

党群综合类

部门	承诺事项	年度目标
市委组织部	1 擦亮生态底色彰显组织担当	紧扣高质量发展建设生态文明典范城市,加强党政领导班子和领导干部生态环境保护工作实绩考核,抓实生态文明教育培训,针对性培养选拔高素质专业化干部,以“南太湖先锋”领航工程深化推进党员队伍建设,强化各类人才保障。
	2 强化党建引领建好“共富工坊”	纵深推进党建引领“共富工坊”建设,加大在青创项目上建设工坊力度,深化提升“共富工坊”增收质效综合改革,加快“共富工坊”标准化规范化建设和市场化品牌化运营,带动更多低收入农户增收致富。
	3 聚力守正创新深化党建制度改革	深入推进党建引领青年入乡发展集成改革,健全完善“引育留用”体制机制。推进教育科技人才体制机制一体改革,促进人才有序流动。开展人才自主评价试点,推进“投奖贷”联动支持,迭代“人才强企指数”评价体系。
	4 突出问题导向大抓补短攻坚	健全激励干部担当作为制度机制,全面落实基层减负要求。完善党建引领三方协同共治机制,全面推行小区睦邻党建,深入推进“家园支部”建设。深化实施人才项目“头雁”培育和“五未”攻坚行动。
	5 坚持全线发力争创领跑优势	持续加强优秀年轻干部队伍建设,深入实施南太湖年轻干部成长工程。出台新一轮村级集体经济发展“强村计划”,推动乡村片区化组团式发展和强村公司健康发展。开展海外人才“访工访学访窗口”行动,推进“青创新城”建设,力争连续三年获评“中国年度最佳引才城市”。
市委宣传部	1 推动“两山”理念发表二十周年重大系列活动出新出彩	邀请各级媒体来湖采访不少于15批次,刊发一批重量报道。召开系列主题发布会10场以上,争创国际传播重点基地。开展14项群众性主题系列宣传实践活动,开展“全国宣讲员共学共讲‘两山’理念”大型理论宣讲走亲活动。
	2 新型文化空间打造	全市社会力量参与运营的文化场馆数量达到30%以上,新增“阅读驿站”等微型阅读空间40个、非遗工坊10个,提升文旅驿站示范点10家。深化“农家书屋”改革,打造“合伙人”运营模式下的“礼堂家”品牌。
	3 推动文创产业高质量发展	实施文化产业重大项目带动战略,年度新招引培育文化产业项目30个,规上文化企业营收同比增长保持10%以上,培育省级人文乡村10个。加强中心城区文旅文创业态招引布局,打响“在湖州遇见最江南”Citywalk品牌。
	4 实施文艺精品创作攀登行动	开展重大主题美术创作活动,创作1部长篇报告文学。推进纪录电影《那山,那水》、电视剧《郭外青山》等重点文艺精品创作生产。高质量举办第十届徐迟报告文学奖颁奖典礼,推动本土影视题材在微短剧领域实现突破。
	5 全域推进城乡文明融合发展	创成全国文明城市10个、文明单位10个、文明校园2个、文明家庭2个,文明城市提质惠民项目5个,绿色低碳生活指数提高0.5,培育乡风文明领航村30个,选树省级以上道德典型10例以上,文化礼堂点餐制服务1.2万场。
市委统战部	1 精心办好“莫干山会议”“新知新质圆桌会议”,助力高质量发展建设生态文明典范城市	发挥统一战线联系面广的独特优势,举办第八届莫干山会议等一系列重大活动,迭代优化“新知新质圆桌会议”等特色载体,切实为湖州高质量发展建设生态文明典范城市凝聚强大合力。
	2 深化开展“双百结对、同心共治”“结对共富、三名结对”“五侨五助”行动,助力缩小三大差距推动共同富裕	明确统一战线助力湖州共同富裕示范区建设的思路举措,深化实施“民主党派帮富、党外人士带富、少数民族齐富、港澳台侨助富”等行动,为缩小三大差距推动共同富裕提供最广泛的力量支持。
	3 深入实施“亲清直通”暖企助企行动,迭代打造企业最有人文营商环境	深入实施“湖南青蓝接力工程”,深耕新生代企业家“311”领航计划,持续推动落实亲清政商交往“三张清单”,加强对优秀企业家的宣传褒扬,打造企业最有人文营商环境。
	4 扎实推进宗教文化品牌建设,积极推动对外文化交流	积极推进“之江同心·正信正行”宗教中国化品牌建设,创新启动全市宗教界“562”特色文化培育工程,组织开展宗教界红色教育五百行动,积极推动对外文化交流活动。
	5 持续推进基层统战“强基补短”工程	认真贯彻落实省委统战部“1156”责任分工落实体系要求,突出乡镇(街道)主体,以完善机制、组织、阵地、队伍、品牌体系为重点,着力在强基础、补短板、扬优势上下功夫,切实推动新时代湖州基层统战工作提质增效。
市委社会工作部	1 以高质量党建引领非公经济高质量发展	推动非公企业党组织应建尽建,党组书记由中层以上管理人员担任比例达80%,建立非公企业“党建+服务”工作体系,抓好新生代企业家培育服务,组织开展“千名三师入千企”,推动解决企业难题1000个以上,党员领衔攻坚技术项目500个以上。
	2 建设新就业群体友好城市	深入实施“暖新关爱行动”,完善综合服务网络,建设提升服务站点100个,推进“小哥食堂”“爱新餐”,用好新就业群体关爱基金,办好“小哥服务月”活动,服务1万人次以上,引导新就业群体参与社会治理,上报处置各类问题1000件(次)以上。
	3 打造基层治理现代化湖州样板	加强县级社会治理中心、乡镇(街道)“基层治理四平台”、党建引领网格智治规范建设,县级社会治理中心“一站式”调处化解群众矛盾纠纷2.5万件以上,基层网格排查上报各类风险隐患60万件以上,事件闭环处置率达95%以上。
	4 构建现代社区幸福共同体	坚持党建引领现代社区建设,深化“三方协同”共治,完成104个村居融合型社区治理攻坚任务,打造自治示范社区100个以上,改造提升“一老一小”公共服务阵地100个以上,支持社会组织公益创投项目150个,组织开展“幸福邻里进社区”活动300场次,幸福邻里中心服务居民20万人次以上,助力打造更多共同富裕新场景。
	5 暖心服务群众零距离	探索党建引领“专业社工+志愿服务”融合模式,全面提升中国志愿服务项目孵化基地,开展“浙里最暖、湖州家园”系列主题志愿活动5万场以上,服务群众超50万人次,培育遴选服务共同富裕的“小而美”重点项目40个以上。
市委改革办	1 精彩呈现二十周年	开展二十周年重大主题宣传,高质量完成“七个一批”重点任务、8·15主场活动及相关系列纪念活动,发布一批生态领域重大成果,选树一批践行“两山”理念先进典型。
	2 聚力攻坚重大改革	构建完善“1+3+X”改革体系,分领域分赛道推动“12+260”项改革举措落地落实,新争取5项以上改革列入国家级试点,10项以上改革经验在全省全国复制推广。
	3 “两山”转化助力共富	形成“两山”转化助力共富项目清单,打好“两山”合作社、以竹代X、竹林碳汇、“EOD+VEP”、“绿色金融+转型金融”等改革“组合拳”,推出一批“两山”转化促进共富典型案例。
	4 集成构建数智生态	整合构建湖州“生态身份证”体系,完善市域绿色数智矩阵,建立“一人(企)一码”生态数智账户,实现工业、能源、物流运输等5大领域全覆盖,形成特色品牌。
	5 迭代有感营商环境	开展营商环境争先创优和精准补短集中攻坚,迭代构建“136X”涉企服务体系,发布一批惠企实事,形成一批标志性成果,力争我市营商环境“无感监测”水平和万家民企评营商环境排名进入全省、全国前列。
市委编办	1 创新乡镇(街道)组团发展管理模式	立足区域协调发展与共同富裕目标,积极探索“片区组团”“平台组团”等组团式发展新模式,进一步打破传统行政界限,实现资源要素优化配置、发展优势互促共进、发展成果共建共享。
	2 开展新业态新领域雇职明责专项行动	聚焦新业态新领域,集中梳理明确一批部门职责任务分工,进一步明晰新业态新领域部门管理职责任务,兜住底线,夯实责任,助推相关领域行业规范有序发展。
	3 深化政事权限清单省级试点工作	在医疗卫生等民生领域选取部分事业单位开展政事权限清单工作,厘清行政主管部门与下属事业单位之间职责边界,围绕5个领域制定试点政事权限清单和下放权限清单,促进事业单位释放发展活力、提升公益服务水平。
	4 从严控编,提质增效,全面落实“过紧日子”要求	贯彻落实习近平总书记关于党和政府带头过紧日子的重要指示精神,进一步严格控制机构编制核拨使用和财政供养人员,严肃机构编制纪律,持续提高编制使用效益。
	5 深入开展中小学事业单位公益性评价工作	面向全市228家中小学开展事业单位公益性评价,以评价结果、学生数和教师数变化等情况为依据,研究制定市域内教职工编制区域统筹和动态调整方案,优化资源配置,助力中小学提升公益服务水平。
市台办	1 打造“服务润台商·企业最有感”涉台营商环境品牌	引导台企参加“亲清直通车·政企恳谈会”,开展台商台企“共享发展好机遇·创业创新在湖州”典型宣传。推进重大台资项目建成投产,举办4次台商大讲堂,为台企提供三大服务(惠台政策、法律法规、社会民生),矛盾纠纷办结率达100%。
	2 全面扩大湖台两岸文化交流合作	发挥湖州文化纽带作用,坚持环太湖各市委办、区县台办联动,开展教育、书法、艺术、音乐、体育、禅茶等文化交流活动,共同讲好“湖州故事”,深化湖台融合发展。
	3 强力推进两岸经贸交流合作	深入贯彻新时代党解决台湾问题的总体方略和习近平总书记关于对台工作的重要论述精神,开展交流活动至少3场。全覆盖走访服务台胞台商企,支持台协工作开展。创设“湖台融合发展好故事”分享载体,强化对台胞的思想政治引领。
	4 全力推动两岸基层交流和青年交流	发挥市有关组织和协会作用,谋划各类演唱会、电竞、音乐会等活动。积极对接央视等各类媒体,促进基层代表深度交流,全年拟邀请台湾基层代表40批约1000人来湖参访。
	5 培育创建湖州市对台交流基地	2024年,列入省级交流基地培育1个,建设市级交流基地15个。争取每个区县创建2个湖州市对台交流基地,列入省级交流基地培育1个。以“融入、融合”为目标,推动基地对台交流常态化。
市直机关工委	1 强化政治建设统领深入践行“两山”理念	加强政治机关建设,开展党委(党组)理论中心组学习巡听旁听督促指导,深化完善“5+X”政治生日制度,实施“书香有约·阅享未来”读书计划,开展“两山”理念提出20周年湖州故事宣讲活动。
	2 提升党建服务发展质效	推动党支部在双招双引、治气攻坚、培育新质生产力等“发展第一线”发挥战斗堡垒作用,提升机关党支部服务中心能力水平。举办“我为基层办实事”机关党建直通车活动,组织在职党员到社区集中报到,开展家园支部领办“关键小事”。
	3 健全完善机关党建制度	健全党委(党组)落实机关党建主体责任述职评议制度,建立市直机关工委与部门党委(党组)定期沟通和工作会议制度,制定机关党委运行规则,完善机关党组织书记、专职副书记及机关纪委书记重点履职清单,编印市直机关部门机关纪委工作手册。
	4 深入推进机关效能建设	组织机关党组织书记领办机关效能项目,开展机关效能建设最佳实践案例征集评选活动,深化推进年轻干部“项目首席负责制”,组织年轻干部积极领办部门改革攻坚项目,引导广大机关党员干部转作风、提效能、优服务。
	5 锻造坚强基层战斗堡垒	加强“四强”党支部建设,举办“铁军模范好支书”擂台赛,组织专职副书记、年轻干部、机关纪检干部等培训,选树“百强”支部工作法、“百佳”书记项目和“十佳”头雁,开展“悦动起来”系列文体培训,举办机关体育联谊赛、暑假爱心托班等活动。

部门	承诺事项	年度目标
市信访局	1 生态环境领域信访问题专项治理行动	联动联动稳妥应对生态环境领域信访问题,加大信访矛盾纠纷排查力度,常态化实施线索移交和督查督办,不断提高生态环境领域信访办理质效,确保无因信访处置生态环境问题不到位引发负面舆情或极端事件发生。
	2 解决群众急难愁盼信访有感提升行动	紧盯社会民生重点领域和难点问题,持续推动完善治理欠薪、人才政策咨询、维护营商环境等工作,确保12345热线群众满意率98%以上、3天办结率95%以上、一次性化解率80%以上,信访事项一次性化解率95%以上。
	3 全面推进信访工作法治化打造湖州信访品牌行动	深入开展“三考一答”主题实践,细化信访工作法治化线路图、导引图,构建信访事项全流程闭环体系,培育10个左右信访工作标志性点位,健全信访工作法治化法规制度体系,推动形成一批可复制推广的理论研究和实践成果。
	4 扬长补短重在补短夯实信访基层基础行动	按照争创更多全国信访工作示范县目标,持续强化各区县弱项指标的指导督导力度,持续确保各重点时段平稳有序,持续确保全市每年有全国信访工作示范县争创成功。
	5 业务办理质效比拼进阶行动	迭代打造“闻风而动、接诉即办”信访工作总品牌,全面落实接访工作“四心四解”、办信工作“信连心”和督查工作品牌,市级重大信访问题化解率60%以上,争创省级“人民满意窗口”至少1个,全省信访办理质效走在前列。
市委老干部局	1 深入推进离退休干部党建强基工程	加强离退休干部党组织建设,培育三强六好示范党支部。完善“家、队、室”立体服务体系,全年建设老党员之家50个,老党员先锋队50个,老干部工作室100家。开展好老干部工作领域“四季看变化”系列活动。
	2 深入推进银色人才助力基层治理工程	加强银色人才作用发挥示范点建设,完善“阵地+团队+人才”银色人才作用发挥机制,助力建设共同富裕良好环境。积极挖掘发现银色人才,大力培育各领域领军人才,全年培育银色人才品牌团队30个。
	3 深入推进离退休干部“惠老服务”工程	聚焦离退休干部结构变化和服务多样性需求,实施政策惠老、经济惠老、健康惠老、法律惠老等行动,更好为离退休干部提供个性化、亲情化、特色化、专业化服务。
	4 深入推进老年教育资源整合提质工程	深化老年教育资源整合,打造“15分钟老年教育学习圈”,进一步提升村社老年学堂覆盖率。培育“老年学堂+文化礼堂+共富工坊”示范点。发挥老干部“银领”艺术团作用,推动开展文化下基层活动。
	5 深入推进关老老师育人关爱提能工程	结合“两山”理念提出20周年,开展青少年读书教育活动。深化“湖州关老师”四大系列行动,打造立德树人的“五老”专业队伍。高质量完成“五好”关工委建设目标,巩固提升关工委工作品牌。
市委党校	1 扩大对外培训影响力	完成各类委托班次不少于210期次,开设“两山”理念20周年专题课程不少于60次;新开发现场教学基地5个,推广深化“硕士讲解、博士点评”教学模式;全年培训学员满意率不低于93%。
	2 凝聚理论建设创造力	在核心期刊和中央级报刊发表共同富裕相关理论文章6篇;立项厅局级及以上共同富裕相关课题4项;出版专著1部。
	3 提升干部队伍战斗力	制定深化完善“两个不同于”改革方案,推进县委党校“两个不同于”改革落实,安排2至3名年轻教师挂职锻炼;统筹进行“两个不同于”绩效评估,做好教学科研等各方面奖励保障。
	4 增强基本培训硬实力	高质量完成全年主体班次培训任务;开发新思想课程10余门,开发优质案例教学课程3至5门,优选打磨4门左右精品课程;组织开展“硕士讲解、博士点评”现场教学活动。
	5 巩固高端智库支撑力	报送《党校建言》20期,获市领导批示8期,获省部级领导批示1次;获全省党校系统理论座谈会论文评比二等奖及以上奖项2项;获全省党校系统社科联课题立项5项。
市档案馆	1 建设生态文明建设专题档案数据利用场景	组织实施并完成省档案科技项目《湖州“绿水青山就是金山银山”生态文明专题档案建设的研究与实践》课题,开展生态文明专题档案数据治理,对归集接收的档案数据进行数据化处理、分级聚类,建设生态文明档案记忆场景。
	2 举办湖州市纪念绿水青山就是金山银山理念发表20周年主题展	围绕“绿水青山就是金山银山”理念发表20周年,开展照片档案专题征集,挖掘专题档案资源,举办主题展览,用档案讲好湖州大地上的绿色发展故事,展示“在湖州看见美丽中国”生态文明建设成果。
	3 破解部门档案保管难点,推进档案保管新模式	针对部门档案保管条件和归档齐全完整难点,深化“档案代管”试点,创新推出档案指导“点餐式”服务,建立“档案整理工作室”,加大对部门档案管理实操培训,提升档案服务质效。
	4 优化档案资源,提供优质档案服务	启动市本级新一轮档案接收工作,完成馆藏400余件荣誉档案规范管理和300余枚印章档案的抢救保护,持续打响“档案365,天天在服务”品牌,打造方便快捷、服务优良、满意率高的线上线下查档服务模式。
	5 围绕中心大局,深化档案编研开发	对接全市中心工作,组织开展专项档案征集,深入挖掘馆藏档案,建设“全市精神文明建设”专题数据库,编纂出版《湖州抗日战争档案汇编》和《记忆湖州2024》,围绕社会热点编发不少于3篇档案资政文章。
市机关事务中心	1 事业单位公车精准监管	扩面公车统计,开展事业单位业务用车信息统计报告,组织事业单位业务用车加装“北斗”系统,建立事业单位业务用车智慧管理平台,开展“拉网式”监督检查,形成长效监管机制,降低公务出行成本。
	2 行政中心7号楼整体提优	完成市行政中心7号楼整体利用提升,提升房屋建筑安全和综合利用效率。建筑一层东侧场地为职工之家及配套用房,建筑一层西侧为邮政及快递等后勤用房,建筑二层为市级部门办公使用。
	3 机关食堂节约示范	全面推行机关食堂反食品浪费工作成效评估和通报制度,跟踪全市机关食堂食品浪费统计情况;积极落实《机关食堂反食品浪费工作指南》,健全机关食堂反食品浪费管理制度;多措并举加强反食品浪费宣传力度。
	4 机关公物集约利用	出台公物仓管理办法等制度;完善公物仓管理平台资产信息录入,启用公物仓系统平台;修复可利用的破旧资产,投入二次再利用;完成中心代管经费单位闲置资产归集,以点带面,逐步向市本级党政机关扩展。
	5 消费帮扶机关先行	多渠道加强对口支援帮扶结对,扩大农副产品交流范围,做实做优山海协作、东西部协作和对口帮扶工作,健全完善帮扶项目机制,带动湖州本地和对口地区共同增收致富。
市总工会	1 思政引领增效	举办职工文体活动500场次以上;开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”2000场次、“唱响劳动美”文艺进基层活动200场次;培育选树市级职工文体活动兴趣小组80个、南太湖文艺之星100名。
	2 深化产改提速	开展“百业千匠”市级职业技能竞赛100场;开设职工技能提升“匠心学堂”,全年开展各类培训1000场次,惠及职工50000人次;遴选“湖州工匠”50名,命名市级高技能人才(劳模工匠)创新工作室20家。
	3 帮扶服务提质	筹集医疗互助金3000万元,补助不少于6万人次;筹集送温暖帮扶资金500万元,惠及职工8000人次;推动规上区企企业能级工资集体协商比例达85%,新业态建会企业集体协商覆盖面达80%;推动市、区县、镇街工会联动开展“三访”活动。
	4 惠工助企提标	组织一线职工疗休养11万人次;发放“工会消费券”4000万元,惠及职工8万人次;对口地区“消费帮扶”产品采购金额1200万元;依托“湖工有伴”“爱心托班”等形式服务青年职工;创设“工会会员日”,线上线下开展活动120场。
	5 强基固本提能	新增乡镇(街道)职工文化体育活动星级阵地30家,补助资金300万元;全年新建、改造提升驿站150家以上,开展公益服务活动400场次以上;工人文化宫完成搬迁启用;开设职工文体、技能公益课程200门课程,培训职工20000人次。
团市委	1 深入推进青年入乡工作	全年举办市、区(县)入乡青年面对面活动40场左右,孵化农村创业项目60个,培育新农人100人,持续打响“5·28”青创贷品牌,全年力争达成贷款10亿元以上,服务创业青年2000人以上,依托“青农飞地”服务青年600人以上。
	2 全面推进青年发展型城市建设	全市域推进青年发展型城市建设,新建“家门口青少年宫”8家,打造特色青年夜校场地5个,上新课程不少于20门,参与青年不少于1万人次,积极组织并引领知名高校赴湖州开展暑期社会实践活动。招募青年交友点不少于100个。
	3 推动“三生融合”接轨上海专项行动	积极谋划部署湖州共青团系统接轨大上海沟通对话机制,围绕生产生态生活三生融合发展理念,以在沪湖州青年为纽带,不断深化与上海团委、高校、青年组织的长期合作机制。
	4 深入实施“青年特战队”助力“双招双引”专项行动	全年力争获取有效信息源70个,新引进亿元以上项目12个,去化存量空间4万平方米,招引南太湖精英人才项目4个,建立市外青年招商联络站8个,聘任青年招商大使20人。
	5 持续打响“湖小青”青年志愿服务品牌助力美丽湖州建设	开展“美丽湖州”系列主题活动。推动建立“湖小青”志愿者激励机制和青年志愿服务培育体系,全力保障全市各项大型赛会活动圆满进行,全年服务时长不少于5万小时。
市妇联	1 美丽庭院建设提质行动	推进美丽庭院提档升级,新建美丽庭院2万户。放大美丽庭院国标效应,结合“两山”理念20周年等开设“公开课”6期,组织开展多形式宣传推广。倡导绿色低碳生活方式,开展“妇女当家 垃圾分家”志愿服务活动100场以上。
	2 妇女创业就业赋能行动	打造巾帼共富工坊100个、“妈妈的味道”坊店60家,开展活动300场。推动巾帼家政服务提质扩容。推出巾帼创业创新普惠金融产品,落实小额贷款贴息50万元。开展“卓越女性”、农村妇女赋能培训等40期,培训3000人次以上。
	3 基层妇联改革破难行动	深化组织建设,实施“三新”领域妇联组织建设全覆盖三年行动,覆盖率达70%以上。优化队伍建设,开展妇联干部、执委培训赋能及村社妇联换届,常态化推进执委领办项目。创新工作方式,实施公益创投项目5个以上。
	4 妇女儿童关爱暖心行动	扎实开展“巾帼暖心人”专项活动,开展巾帼普法宣传活动200场。深入实施爱心妈妈结对关爱专项行动。依托妇儿公益基金帮扶困境妇女儿童3000人次以上。推进儿童友好城市建设,提升打造基本单元60个,开展实践活动200场。
	5 “十四五”妇儿两规攻坚行动	召开妇儿工委工作会议,协同推进“十四五”两规任务圆满完成。紧盯重难点及弱项指标,实时动态监测、全力攻坚,力争保持全省前列。适时向社会公布我市妇女儿童高质量发展状况。启动“十四五”两规编制工作。