



市人力社保局

实干争先促蝶变 谱写民生新篇章

2024年,全市人社系统在市
委、市政府的正确领导下,学习贯
彻习近平总书记重要指示批示和
党的二十届三中全会精神,坚决
落实中央和省、市委决策部署,
以“在湖州看见美丽中国”实干
争先主题实践为总载体总抓手,
聚焦“六个新湖州”建设,全面
实施“1234”工作体系,全面
发挥稳就业、聚人才、强保障、
促和谐各项职能,人社事业实
现精彩蝶变。

这一年,青年入乡发展工作再
获李强总理批示,灵活就业人员参
保建言获国务院领导批示,青年入
乡发展“十大模式”和企业新型学
徒制培训获省领导批示肯定。国
务院保障农民工工资支付考核任
务顺利完成,为我省夺得A等次
的优秀成绩。市人力社保局获得
三季度实干争先“奔跑者”奖。安
吉县获得2023年度就业工作督查
激励。



长三角青年人才发展大会暨“在湖州看见美丽中国”青创大赛



共促乡村振兴中的体面就业与技能开发
南南合作现场会

系统谋划
高位统筹人社事业发展

这一年,谋划推进“1234”工作
体系,以人力资源开发利用推动人口高质量发展、
打造共同富裕绿色样本为中心,加快
构建高质量就业创业体系和共富型大社保
体系两大体系,着力激发人口资源、人
力资源、人才资源3项新优势,全力打
造“青创新城”“就业增收”“湖有优保”和
“新时代蓝领”4个品牌,一体推进人社
事业高质量发展。

改革破题
推动重点项目出圈出彩

这一年,深入学习贯彻党的二十届三中
全会和省、市委全会精神,打好改革“关键
一招”,破解难题、闯出新路。青年入乡发
展集成改革、打造技术技能人才评价“双通
道”等一批改革模式被浙里改《领跑者》
《竞跑者》宣传,5个项目获评省厅“创改
开”路演优秀项目。

人力资源服务增值化改革入选市委重大
改革和基层首创改革项目,并在全市深改委
会议上多次展示交流。青年入乡改革工作获
全国就业竞赛一等奖,并在长三角青年人才
发展大会上作为典型,向“一市三省”推介
湖州模式。

实干开路
激活人力资源优势动能

这一年,聚焦省委全面加强“三
支队伍”建设,全域深化“青创新
城”建设,全力实施1113招才引智
工作,集聚人才项目,赋能新质生
产力发展,高素质劳动者队伍建设领跑
全省。

新引育青创项目2213个、大学生
及各类人才9.19万人;开展职业技能

培训8.05万人次,新增技能人才5.39
万人,其中高技能人才2.5万人,新增
数字高技能人才完成率居全省前列,
我市在第三届全省技能大赛中取得5金
12铜的历届最好成绩;新引育人力资
源服务机构180家,同比增加13%。
新时代蓝领行动入选全省人才工作创
新最佳案例。



12333全国统一咨询日社保咨询活动现场

民生为大
促进共同富裕可感可及

这一年,全力推进公共服务“七
优享”工程,千方百计补齐民生短
板,增进民生福祉,兜牢民生底线,
在推进共同富裕上不断取得更明显更
可感的实质性进展。围绕幸福新湖州
建设,补公共就业服务之短,实施10
万岗位开发计划,顶格落实减负惠企
政策,为9万余家企业减征失业保险费
超5.3亿元,有力推动就业提质扩容。

城镇新增就业7.61万人,城镇登记失
业率控制在5%以内。加快建设共富型
大社保体系,城乡居民养老保险平均
待遇水平居全省第4位。

完善收入分配制度,居民人均可
支配收入增幅5.4%,列全省第1位;
最低工资标准提高至2260元/月,工
资性收入增幅达5%,高于省均1.2个
百分点。

展望

2025年,全市人社系统将实施青年
集聚工程,大力推动青年入乡发展。高
质量招引青创项目。融入长三角、接轨
大上海,大力实施“双招双引”,着力打
造一批可复制、可推广的标志性青创空
间,构筑以项目汇聚青年人才的强磁场。
高标准办好青创大赛。积极对接争取国
际劳工组织、人社部等高能级资源,联
合打造“永不落幕的青创大赛”,向全
球征集青创项目,吸引更多青年人才来
湖发展。高水平发展人力资源服务业。大
力招引大项目、好项目,重点招引一批
全球、全国前100强的优秀机构落户湖
州,打造高标准人力资源市场体系。

实施增收共富工程,持续增进民生
福祉。完善就业服务体系。加快构建
“15分钟”就业服务圈,全力打造就业
友好型城市,促进就业增收,守住不发
生系统性、规模性失业风险底线。健全
“以技提薪”机制。深化“增收增收”
改革试点,贯通高技能人才与专业技术
人才发展双通道,推动技能增收创富。
推广企业能级工资集体协商、企业年金
集合计划、技能共富贷等模式,鼓励引
导企业建立更加合理的收入分配机制。
健全城乡居保政策调整“五项机制”,
稳步提高城乡居民养老待遇水平。大力
推进治理欠薪。健全基层治理欠薪工作
体系。聚焦“管行业管欠薪”,分行业、
分区域开展涉薪隐患滚动专项治理,打
响“乐业在湖 安薪无忧”品牌,坚决守
牢底线。

实施技能提升工程,不断强化人才
支撑。实施匠苗培育计划。加强技工
院校建设,深化校企合作,培养高级工
以上技能人才2000人、企业新型学徒
3000人。实施匠才成长计划。完善培训
目录发布机制,上线职业技能地图,加
快布局“30分钟职业技能培训圈”,培
训5万人次以上。实施匠星遴选计划。
开展高级技师自主评价和“新八级”试
点,建设市级以上技能大师工作室30
家以上,培育浙江工匠等高技能人才
140人左右。



浙江人力资源大市场湖州站

实施匠技提升计划。发挥牵头抓总作
用,整合行业部门力量,举办首届技能
人才月活动,开展全市“百业千匠”职
业技能竞赛100场以上,推动技能人才
“进校园、进企业、进基层”,积极营造
重视、关心、尊重技能人才的社会氛围。

实施改革惠民工程,不断提升群众
幸福指数。谋划推进民生改革项目。紧
盯就业扩容、扩中提低等方面,谋划实
施“就业码进楼道”、居保多元筹资机
制、工伤全链条风险防控体系等一批惠
民利民改革项目,一体推进人社领域理
论创新、实践创新、制度创新取得更大
突破。重点实施青年入乡集成改革。嫁
接全国188所高校和海外留学人员资源
网,推进青年入乡发展“一件事”集成
改革,贯通入乡青年——新市民成长路
径,提高青年人才留湖率。小切口提升
业务改革,围绕政务服务经办和行政执
法,聚焦退休“一件事”审核前置、工
伤调查文书送达、劳动监察案件受理等
等,谋划一批“小切口”改革项目,鼓
励业务流程再造、服务能力提升、要素
保障迭代,助力营商环境优化。

实施强基赋能工程,切实打造过硬
队伍。建设高素质事业人才干部队伍。
以事业单位人事管理绩效评价省级试点
为核心抓手,全力驱动事业单位人事综
合管理体制改革进程,研究高层次人才
“优选快聘”政策,完善高层次人才绩
效工资单列政策,出台事业单位工作人
员交流实施细则,全力构建事业人才
“优选、培育、激励、绩效”全周期管
理体系。锻造忠诚干净担当人社铁军。
实施好处室单位赛马比拼机制,深化青
年干部“项目首席负责制”,建设“政
治过硬、业务精湛、务实担当、主动作
为、风清气正”的人社铁军队伍。

文/董梁
本版部分图片由市人力社保局提供



带岗返乡