

法治副校长来了！

——看他们如何系好未成年人第一颗“法治扣子”

记者 王艳琦

“今天要和大家聊一聊预防校园欺凌的那些事……”日前，市检察院第六检察部检察官王映雪正在录制一堂以《让校园欺凌“归零”》为主题的法治教育视频课程，通过真实案例将法律知识生动化，展现我市强化青少年法治教育的实践。

近年来，由省教育厅牵头，建立政法机关协同参与的青少年法治教育机制。我市325名法治副校长深入校园，对接师生需求，开展普法宣传、解答日常困惑、协助解决管理难题，共同构建未成年人法治防护网。

深度护航 法治副校长职责升级

在湖州的校园里，法治副校长已成为保障师生权益、维护校园秩序的关键力量。从最初单纯的法治知识传授，逐步拓展为全面参与校园治理，他们的职责经历了升级。

吴兴区第二中学的学生常说“有困难找杨警官”，这名杨美怡警官身兼数职，既是知心姐姐，也是反诈讲师与调解员，以生动案例传递法律知识。在南浔区双林二中，从警30余载的民警莫欣庆被孩子们称为“莫叔叔”，他不仅普及校园安全教育，还带领孩子体验义警工作，检查涉未成年人用车安全。

法治副校长并非徒有虚名，而是真实的“法治辅导员”。2020年，市法治副校长配备率达100%，实现全市中小学法治副校长全覆盖。去年，全市中小学325名法治副校长主动对接学校和广大师生需求，开设各类法治课1000余节次。

同时，市教育局联合以检察院为代表的司法、公安机关，共同开发适合中小学师生教学实际的法治教育资源，筹备未成年人犯罪预防、反校园欺凌等70余节精品课程，滴灌式精准普法满足学生靶向需求。通过加强沈家本纪念馆等法治教育基地运用，培育培优了“有德小子”“家本少年法学苑”“红领巾法学院”等一系列特色品牌。

随着法治副校长更多参与到中小学校内部治理，尤其是校园安全管理中来，在中小校园欺凌综合治理、预防未成年人犯罪、健全学校安全事故处理机制、实施中小学教育惩戒等新机制的治理架构中发挥重要作用。据统计，去年1月至9月，全市受理未成年人刑事案件同比下降35.54%，违法犯罪人数同比下降42.12%。



司法护绿

联动共治 开创法治教育新局面

事实上，普法仅仅是法治副校长工作的开端。指导学校预防未成年人犯罪、协助开展学生不良行为矫治管理、多元协同保障学生合法权益等，都是法治副校长的重要职责。

在法治教育的探索之路上，我市不断前行。如吴兴区人民法院与区教育局达成重要合作，签订校园“共享法庭”建设框架协议，推进校园“共享法庭”全域覆盖，并将法治副校长制度融入其中，为在校师生提供法治讲堂、法律咨询、在线庭审等全方位法律服务。

南浔区检察院依托“春燕学堂”线上线下双平台，针对预防校园欺凌、性侵害、毒品犯罪、网络保护等热点问题，提供“点单式”精准普法课程。同时，开展沉浸式体验、检察开放日、模拟听证会、专题讲座等活动，把法治教育内容的选择权交到学校和学生手中，形成以法治教育为主导，心理关爱、犯罪预防、平安校园建设等协同推进的未成年人保护新格局。

同时，该院联合公安、法院、学校，会签《关于加强未成年人罪错行为分级矫治工作的协作机制》，协助学校完善性侵、霸凌等校园安全联防联

控机制，将法治副校长履职与“一号检察建议”、强制报告、入职查询等制度落实相结合，已协助完成超1000人次入职查询。携手妇联、区教育局、区关工委等部门成立“亲职教育服务站”，常态化开展家庭教育指导，增进家校互动，筑牢家庭保护屏障。

如今，联动共治的法治教育新局面在我市逐步成型，在各方努力下，共同为未成年人的成长营造了一个全方位、多层次的法治保护环境。

我国首部古树名木保护专门法规《古树名木保护条例》施行。连日来，南浔区人民法院干警来到千金镇开展“守护绿色瑰宝 传承历史文脉”主题活动，向孩子讲述保护条例。

全域守护 拓展司法嵌入新维度

法治副校长进校园的工作在全市各地展开，携手汇聚未成年人保护的“家、校、院”三方强大合力。公开庭审观摩、校园法治微电影、网络保护系列课程……一次次探索、一项项机制，正在开花结果。

浙江信息工程学校（湖州工程技师学院）与市检察院的合作成果是有力证明。双方以“法治副校长工作实职化运行”为依托，签订全市首个《关于建立学生犯罪预防与校园安全管理协作机制的备忘录》，围绕联合开展学生犯罪行为矫治预防等六个方面紧密协作。

“我们学校在校内+校外”双路径推动下，法治活动丰富多样。”浙江信息工程学校（湖州工程技师学

法治新闻

下周二,律师在线接听 96345 市民来电

记者 王艳琦

本报讯 本报“法律帮帮团”栏目每2周举行一次律师在线接听，4月1日上午9时到11时，与您继续相约。

这一次“法律帮帮团”栏

目邀请了浙江汉本律师事务所律师何秋慧来到96345接听市民来电。何秋慧律师有扎实的法学功底，擅长婚姻纠纷、经济纠纷、交通事故纠纷等各类案件。欢迎市民拨打96345进行咨询。

多管齐下治违停保畅通

记者 邱 璜

本报讯 “现在农贸市场周边人行道清爽多了，购物再也不用担心磕碰了！”近日，吴兴区月河街道居民徐女士对湖州中心农贸市场周边环境改善赞不绝口。

今年以来，吴兴区综合行政执法局月河中队通过疏堵结合方式，开展违停专项整治，针对城市停车供需矛盾，实施开源增量策略，联动绿色车站、商业体及商户深挖停车资源，科学增设机动车与非机动车泊位，同步更新停车标识系统。在农贸市场等重点区域，采用可移动隔离桩+固定隔离组合模式，既防止机动车侵占非

机动车道，又保障特殊路段通行便利性。同时对存在安全隐患的隔离设施开展专项排查，清理占用盲道设施、更换破损隔离桩。

执法过程中，该中队创新推行柔性执法机制，对初次违停车辆张贴温馨提示单，累计发放提醒卡片600余份。组建执法+志愿者联合巡查队，日均开展3次动态巡查，主动引导非机动车规范停放。对占用消防通道、绿化带等严重违停行为，通过违停采集平台实施警示—取证—处罚全流程监管。

截至目前，已累计优化停车线框80余处，增设隔离桩120余根，规范车辆停放1200余辆，有效破解人行道违停顽疾。

童装业主参加安全培训

记者 三 石

本报讯 进入三月，有着“童装之都”美誉的吴兴区织里镇进入上半年童装生产销售旺季。日前，该镇为期10天的童装类业主消防安全万人大培训工作总结，2万余名业主分批接受安全生产（消防）培训，实现了全域覆盖。

“我们主要是做好童装类业主消防培训保障服务，组织辖区业主分批次开展集中轮训，对通知参加培训的业主无故不来培训，或找人顶替培训的企业，社区工作人员将登记在册，后续由片区组织进行单独补课，确保大培训不漏一人、不走场、取得实效。”组织培

训的织里镇织里片区消防安全负责人何利斌说。

培训中，授课人员采用图文并茂的课件和通俗易懂的语言，针对广大业主在实际工作中遇到的问题 and 典型案例进行细致分析，着重阐述了童装企业隐患自查“查什么、怎么查”，如何实现火灾隐患“动态”清零等关键问题。

“此次集中轮训结束后，还将结合童装企业员工流动性大、消防安全意识淡薄实际情况，采取车间课堂、园区集中消防演练等方式，持续加大企业员工培训教育，提升广大业主、员工安全防范意识和突发火情有效应对措施、疏散逃生能力。”织里镇相关负责人表示。

消防尖兵比武竞赛举行

记者 俞黎新

本报讯 全市消防救援队伍第四届“湖城卫士杯”尖兵比武竞赛日前举行。来自各区县消防救援大队和西塞山特勤站共32名消防精锐力量同台竞技。

此次比武共设包括攀爬挂钩梯、负重上10楼、50米水域救援、100米消防板障、绳索攀登、徒手5000米跑等6个项目。这些项目突出消防救援专业性和实战性，以此磨炼和检验队伍。

竞赛中，参赛队员顽强拼搏、分秒必争，娴熟操作各类器材装备，每个环节都一丝不苟，每个动作步骤精准到位，体现了岗位练兵高标准、快速响应常态化的岗位练兵成果。

“希望通过此次尖兵比武竞赛，锤炼消防指战员的看家本领，营造知安全、讲安全、保安全的作战训练氛围，在实战实训中提升消防救援能力。”市消防救援支队负责人表示。

古镇有条“反诈之舟”



南浔区公安分局景区派出所日前携手南浔镇颐塘社区、百间楼社区，匠心独运地举办了一场“老邻居、新南浔，游古镇、学反诈”主题活动。居民们登上南浔古镇“反诈之舟”，反诈民警用生动形象、通俗易懂的语言，为大家讲解常见的诈骗手段和实用的防范要点。

记者 三石 通讯员 仲正强

受伤后公司以无社保拒赔,如何维权?



记者 王艳琦

梁先生在一家建材公司兢兢业业地工作了6年，谁能料到，意外突然降临。

去年下半年，梁先生不幸受伤，至今已有8个月。在这漫长的治疗过程中，公司却一直打着“先治疗，等治疗完了再说”的幌子，拖

延工伤认定的时间。

“我上网查过，工伤的认定时限是一年，公司这样的做法很可能是故意拖延，想拖过时限后就不用承担责任了。”更让梁先生愤怒的是，在自己多次催促后，现在公司竟以自己没有社保为由，宣称无法进行工伤认定和赔偿。

公司的做法让梁先生有些不理解，照理来说，公司有为员工购买社保的法定义务，现在怎么公司反而变得理直气壮。为此，梁先生找到本报“法律帮帮团”栏目向律师求助，咨询在这种情形下，自己该如何维权？

律师解答：

浙江常益律师事务所

林淡秋律师

首先是工伤认定时间问题。根

据《工伤保险条例》，职工发生事故伤害，所在单位应当自事故伤害发生之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请，遇特殊情况经同意可适当延长。

本案中，梁先生受伤至今已有8个月，公司一直拖延，这明显违规。同时，若用人单位未在规定时间内提交申请，在此期间发生符合条例规定的工伤待遇等费用由该用人单位负担。并且，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请，所以梁先生现在仍可以自行申请。

其次，工伤认定并不以缴纳社保为前提。进行工伤认定，梁先生需要

的压力源与潜在隐患，引导谈话从四个层面、七个维度展开，实现有效沟通与化解。借助这一模型，单位能实时掌握民警个体及队伍整体思想动态，提前预警，及时干预，将风险化解在萌芽状态。

自未来心理思政室启用以来，收获了民警的好评。图影派出所副所长沈彦翔表示，无感评估系统让隐藏的心理问题无处遁形，帮助情绪管理存在问题的民警走出困境。同时，温馨的环境让民警从被动接受谈话转变为主动倾诉，队伍的精神面貌焕然一新，凝聚力和战斗力显著提升。

准备劳动关系证明，比如劳动合同、工资发放记录、工作证等，以及医疗诊断证明等相关证据。只要能证明梁先生和建材公司存在劳动关系，并且是在工作过程中受伤，符合工伤认定条件，就有权主张工伤赔偿。

再者，关于公司未给梁先生缴纳社保这一点。《中华人民共和国社会保险法》规定，用人单位应当自用工之日起30日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。公司未履行该义务，导致梁先生无法享受工伤保险待遇，那么公司必须承担全部赔偿责任。若公司拒不承担，梁先生可以向劳动仲裁部门申请仲裁，对仲裁结果不服还能向法院提起诉讼，以此维护自己的合法权益。