

听！那动人的声音……

——织里童装企业“车间好声音”进化记

记者 史舒频

“city radio 织里之声，欢迎收听本期车间好声音，新的一年准备好跟我们一起出发了吗……”2月24日10时，“车间好声音”再次开麦，通过电波传递到吴兴区织里镇1万多家童装企业的生产车间。

孙涛和何捷是“车间好声音”2位常驻主播，从十多年前单纯依靠广播阵地，到如今延展至播客、直播间等网络平台，这2位男生主持的节目让越来越多织里人喜爱并产生共鸣，全网粉丝达20万多人。

“衣服上印上未经著作权人授权的动漫人物，而衣服又是对外销售的，这一行为构不构成侵权？”前天上午，熟悉的声音通过电波再次响起，繁忙的童装车间内，工人们一边生产一边收听春节返工后第一期“车间好声音”。

《哪吒2》热映，影片中不少卡通人物深受老百姓喜爱，对于织里众多童装企业而言，能不能使用这些IP形象、假如侵权使用会带来什么后果……为做好这一选题，这几天，孙涛和何捷不仅查阅诸多资料，还咨询了当地律师。

今年28岁的小朱来自江西上饶，刚在一家童装企业找到了服装设计工作。上班第一天，她正和同事们车间检查新上线的服装版样，听到广播里传来主持人一搭一档正说着关于动漫人物版权的知识，颇为新奇。“以往我也在其他服装企业听过类似的普法

宣传，但都是一板一眼、比较枯燥，这样类似脱口秀形式的宣传太出乎意料了！”小朱表示，当下青年正需要这样兼具趣味性、青年味、专业度的普法宣讲。

何捷是“车间好声音”节目的“元老”，早在大学时期就是校园广播站成员，毕业后，他怀着对广播的热爱回到家乡湖州，应聘成为织里镇广播员，在“车间好声音”节目一讲就是10年。“车间里大多是年轻人，一板一眼读稿子、搞普法没人捧场，得有新意。”他说。

“来织里工作，孩子入学问题如何解决？”“遇上劳动纠纷，如何寻求调解帮助？”……在准备这些选题时，何捷总会和当前社会热点相结合，和搭档孙涛一起将广播时段变为“脱口秀”舞台，讲起各种“法治开放麦”，用他自己的话说，就是要用当下“潮流梗”串联起与每一位劳动者相关的普法故事。

“后来的我们，又该如何面对失去？”打开网易云音乐平台，一期名为《致敬成长》的话题有5000多的播放量，这也是《车间好声音》的“网络版”。“我们会将每天节目中讨论的一些热门话题上载到网络平台，哪怕在车间里没有听到，也可以利用下班时间回放。”孙涛说。

据介绍，“车间好声音”不仅是一档普法类节目，挖掘这片土地上的创业故事、展现奋斗历

程、传递人与人之间的温情，也是节目的重要内容。这其中，一档名为“青年会客厅”的子栏目，目前已有上万粉丝了。

“95后”姜海超2年前来到织里创业，如今，他的童装企业已经有员工80多人，和员工们一起收听“车间好声音”是他经常做的事。去年底，他走进广播室，分享了他的创业历程。“在织里，像我这样的童装企业有很多，发展过程中，大家都走了很多弯路，也遇到过差不多的坑。”姜海超告诉记者，他还整理了一份《创业避坑指南》，希望能与更多人共勉。

这两天，孙涛正在准备一期“寻找人间烟火气”节目，他与何捷将走进织里“网红”振兴夜市，将更多当地美食介绍给听众。

“除了做成音频类节目，我们也会拍摄视频类作品，并通过广播和网络直播间联动的方式，让更多人了解织里美食。”孙涛告诉记者，这期策划已经筹备了很久，因为年初有很多第一次来织里打工的年轻人，从食物入手，能让他们更快了解这片土地。

邀请医生共同主持健康专场、邀请人事干部共同主持招聘专场……这两年，“车间好声音”团队还牵头组建了“新织里人服务联盟”，办理居住证、子女入学预登记等数十项高频业务都有专人专场直播，并通过网络现场互动解答。

织里镇是中国童装之都，有外来务工人员35万人，职工人数

多、流动性大，社会治理任务曾十分艰巨。为此，从2012年起，当地因地制宜探索智“理”、智“治”、智“维”的“三智模式”，创新推出面向企业主、外来务工人员的“车间好声音”。到目前，全镇1万多家童装类企业的生产车间、公园、产业园区等公共空间免费安装调频广播设备共1.3万多台。日常广播分为2个时段，内容包括新闻转播、织里故事、热门话题、政策解读等。

“童装企业员工大多从事流水线工作，工作时手脚忙碌、眼睛专注，耳朵却是空闲的。”孙涛告诉记者，“车间好声音”创办的初衷，是希望丰富车间工人的工作生活，在及时传递新形势、新变化、新展望等的同时，拓宽企业主和员工的社会视野。

要坚持10多年创办好这档节目并不简单。孙涛是2015年加入团队的，在他看来，与时俱进地迭代节目呈现形态尤为重要。采访中，他和何捷多次提及“内容共创”是接下来探索的方向。比如与当地司法所、矛调中心等合作，将现实案例改编成广播剧，提升各方参与感；比如举办线下“法律集市”与线上实时互动……

在孙涛办公室案头，还有一份关于人工智能选题的策划脚本。“从声波到光波，从线下到线上，服务的形态在变，但温暖人心的内核永远不变……”文案这样开头，期待他们的声音穿过电波，与轰鸣的车间机器交织成曲，奏响这座童装之都的美丽乐章。

法治新闻

记者 三石

本报讯 “生日快乐，老毛，生日快乐，小张……！”日前，吴兴区公安分局湖东派出所警营餐厅里歌声缭绕，民警、辅警齐聚一堂，为本月过生日的13名民警、辅警举办生日派对。

“咔嚓，咔嚓。”又一张“笑脸照”被记录，马上这张照片被贴在了了一面特殊的墙上，这是湖东派出所精心打造的“笑脸文化”，利用镜头捕捉民警、辅警的灿烂笑容，把“微笑”晒在墙上。

“民警、辅警日夜奋斗在工作岗位上，守护辖区群众的生命安全很辛苦，我们把派出所打造成一个温馨的大家庭，希望能够让民警、辅警感受到家的温暖。”湖东派出所所长林祖德说。

每周五上午10时，当后勤保障部门的小顾抱着深蓝色记录本出现在办公区时，走廊里总会想起此起彼伏的讨论声。“今天该推荐糖醋排骨还是红烧狮子头？”……这个延续了半年的特殊传统，就是湖东派出所的“点菜投票日”。民警、辅警可按自己喜好，为心仪菜品投上一票。最终，得票数最高的菜品将成功“出道”，汇聚成一张别样的菜单。

前不久，湖东派出所组织开展“警属进警营，茶话绘‘四味’”警属茶话会活动，邀请民警、辅警家属走进警营。活动当天，警属们先后参观了民警、辅警的办公室、健身房、洗衣房等，深入体验警营生活、让家属们零距离体验幸福警营。

警属们纷纷表示，这样的活动特别有意义。警属们来到家人工作的地方，感受紧张有序的警营工作、丰富的警营文化，更加理解了警察的艰辛付出，并对家人的工作表示支持和认可。

“春风行动”传递法治关怀

记者 王艳琦

本报讯 南浔区借助“春风行动”日前开展系列普法活动，为企业复工和求职者就业筑牢法治根基。

在双林镇“春风行动”招聘会现场，双林凤凰广场满是前来求职的人。双林司法所设立“法治护航就业”咨询台，志愿者们忙碌其中，给求职者和企业发放《民法典》与劳动者权益保护手册，对劳动合同签订、工资支付、工伤保险等法律问题，提供一对一咨询。工作人员还向企业解读用工法律要点，助力构建和谐劳动关系。

练市司法所联合多部门，在练市镇“春风行动”招聘会

设平安法治宣传区。横幅、展板营造出浓厚法治氛围，工作人员与志愿者们向求职者发放资料，普及法律、禁毒、反诈等知识。针对求职者在劳动合同、工资、社保等方面的疑问，司法所工作人员耐心解答，提升大家法律意识。

值得一提的是，此次“春风行动”普法活动给求职者送去岗位的同时，也传递了法治关怀，普法志愿者们还结合真实案例，用通俗易懂的语言向求职者传授反诈知识，对非法买卖“两卡”、AI换脸、冒充平台客服等常见诈骗手段进行重点讲解，叮嘱大家面对转账要求务必保持警惕，守护好自己的财产安全。

“法育青蓝”守护成长安全

记者 邱 璿

本报讯 南浔区综合行政执法局旧馆中队日前开展“法育青蓝”专项行动，为未成年孩子的成长筑牢安全防线。

在校园周边的交通秩序维护上，执法人员持续加大巡查力度，采用人盯车巡的方式，重点在阴雨天气和上下学重点时段，及时劝离违停车辆，取缔流动摊点，制止随意散发广告行为。通过完善蹲点管理与错时执法机制，将定点蹲守与流动巡查相结合，全方位保障校园周边交通顺畅，让学生安全迈出上下学的“第一步”。

为守护学生“舌尖上的安全”，执法人员对校园周边的

文具店、玩具店、小卖部及早餐店等展开拉网式排查。严查文具店是否销售盗版书籍、假冒伪劣文具，玩具店是否售卖有毒有害玩具，食品经营单位是否证照齐全、食品摆放贮存是否合规，严厉打击“三无”、过期食品。此次行动累计检查10店次，暂未发现违法违规情况。

此外，执法人员还持续发力，通过多种方式，对多处培训机构进行检查。重点查看是否存在违规学科类培训、违规收费、场地安全隐患以及教师资质不符等问题，严厉打击以各种名义变相开展的违规培训行为。检查结果显示，暂未发现违规开展学科类培训和“隐形变异”培训现象。

废品回收业开展安全检查

记者 俞黎新

本报讯 安吉消防救援大队日前联合县应急管理局、综合行政执法局、生态环境局以及递铺街道开展再生资源回收行业安全检查。

据介绍，再生资源回收企业及废品回收站易燃物多、消防工作基础薄弱。检查人员重点针对各场所是否取得营业执照和办理相关备案登记、用火用电管理是否符合规定、消防设施设备是否完整好用、消防

车通道是否保持畅通、回收废品是否分类存放、是否存在易燃易爆物品等情况进行了深入细致地检查。

针对检查发现的消防安全隐患，检查人员要求相关责任单位立即采取整改措施，消除火灾隐患，加强日常消防安全管理，加强员工的消防安全知识教育，增强处置初期火灾和人员疏散能力。同时，强化消防设施维护保养，健全和完善各类应急处置程序，提升应急处置水平，确保场所消防安全。

护航丰收 “警”相随

连日来，长兴县公安局城东派出所进入“丰收护航模式”，为喜悦的丰收增添一抹“藏蓝”景色。图为民警来到藕塘边开展拉家常式宣传预防诈骗的方法手段，提醒藕农增强反诈意识，捂好“钱袋子”。

记者 三石 摄



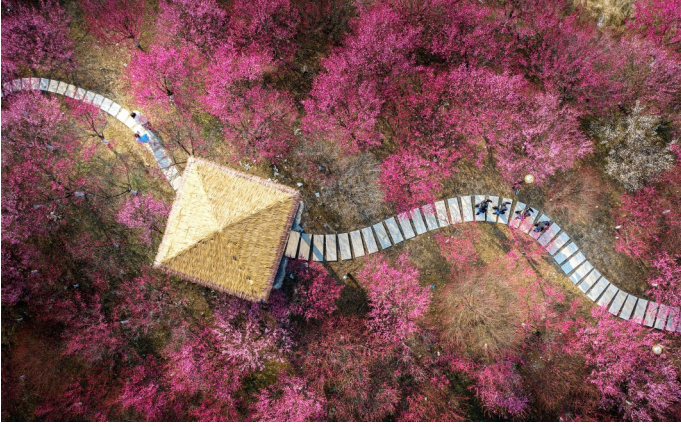
普法入校



南浔区人民法院法官近日走进中小学，开展形式多样、内容丰富的“开学第一课”法治教育活动，以法治之力不断提升青少年法治意识和法治素养。

记者 宏源 摄

景中有警



早春时节，梅花盛开。连日来，市公安局南浔区分局双林派出所的民辅警在莲花兜村梅花林中巡逻。他们一边向游客宣传安全防范知识，一边耐心解答游客的咨询。

文/记者 三石 摄/通讯员 宋元锋

“老乡被辞退，公司竟要我赔偿？”



记者 王艳琦

“老乡被辞退，公司竟要我赔偿？”老李在一家公司兢兢业业地工作了2年，去年，出于一番好意，他将同村的老乡介绍到自己所在的公司。谁能想到，该老乡似乎不太适应公司的工作节奏，频繁请假，最终被公司辞退。

辞退时，公司出于某种考虑，除了支付其正常工资之外，还额外

给了1万元的补贴。老李本以为这件事虽然不太圆满，但也就这样告一段落了。然而，让老李没想到的是，去年底发工资时，公司竟然从自己的工资里扣除了1万元，给出的理由是将其作为公司的损失赔偿。

面对这样的事，老李自然无法接受，当他提出异议后，公司的回应更是让他心寒，直接通知他不用再上班了。这一系列操作，实在让人难以理解，公司这么做，真的合理吗？为此，老李找到本报“法律帮帮团”栏目向律师求助，咨询要怎样才能维护自己的合法权益？

律师解答：
浙江常益律师事务所
林淡秋律师

首先，从法律层面剖析，公司的做法明显违法。根据《工资支付暂行规定》第十六条，劳动者承担赔偿责任有

严格的限定条件，必须是因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失，并且要按照劳动合同的约定来进行赔偿。

在老李这个案例里，介绍老乡入职并非他的工作职责，他只是出于热心帮忙。老乡后续的工作表现不佳以及被辞退的结果，老李既无法预见，也无力控制。公司把辞退员工的损失算到老李头上，完全不符合法律规定。不仅如此，公司擅自扣除工资，还随意辞退老李，严重侵犯了老李作为劳动者的合法权益。

其次，劳动关系的本质是建立在双方自愿、平等以及协商一致的基础之上。公司不能因为辞退员工产生了经济损失，就毫无道理地找其他员工来承担责任。这种行为不仅违背了基本的契约精神，也会对公司的形象造成负面影响。

当老李遭遇这种不合理的辞退

时，他可以依据《劳动合同法》来维护自己的权益。第1种途径是要求恢复劳动关系。根据《劳动合同法》第四十八条规定，如果老李希望回到原来的工作岗位继续工作，公司就应当撤销违法的辞退决定，恢复老李的工作。第2种途径是主张违法解除赔偿金。若老李不想再回到原公司工作，或者劳动合同实际上已经无法继续履行，那么公司应当依照相关法律规定，按照经济补偿标准的2倍向老李支付赔偿金。员工要清楚自己的权益边界，在权益受到侵害时勇敢维权；企业更要依法依规经营，尊重每一位员工的合法权益。