

破解看病难,不止于医疗

媒体报道,安吉县开通首条医疗健康专线,串联多家医疗机构,欢迎市民免费乘坐。这看似平常的惠民举措,实则蕴含着对民生痛点的精准洞察,彰显当地系统性纾解就医难题的治理智慧。

看病难题一直是我们亟待破解的困境。长期以来,为破解群众看病难题、重构市民就医体验,各地付出了诸多努力。比如,通过深化分级诊疗制度均衡医疗资源配置,缓解患者就医压力;借力优质医疗人才、资源下沉基层,让百姓在“家门口”即可看病问诊;依托一系列智慧医疗平台,让医疗资源一键触达等。

但就笔者看来,看病难问题实为牵动多领域的系统工程,除医疗外,还与人才培养、城市交通、媒体宣传、适老化改造等密切相关。笔者曾采访过一位地处偏远的独居老人,听其讲述自己在看病过程中遇到的种种心酸与不便。笔者发现,从部分有着空巢老人、失独老人、残疾人等特殊社会角色的患者角度看,一些看病难的困境可能并不在医疗资源的多寡,而在于社会支持是否充足。接受采访的这位老人身体孱弱,受不了长途车程颠簸,若遇上必须要去市级医院就诊的状况,老人甚至要再转一次车。

另外,子女不在身边,老人全程只能依靠自己挂号、问诊、取药,对于这条要独自忍受的漫漫长路,老人孤独、无助,甚至感到畏惧。

在此背景下,若能开通免费医疗健康专线直抵各医疗机构,便可有效纾解老人辗转就医的辛劳。这样的惠民班车满载人文关怀,对行动不便的老年群体而言,省去一次辗转换乘的劳顿,不仅是时间与路程的缩短,更是对尊严与情感的呵护,这样的社会支持,可能比增设一个专家门诊更暖人心。

当整车乘客怀揣共同的就医目标,车厢便自然转化为流动的互助

空间。素昧平生的患者因相似的境遇形成临时支持网络,搀扶、问询、分享经验等。这种情感托举的力量,使原本孤独的诊疗之路化作守望相助的温情旅程。

医疗健康专线正在重塑健康管理习惯,让定期体检、及时就医从生活愿景变为触手可及的生活选项,潜移默化地培养着定期体检、及时就医的健康管理意识。

绿水青山间,这辆班车缝合着地理的距离,承载着民生的温度。当就医过程不再充满艰辛,当健康管理成为可预期的生活方式,民生幸福的成色自然愈发饱满。(孙琳)

让劳动者成为增长成果的首要分享者——

重构“分配循环”

党的二十届三中全会提出,完善收入分配制度。构建初次分配、再分配、第三次分配协调配套的制度体系,提高居民收入在国民收入分配中的比重,提高劳动报酬在初次分配中的比重。日前召开的国务院常务会议指出,要大力支持居民增收,促进工资性收入合理增长,拓宽财产性收入渠道。提高劳动报酬占比是一个老话题,说了很多年,政策性文件出了不少,但实际效果不及预期。为何劳动报酬占比难以提高?这与经济发展模式有关,从经济循环角度来观察,分配循环深度嵌入内外经济循环之中。中央提出构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局,实际上是意识到了传统发展模式的缺陷,尤其是经济内外循环脱节导致的分配失衡。提高劳动报酬占比,绝非简单的利益再分配,而是需要置于经济全球化重构背景下加快构建新发展格局的过程中。这需要制度创新,需要全社会对“劳动价值”的重新定义。

从国际比较来看,经济内循环

必须与价值链升级关联在一起,并与劳动议价权绑定,这样才能提高初次分配中的劳动报酬占比。比如制造业十分发达的德国通过“隐形冠军”战略,将制造业劳动报酬占比稳定在58%—62%。其核心在于:一是产业政策与分配政策联动,确保薪资增速与生产率增长同步(2023年制造业时薪达35欧元)。二是技能认证体系。二元制职业教育覆盖80%的青年人,高级技工薪资可达工程师水平的90%。而从美国的分配循环来观察,要防止金融在扩大贫富差距中起加速器作用。金融的加速器作用主要通过“资本—收入”的正向循环来挤压“劳动—收入”的正向循环,导致劳动报酬的占比下降。美国劳动报酬占比从1947年的65.4%降至2023年的56.1%,根源在于过度金融化,使人力资本的积累赶不上物质资本的积累。加上资本所得税轻,而人力所得税重,导致企业日渐金融化。2023年标普500企业回购股票金额达1.2万亿美元,“资本—收入”的正向循环得以进一步强化。

对中国来说,基本的路径选择是从“价值链攀升”到“分配链重构”。一是从产业链维度来实施“AI+”战略,将5G、工业互联网、云计算等新型基础设施与中小企业数字化改造关联起来,通过开源方式降低进入门槛,使中小企业能分享数字技术升级的红利。深度求索(DeepSeek)带来的技术平权,给我们提供了重要启示。二是从要素市场维度,探索建立“技能积分制”,提升人力资本价值,将职工(尤其是农民工)培训时长、技能等级认证等量化为薪酬激励或股权激励,激发劳动者不断提升人力资本的内在动力,为劳动报酬占比提高夯实基础。三是从国际规则维度推动RCEP框架下的“公平贸易条款”落实,要求跨国企业将一定比例的本地利润用于员工技能培训,并对转移定价行为实行高额的惩罚性征税。

另外,还要抓住数字革命带来的新经济、新业态和新模式这个新机遇,在新的经济循环中提高劳动报酬占比。一是释放制造业升级红利。预计2030年中国智能制造将创

造4500万个高能岗位,提高制造业劳动报酬占比。二是在城乡融合发展上有所突破,增加农民的财产性收入。比如宅基地入市改革试点已使浙江德清农民财产性收入占比从1.2%提升至8.7%,若全国推广可使农民年大幅增收。三是重塑全球价值链,提高中国劳动报酬在全球价值链中的份额。中国在新能源汽车、光伏等领域的全球市场份额超60%,有望通过技术标准输出将产业链附加值率提升至35%以上,为劳动报酬增长打开空间。

总之,要通过内循环来改善分配,同时也离不开外循环的助力。当工人能凭借“技能积分”成为生产线合伙人、当外卖骑手的贡献可兑换平台股权、当农民劳动积累的财富能带来收入流量时,初次分配的循环逻辑才能真正从“资本主导型”转向“劳动赋能型”。这需要制度创新,需要全社会对“劳动价值”的重新定义——让劳动者成为增长成果的首要分享者,中国经济才能实现高质量发展。(刘尚希,载自《北京日报》)

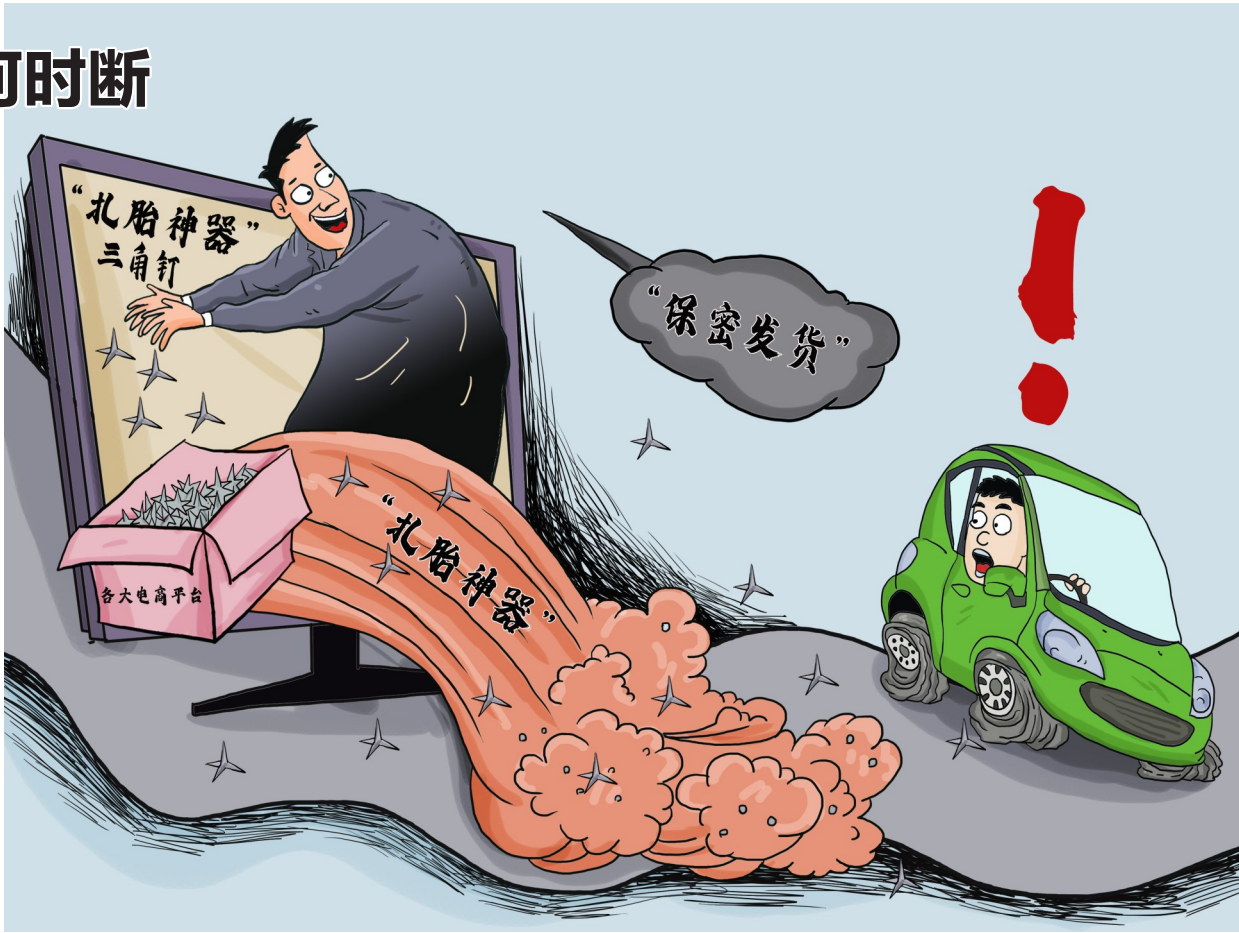
铁蒺藜产业链何时断

画话

近期,有网友通过短视频平台曝光,自己爱车的轮胎被一种名为铁蒺藜的三角钉扎破,只能进行维修或换胎,不仅造成经济损失,更埋下严重行车隐患。更触目惊心的是,这种足以刺穿车胎的三角钉竟在电商平台公然流通,商家以“专治乱停车”“保密发货”等字样招揽生意,形成灰色产业链。

从生产方隐蔽加工,到销售方“保密发货”,再到使用方蓄意破坏,每个环节都在挑战法律红线。电商平台与监管部门需尽快采取措施,让法治阳光照进网络交易的每个阴暗角落。

(文/孙琳 图/叶品)



AI“饭碗”青睐三种人才

春天是适合出发的季节。眼下,重点面向高校毕业生的2025年春季专场招聘活动正在各地举行,春季招聘市场也随之火热起来。今年的春招市场,因为新技术、新领域的出现而呈现出一些新气象,“含AI量”的岗位需求度和关注度不断攀升。

AI等新兴产业的闯猛,不仅体现在应用市场,也体现在为就业市场输送了不少高质量的“饭碗”。从杭州、北京、上海、广州的多场招聘会上,都能看到这种趋势。而且,这些岗位普遍待遇相对优厚,像人工智能大模型、信息安全、前端开发、数据分析、人工智能、云计算等热门领域的岗位,甚至开出几十万、上百万元的年薪。在竞争激烈的就业市场,到底谁能端上“含金量”这么高的“饭碗”?从媒体报道中,可以梳理出这么三种类

型人才受到招聘方欢迎。

一是有超前眼光。这一点不消多说。最前沿的科技企业,对专业对口的技术人才需求量肯定最大。那些通过了解世界、关心时事,在选择专业时就瞄准未来产业发展所需、国家所需的人,无疑是硬件条件过硬的求职者。不少招聘单位就直接在岗位需求中列出人工智能、智能系统等专业学生优先。这条硬杠,就刷掉了不少竞争者。

二是有一腔热爱。“只有真正对人工智能有热爱,才会产生源源不断的创造力。”有招聘人员在上海的一场招聘会上这样说。相比传统行业,人工智能这个填补空白的新兴领域,更需要灵感和激情。这一点,从DeepSeek到宇树科技再到Manus等风头正盛的科技企业创始人身上,都能得到印证。招聘方也深谙这一点。有观察者发现,许多

热门企业的用人观在变,逐渐放下“非名校不要”的架子,把一些人工智能相关的岗位留给有激情、有冲动的求职者。

三是会主动学习。不是对口专业、没有相关公司实习经历或者文科生,是否就失去了进入人工智能领域的机会?非也。有招聘方建议,如果真的对相关行业心向往之,不如通过AI领域企业的职能岗位或者销售岗位进入行业,先入门再学习提升以求转型,这也是一条可能的路径。譬如,在近日举行的2025年浙江—上海高层次人才洽谈会上,就出现了部分新兴行业销售岗位少人问津的状况。实际上,信息技术、机械制造、生物制药等许多企业在技术升级和产业转型过程中,非常需要既懂新技术又懂新市场的复合型人才,很多“技术宅”恰恰不善交际,难以胜任。拿

出主动性,保持持续学习,在就业市场的供需矛盾中创造比较优势,不是没有转短板为长处的可能。

据统计,2025届全国普通高校毕业生规模预计达1222万人,同比增加43万人。压力面前,今年政府工作报告强调要“更大力度稳定和扩大就业”“拓宽高校毕业生等青年就业创业渠道”。对大学生来说,求职这场“硬仗”怎么打,需要充分规划;该树立怎样的学习观、择业观,更需要思考在前。

AI时代,上述三种人才之所以能更接近高薪“饭碗”,就具有普遍的启发意义。求职的底层逻辑其实是相通的,那就是让自己所学最大限度和时代最精彩的部分建立链接,让热爱驱动自己跨越山海,不断接近梦想。(张萍,载自《浙江日报》)

快评

“十年树木,百年树人”。学前教育作为终身学习的开端,对个体发展具有奠基作用,不仅关乎亿万儿童的健康成长,更承载着无数家庭的期望与未来。今年的《政府工作报告》首次提出“逐步推行免费学前教育”,这是对民生关切的积极回应,是对民生福祉的深切考量。这一政策不仅与《教育强国建设规划纲要(2024—2035年)》中“探索逐步扩大免费教育范围”的顶层设计高度契合,还与即将实施的《中华人民共和国学前教育法》中“有条件的地方逐步推进实施免费学前教育”的法治要求相呼应,充分彰显了该政策的重要性和深远影响。

学前教育作为基础教育的起始阶段,是人生教育的重要基石。免费学前教育的推行,正是这一理念在民生领域的具象延伸,呼应了人民群众对美好生活的向往,为教育强国建设筑牢根基。关于学前教育的政策表述,从去年的“普惠发展”升级为今年的“推行免费”,不仅是措辞的转变,更标志着我国教育公平理念的深化与实践路径的升级。推行免费学前教育,能够让每个孩子的人生起点阶段获得助力,让教育公平的阳光照亮孩子们的成长之路。

教育部公布的数据显示,2023年,全国幼儿园数量达到27.4万所,学前三年的毛入园率达到91.1%;全国普惠性幼儿园23.6万所,在园幼儿3717万人,普惠性幼儿园覆盖率达到了90.8%,数千万家庭因此受益,这既是对“民之所盼”的回应,也体现了“国之大者”的担当。2024年,学前教育法出台,进一步强化了学前教育的公益普惠原则,强化了各级政府在教育规划、投入、教师队伍建设、监管等方面的主导责任,为实现学前教育的逐步免费夯实了法律保障,让学前教育改革发展成果真正更多更公平惠及全体人民。

免费学前教育的逐步推行不能一蹴而就、一拥而上,而是要徐徐用力、久久为功。我国幅员辽阔,从义务教育的发展来看,区域、城乡、校际、群体差异仍然存在。因此,不能采取“一刀切”的方式,应立足地区差异制定政策,推动政策分步实施。在此过程中,既要有宏观层面的规划,亦须有落实落细的审慎,因地制宜、循序渐进,方能在“蹄疾”与“步稳”间求得平衡。只有在部分地区先行先试,积累经验后再逐步推广,才能确保免费学前教育的逐步免费落到实处,真正实现其应有的价值和目标。

循序渐进的关键,在于以系统性思维擘画蓝图,把握“时度效”的统一。应建立多元化投入机制,鼓励社会力量广泛参与。中央财政通过转移支付加大对中西部的支持,同时地方专项债券与社会公益基金协同发力,确保充足资金支持各项事务,通过这一机制,形成政府主导与社会力量协同育人的人才培养格局。应加强师资保障,提升质量监管。可借鉴“特岗教师”模式,定向培养人才,完善职称评定和待遇体系,确保教师能够“下得去、留得住、教得好”,同时应建立涵盖办园条件、课程设置和儿童发展等方面的评估体系,通过师资培训、课程优化等举措,确保“免费”与“优质”并行不悖,让政策红利真正转化为育人实效。

“凿井者,起于三寸之坎,以就万仞之深。”免费学前教育的推进,既需要顶层设计的魄力,也离不开基层实践的智慧,从浙江“安吉游戏”的创新探索,到贵州“民办公助”的模式突破,各地已积累了大量经验。未来,我们应继续以马克思主义科学方法论为指引,以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,继续发扬“钉钉子精神”,稳扎稳打,久久为功。唯有如此,才能将政策蓝图转化为民生实惠,让免费学前教育的阳光照亮每个孩子的成长之路,从而不断为民族复兴筑牢人才之基、凝聚奋进之力。(王鹏烽 刘贵祥,载自《光明日报》)

循序渐进的关键,在于以系统性思维擘画蓝图,把握“时度效”的统一。应建立多元化投入机制,鼓励社会力量广泛参与。中央财政通过转移支付加大对中西部的支持,同时地方专项债券与社会公益基金协同发力,确保充足资金支持各项事务,通过这一机制,形成政府主导与社会力量协同育人的人才培养格局。应加强师资保障,提升质量监管。可借鉴“特岗教师”模式,定向培养人才,完善职称评定和待遇体系,确保教师能够“下得去、留得住、教得好”,同时应建立涵盖办园条件、课程设置和儿童发展等方面的评估体系,通过师资培训、课程优化等举措,确保“免费”与“优质”并行不悖,让政策红利真正转化为育人实效。

“凿井者,起于三寸之坎,以就万仞之深。”免费学前教育的推进,既需要顶层设计的魄力,也离不开基层实践的智慧,从浙江“安吉游戏”的创新探索,到贵州“民办公助”的模式突破,各地已积累了大量经验。未来,我们应继续以马克思主义科学方法论为指引,以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,继续发扬“钉钉子精神”,稳扎稳打,久久为功。唯有如此,才能将政策蓝图转化为民生实惠,让免费学前教育的阳光照亮每个孩子的成长之路,从而不断为民族复兴筑牢人才之基、凝聚奋进之力。(王鹏烽 刘贵祥,载自《光明日报》)

“凿井者,起于三寸之坎,以就万仞之深。”免费学前教育的推进,既需要顶层设计的魄力,也离不开基层实践的智慧,从浙江“安吉游戏”的创新探索,到贵州“民办公助”的模式突破,各地已积累了大量经验。未来,我们应继续以马克思主义科学方法论为指引,以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,继续发扬“钉钉子精神”,稳扎稳打,久久为功。唯有如此,才能将政策蓝图转化为民生实惠,让免费学前教育的阳光照亮每个孩子的成长之路,从而不断为民族复兴筑牢人才之基、凝聚奋进之力。(王鹏烽 刘贵祥,载自《光明日报》)

上好体重管理这堂健康课

广东省启动2025年“体重管理年”行动,未来三年将通过科普宣教、健康环境优化、专业服务强化和家庭参与四大路径,系统性防控超重肥胖问题。据悉,到2026年底,全省八成二级以上综合医疗机构将开设体重管理门诊,为居民提供科学减重支持。

“每逢佳节胖三斤,仔细一看是公斤”“三月不减肥,四月徒劳悲”……“体重”二字似乎自带重量,每每出现总是令人心头一沉。而这些耳熟能详的网络梗,不仅反映了大众对体重的关注,也折射了体重管理的必要性与严肃性。

对个人来说,消瘦、超重、肥胖,这些体重异常无疑是挡在健康与美观面前的一道坎儿。对社会而言,体重问题关乎慢性病防治、预期寿命提升、医保资金合理使用等诸多事宜,将其归为国家大事也不为过。比如,肥胖是糖尿病、心血管疾病的重要致病因素,而这些疾病,又是制约国民健康预期寿命提高的重要因素。就此而言,体重问题并非个人私事,而是关乎全民健康的公共卫生课题;加强体重管理,既是提升国民生活质量和幸福感的内在要求,也是建设健康中国应有之义。

当然,比起要不要管,怎么管似乎更令人头疼。“25岁女孩腹部抽脂导致永久丧失生育能力”“节食+运动,26岁小伙全身无力反应迟钝”“女孩85斤嫌太胖,吃减肥药造成肝衰竭”……近年来,各种极端减肥案例频频见诸报端,暴露出畸形审美和方法不科学等问题。体重管理亟需“科学指南”消除误区、纠正风向。

去年,国家卫健委等16部门联合发布了《“体重管理年”活动实施方案》,为体重管理提供了“权威方案”,各地各部门以此为基础,推出各项政策,推进体重管理,倡导和普及文明健康的生活方式。此次广东启动“体重管理年”行动,通过推动体重管理知识“八进”、开设体重管理门诊、推广“营养健康食堂”等方式,为居民科学减重提供支持,正是持续落实主体责任、积极回应社会关切、精准破解难题答题的有为之举。

接下来,还需要多方协同,把体重管理当成一件公共卫生领域的大事来执行,全面提升全体体重管理意识和技能。比如,加强对学生的体重管理,有效预防“小胖墩”、减少“豆芽菜”,就要与上好体育课、落实中小学生“减负”措施等结合起来;强化基层服务能力,离不开公共资源的投入,要依托紧密型医共体和对口帮扶机制,推动县级医院专科建设,让居民在家门口即可获得专业指导……说到底,“体重管理”是一场“知行合一”的实践。只有当宏观层面的政策引导与微观层面的自觉行动形成共振,体重管理才能管出成效。(虞亚男,载自《广州日报》)