古幽情、获得精神慰藉的一种文化载体。

《千村故事》重塑了乡村价值，增添了振兴动力。中国式现代化需要从乡村开始。重新认识乡村价值，乡村文化振兴将会成为引领未来的潮流。乡村作为中华文明诞生地，作为蕴藏中华文明原动力之地，决定了未来中华民族伟大复兴之路，不仅是一条乡村不能缺位的复兴之路，而且是必须从乡村开启的复兴之路。让历史文化村落在新时代展现出无穷魅力和风采，这为全面推进乡村振兴提供了丰厚的精神文化滋养，增添了源源不断的动力。

《千村故事》增强了文化自信，厚植了家国情怀。《千村故事》通过活化历史文化村落，展现的是有血有肉、可触摸可感知的鲜活村落，浓缩着过往，记录着现在，寄托着未来，是收藏保护和开发利用村落历史文化资源、宣传展示村情村貌的公共文化服务的“纪录片”，也是培育和践行社会主义核心价值观的“故事汇”，更是传承乡土文化、推动乡村文化振兴的“新课本”。既能让农民群众深刻感受本土本土乡自然的优美、历史的醇厚、人物的杰出、文化的积淀等，又有助于培养对家乡文化的自信，激发浓厚的爱乡爱国情怀。

历史文化村落是传承中华优秀传统文化的鲜活载体，蕴藏着丰富的经济价值、生态价值和文化价值。《千村故事》留给我们的不仅是有形的历史文化村落，更是无形的“文明基因”。今后，如何使乡村在利用中获得更好的保护，活化的同时不失传统的韵味，《千村故事》让我们看到了让历史文化村落“活”起来、“潮”起来的又一种方式，必将点燃更多的热爱与期待。

（作者系湖州师范学院党委书记、研究员）

奋力走好新时代审计高质量发展之路

市审计局党组理论学习中心组

习近平总书记在二十届中央审计委员会第一次会议发表的重要讲话，为做好新时代新征程审计工作指明了前进方向、提供了根本遵循。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神是审计机关当前的首要政治任务，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，更好地推进新时代审计工作高质量发展。

一、进一步深化“两个确立”决定性意义的思想认识

一是党中央对审计工作的集中统一领导，推进了审计管理体制的改革。党的十九大和十九届三中全会决定改革审计管理体制，组建中央审计委员会，习近平总书记亲自担任中央审计委员会主任，亲自谋划、亲自部署、亲自推动审计领域重大工作，纲举目张地把党中央对审计工作集中统一领导的部署要求进一步细化、实化、制度化，审计体制实现系统性、整体性重构，推动了新时代审计工作深度嵌入党治国理政总体格局，走出了一条契合中国国情的审计新路子。

二是党中央对审计工作的集中统一领导，形成了中国特色社会主义审计事业的规律性认识。党的十九大以

来，习近平总书记对审计工作作出一系列重要论述，要求坚持围绕党和国家中心工作开展审计，坚持围绕总体国家安全观开展审计，坚持围绕以人民为中心的发展思想开展审计，坚持围绕促进党的自我革命开展审计。习近平总书记的重要论述是对审计工作的全局总揽和对审计事业规律性认识的高度概括，是引领新时代审计工作的根本宗旨和发展目标。

三是党中央对审计工作的集中统一领导，彰显了审计监督在国家治理体系和治理能力现代化中的作用。审计作为党直接领导下的监督制度安排，全面纳入党的治理体系，具有了高度的政治权威、制度权威和工作权威。近年来，审计机关立足经济监督定位，聚焦主责主业，以有力有效的监督保障执行、促进发展，查处了一批有重大影响的典型问题线索，揭示了一些影响经济安全的重大风险隐患，推动解决了一些长期未解决的“顽症”，审计工作实现量的提升和质的飞跃。

二、进一步深化“构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系”的行动自觉

一是完善市委审计办的工作运行机制，做到“如臂使指”。在党委和审计委员会的领导下，强化审计办的运作机制，围绕党委、政府工作重点来确定审计项目，善于从政治视角分析经济问题、从财政财务收支情况分析

把握政治大局、从普遍性、倾向性、苗头性的现象中把握宏观经济大局，以有力有效的审计监督服务保障党委、政府中心工作，真正把党的集中统一领导贯穿于审计工作全过程各环节。

二是加快推进审计全面覆盖、形神兼备，做到“如影随形”。高质量推进审计全覆盖，着力消除监督盲区 and 死角，做到审计监督无禁区、无例外。特别是对重点区域、重点领域、重点单位、重点人员开展深度监督。聚焦“八八战略”、高质量发展首要任务、稳增长稳就业稳物价、实体经济发展、推动兜牢民生底线、统筹发展和安全等方面，积极发挥审计在应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中的作用。

三是全力推动审计成果权威高效运用，做到“如雷贯耳”。健全完善审计与其他监督贯通协同的制度体系，推动各类监督在深化审计成果运用上相向而行、同向发力，压实审计整改各方责任；处理好查问题和促整改、治已病和防未病、治当下和管长远的关系。坚持走研究型审计之路，既要当好“卫士”，更要当好“谋士”，以高质量的审计成果为党委、政府提供决策参考，切实将制度优势转化为治理效能。

三、进一步深化“打造经济监督特种部队”职业精神和专业能力建设的使命担当

一是践行习近平总书记提出的“三立”总要求。坚持“以审计精神立身”，做到依法审计、求是审计、文明审计、廉洁审计，做到敢于亮剑、精于亮剑、善于亮剑；坚持“以创新规范立业”，做好规范、结合、创新三篇文章，实现审计质量和效率双提升；坚持“以自身建设立信”，加强政治、能力和纪律作风建设，全力打造信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的审计铁军。

二是发扬斗争精神、增强斗争本领。审计监督是宪法确立的一项制度安排，必须敢于较真碰硬，敢审敢严、真审真严。增强斗争本领是落实审计“项目为王”的必由之路，把专业技术资格作为擂台比拼的“第一考场”、把项目实践作为提升能力的“第一跑道”，逐步增强“全覆盖”审计监督素养，以及深度“解剖麻雀”专业能力，做到“干什么学什么、缺什么补什么”，以过硬本领扛起经济监督“特种部队”的责任。

三是坚持依法履职、强化质量管控。强化法治思维，严格在法定范围内开展审计工作，做到履职到位不缺位、尽责依法不越界，严格执行法定的审计程序，使审计工作有章可循、有规可依。筑牢审计质量“生命线”，牢固树立“有问题没有发现是失职，发现问题不报告是渎职”的意识，强化审计质量管控，确保审计结果经得起历史的检验。

在实干争先中谱写湖州工会工作新篇章

市总工会党组理论学习中心组

贯彻落实到工会工作实践。

今年，全市各级工会着力加强职工思想引领工作，深入开展“劳动光荣·创造伟大——喜迎亚运盛会奋进共富之路”实干争先主题宣传教育活动，持续擦亮“守好红色根脉·班前十分钟活动”品牌，组织“双百千万”劳模工匠工会干部宣讲活动，进一步改进网上思想引领方式方法，设立“有一种幸福叫劳动”直播间，推动实干争先主题实践进基层、进企业、进班组、进职工心里，筑牢全市职工团结奋斗的共同思想基础。

第二，聚焦工运时代主题，发挥工人阶级主力军作用。进入新时代，工运事业迎来新的发展机遇，但也带来新情况新问题新要求，传承和发展好湖州工运事业，必须深刻领会习近平总书记的这一重要论述，紧跟党的前进步伐，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大职工焕发历史主动精神和伟大创造力量，踊跃投身“六个新湖州”建设时代浪潮，当好高水平建设生态文明典范城市的主力军。市总工会以“产业工人队伍建设改革”和“向人民承诺”事项为抓手，积极推动工会工作融入中心、服务大局，围绕我市重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛持续开展各种形式的劳动和技能竞赛，“以赛促学”努力打造一支宏大的知识性、技能型、创新型产业工人大军。

今年，市总工会在总结星级工资集体协商德清县域试点经验基础上，上升到全市域推广复制，并推动技能

人才培养、使用、评价、激励工作纳入全市公共服务“七优享”工程“劳有所得”领域考评，进一步完善了我市“技能人才—高技能人才—工匠人才”三级培训体系。

第三，履行工会基本职责，推动职工生活品质提升。工会组织始终代表职工的利益，依法维护职工的合法权益、竭诚服务职工群众是工会组织的基本职责。湖州工会坚持以职工为中心的工作导向，重点关注新就业形态劳动者、农民工、困难职工、女职工等群体，切实维护劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等合法权益。

今年，市总工会深入开展了“大学习大调研大实践”活动，走访联系各级劳模工匠、快递外卖小哥、一线产业工人和企业负责人330人次，以现场办公、车间沟通、专题会议等形式，着力解决基层工会和职工群众急难愁盼具体问题46项，并征集基层意见建议26条，形成了一批有深度的调研报告，推动制定出台《湖州市工会送温暖资金使用管理办法实施细则》《湖州市工会会员大病救助基金管理使用办法》等制度文件，规划建设湖州市网约车行业工会联合会职工之家和户外劳动者服务站13家，开启“湖工有爱”共富班车南浔站点暨双林镇货车司机之家，打造免费疗休养基地行、健康体检、医疗保障、暖心慰问等“9+X”惠“新”服务包，让职工享受到实实在在的实惠。

第四，深化工会改革创新，巩固工会组织优势。坚持不懈增强工会组

织的政治性、先进性、群众性，既是顺应经济社会发展、职工需求变化的需要，也是工会组织贯彻落实党的群团工作要求，必须长期坚持的一项基本遵循。近年来，面对错综复杂的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，只有通过改革创新，不断优化工会的组织体制、运行机制、管理模式和工作方式，不断破解制约工会工作高质量发展的障碍，增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力。今年以来，市总工会坚持眼睛向下、面向基层，把更多的工会资源向基层倾斜，把更多的工作精力投入到基层一线，尊重基层首创精神，鼓励结合实际大胆创新，着力加强县级、乡镇级总工会建设，让基层有人办事、有钱办事、有效办事，进一步扩大新就业形态劳动者群体覆盖面，基层工会建会率、职工入会率显著增长。

同时，市总工会结合市委巡察整改落实要求，全面压实管党治党主体责任，狠抓工会干部队伍建设，纵深推进市总工会“匠领先锋”清廉机关标准化示范化建设，健全完善了廉情预警、考核激励、谈心谈话等多项管理制度，分层分类制定全市工会系统重点工作评价机制，以“争试点、争政策、争支持、争先进”竞争机制营造浓厚的比学赶超氛围，以“闻风而动、闻过则喜、闻鸡起舞、事不过夜”的标准催动工会干部思想转变、工作效能聚变、工作作风蝶变，以更多的品牌性标志性成果促进工作工作整体提升，努力把工会组织真正建成职工群众信赖和拥护的职工之家。

