

LPR年内首降加速落地,惠企利民效果如何?

财经观察

5月,贷款市场报价利率(LPR)迎来今年首次下降。利率传导情况如何?企业和居民的融资成本有何变化?近日,记者到北京、上海、山东等地采访,从一线感知降息政策落地效果。

释放企业发展活力

5月20日,1年期LPR降至3%,5年期以上LPR降至3.5%,均较上一期下降10个基点。通过利率传导,实体经济综合融资成本进一步下降。

LPR下调后,建设银行茂名市分行很快调整了相关贷款利率,茂名博贺港铁路有限责任公司就是政策受益者之一。

“利率下调后,我们每年的利息支出可减少77万元,大大缓解了企业的运营压力。”公司的财务负责人彭宁告诉记者,基础设施建设需要长期的资金投入,且回报周期较长。长期稳定的低利率环境,对企业增强发展信心至关重要。

今年以来,LPR改革效能持续释放,促进贷款利率稳中有降。4月份,企业新发放贷款加权平均利率约3.2%,比上年同期低约50个

基点。

记者从多地调研发现,降息的政策礼包正实实在在惠及更多小微企业。

北京瑞亚博创科技中心经营手机批发零售业务多年。这两天,公司向工商银行申请了一笔500万元的贷款。

“工行员工说可按最新LPR下调贷款利率,这将帮我们压降财务成本,‘轻装上阵’开拓市场。”企业负责人郭昕哲告诉记者,批发零售企业对成本变化较为敏感,下调利率后,同样一笔500万元的贷款,较去年可每年节省利息支出2万多元。

“LPR下降传递出稳市场、稳预期的明确信号。”西南财经大学中国金融研究院副院长董青马说,贷款利率下降可帮助企业减轻压力,更有信心开拓市场、争取更多订单,进一步激发信贷需求,为经济持续回升向好添动力、增活力。

减轻居民住房消费负担

不少住房消费者也享受到了政策红利,房贷利息负担进一步减轻。

上海的叶先生今年初将重定价周期调成3个月,他的房贷将于6月迎来重定价日。“重新定价后,我的房贷利率将降至3.05%,总利息支出将减少5.7万元。”他说。

据易居房地产研究院测算,对于100万元、30年期、等额本息还

款的个人住房按揭贷款而言,LPR下降10个基点,月供将减少54元,利息总支出可减少1.9万元。

除了存量房贷,新发放的房贷利率也与LPR挂钩。记者采访发现,降息政策一出,不少银行已迅速跟进调整。

北京、上海等一线城市多家银行率先响应,将首套房贷款利率调降至3.05%;而苏州、南京、广州等城市则通过灵活调控加点幅度,将首套房贷款利率稳定在3%左右。

“LPR是房贷利率的主要参考,但是实际利率由银行根据具体情况确定。”东方金诚首席宏观分析师王青表示,各地因城施策,一些城市积极调降房贷利率,有助于促进楼市活跃度回升,进一步释放住房消费潜力。

在27日开盘的上海杨浦“外滩序BUND98”的销售现场,杨女士选购了一套130平方米的住房。“尽管总价略超出预算,但想到LPR下调可节约不少利息支出,我加大了贷款比例。”她说。

记者在山东省青岛市李沧区城投青云佳境售楼部了解到,这两天客户来访量相比LPR调降前上升约三成,成交量也明显增加。售楼部营销负责人朱文军介绍,该项目主要的购房群体是青年刚需客户,对月供压力敏感,此次LPR下降提升了部分刚需客户的购房意愿。

进一步激发消费潜力

LPR下行,还有利于降低大宗消费成本,缓解居民改善性消费的财务压力。

山东日照的张先生计划申请贷款装修新房,他在LPR下降后立即咨询了银行。“中行的客户经理帮我算了一笔账,同样是30万元、3年期的消费贷款,现在比去年这时候申请,总利息能省下近3600元,相当于省出一台冰箱的钱。”

今年以来,各家银行积极拓展消费信贷业务。中国银行盐城分行住房与消费金融部负责人吴晓军说:“我们紧跟LPR调整同步更新了产品利率,目前我行‘随心智贷’产品年利率降至3%起,较去年同期下降25个基点,贷款期限从3年延长到5年,审批额度也从最高30万元提升到50万元。”

在居民消费中,汽车、家电、住房等大宗消费占比较大。今年以来,湖北、广东、福建等地推出提振消费专项行动实施方案,将“以旧换新”作为核心抓手,通过“财政补贴+企业让利+金融赋能”模式,持续释放家庭消费潜力。

山东大学经济学院副院长李铁岗认为,随着降息效果持续显现,企业和居民贷款利率有望进一步下行,助力促消费、扩投资,激发市场活力,为经济持续回升向好提供有力支撑。

新华社记者 吴雨 郑钧天 张钟仁
新华社北京5月30日电

15部门联合印发方案 建设国家应对气候变化标准体系

新华社北京5月30日电(记者高敬)生态环境部等15部门联合印发的《国家应对气候变化标准体系建设方案》30日对外公布,加快构建科学实用、系统规范的国家应对气候变化标准体系。

生态环境部应对气候变化司负责人介绍,方案明确国家应对气候变化标准体系建设目标:一是坚持“急用先行、逐步完善”的原则,分期分批制修订一批涵盖各领域、各要素、各环节的关键标准,增强标准的前瞻性和可操作性,充分发挥标准对应对气候变化工作的基础支撑和规范引领作用;二是

强化部门协同,推动各级各类标准协调衔接,形成标准合力;三是积极参与相关国际标准化活动,提升标准国际影响力,推动标准国际互联互通。

方案从基础能力、减缓气候变化和适应气候变化3方面搭建了应对气候变化标准体系建设框架,进一步细分为15类二级标准和45类三级标准,并细化了每个二级子体系的定位作用与标准制修订工作的重点任务。这位负责人表示,生态环境部将会同有关部门加强组织实施、完善工作机制、强化能力建设、推进国际合作,抓紧推动方案各项任务的落实。

工信部发文推动算力互联互通

新华社北京5月30日电(记者周圆 张辛欣)记者30日获悉,工业和信息化部日前印发《算力互联互通行动计划》,旨在加快构建算力互联互通体系,实现不同主体、不同架构的公共算力资源标准化互联,提高公共算力资源使用效率和服务水平。

根据行动计划,到2026年,我国将建立较为完备的算力互联互通标准、标识和规则体系;推广新型高性能传输协议,提升算力节点间网络互联互通水平;建成国家、区域、行业算力互联互通平台;推动算、存、网多种业务互通,实现跨主体、跨架构、跨地域算力供需调度;开展算力互联网试验网试点,赋能产业普惠用算。到2028年,基本实现全国公共算力标准化互联,逐步形成具备感知、实时发现、随需获取的算力互联网。

重点任务方面,行动计划明确制定算力互联互通标准体系,建立算力互联互通标准体系;推动不同算力服务主体间使用统一调用接口和通信协议,促进算力应用和数据灵活迁移调度,增强算力资源可调用能力;推动算力互联在人工智能、云计算、智能制造、远程医疗、车联网等企业级场景,以及智能驾驶、云渲染、云电脑、云游戏等消费级场景应用等。

全国“安全生产月”活动启动

新华社北京5月30日电(记者魏弘毅 周圆)今年6月是第24个全国“安全生产月”。5月29日,国务院安委会办公室、应急管理部在京举行全国“安全生产月”活动启动仪式。

应急管理部相关负责人介绍,今年的“安全生产月”活动主题定为“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”。活动将广泛开展查找身边安全隐患系列行动,深入细致进行安全隐患排查整治。各地将组织开展6·16“安

全宣传咨询日”活动,集中开展安全宣传,营造全社会关注、全民参与的良好氛围;持续抓实安全宣传“五进”,督促企业主要负责人学习掌握重大事故隐患判定标准,向农村居民普及农业机械、有限空间、自建房屋、燃气等重点领域安全知识,加强社区安全宣传阵地建设,指导学校开展重点场所“安全隐患大起底”活动和防溺水、消防等安全教育,号召家庭开展居家安全自查,掌握自救互救技能。

2025年“三支一扶”来了

据新华社北京5月30日电(记者姜琳)人力资源社会保障部5月30日宣布,会同财政部实施2025年高校毕业生“三支一扶”计划,通过中央财政支持,在全国招募34430名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人表示,今年招募计划持续向脱贫地区、西部地区、东北地区倾斜,加大对革命老区、民族地区和边疆地区支持力度。在中央财政支持

名额基础上,鼓励各地结合实际适当扩大招募规模。

2025年中央财政将支持开展“三支一扶”人员能力提升专项培训8000人次,以“千万工程”经验、农业绿色发展、村庄规划、乡情社情、群众工作、乡村建设治理、产业发展等为培训重点,全面提升毕业生参与基层治理的适应性和服务水平。

按照相关部署要求,各省须确保8月底前完成招募选拔,9月上旬新招募人员上岗服务。

我国征信服务收费标准大幅下调

新华社北京5月30日电(魏玉坤 李沛原)记者30日从国家发展改革委获悉,国家发展改革委近日印发《关于进一步降低征信服务收费标准的通知》,明确征信服务收费标准大幅下调。

通知规定,自7月1日起,商业银行等机构查询企业信用报告基准服务费标准由每份20元降低至9元,查询个人信用报告基准服务费标准由每份2元降低至1元。应收账款质押登记收费标准由每件每年30元降低至

15元,变更登记、异议登记收费标准由每件每次10元降低至5元。农村商业银行等10类金融机构查询企业和个人信用报告继续实行优惠收费标准,并将内贸险承保机构纳入优惠范围。个人通过互联网查询自身信用报告免费,通过柜台查询每年前2次免费,自第3次起每次收费标准由10元降低至5元。本次征信服务收费下调,预计每年可为用户节省成本支出约11亿元。

遗失启事

安吉县总工会遗失《工会经费收入专用收据》23份,其中:票据代码为100090219的22份,号码为:1903481501—1903481522;票据代码为100090224的1份,号码为:0000333759,声明作废。
湖州市吴兴区退休教育工作者协会遗失银行开户许可证,核准号:J3360000741001,声明作废。
湖州市吴兴区退休教育工作者协会遗失银行开户许可证,核准号:J3360000741002,声明作废。

《纳税缴费信用管理办法》发布 优化税务领域信用建设

国家税务总局30日发布《纳税缴费信用管理办法》,自2025年7月1日起施行。办法共六章三十六条,对纳税缴费信用的信息采集、评价指标、评价结果的确定和应用等内容作出明确规定。

近年来,随着应用场景不断拓展,良好的纳税信用逐渐成为企业的无形资产,融入企业发展链条。

据了解,税务部门已连续11年开展纳税信用评价,此次发布的办法整合了2014年以来发布的纳税信用管理规范性文件及相关规定,在保持评价制度和评价结果基本稳定的同时,聚焦经营主体反映的热点诉求,旨在进一步优化税务领域信用建设工作,促进企业合规经营,以此更好服务经济社会高质量发展。

——融入缴费事项,拓展评价

范围。办法对《纳税信用管理办法》进行迭代升级,将全国统一征收、具备条件的社保费和非税收入事项纳入信用评价,结合经营主体评价年度内按期申报和缴费情况,综合评价纳税缴费信用级别,更加全面地反映经营主体信用状况。同时,办法将从事生产经营的企业纳税人缴费人统一纳入信用评价,个体工商户和从事生产经营的其他类型纳税人缴费人可自愿申请纳入纳税缴费信用管理。

——优化评价指标,预留容错空间。办法进一步优化了纳税缴费信用评价指标。比如,优化起评分规则,给应当为职工申报缴纳社会保险费的经营主体预留容错空间;将未按规定期限申报等指标的扣分频次由“按税种按次计算”调整为“按月计算”,避免单一指标对整体

评价结果影响过大;优化不能评为A级的情形,明确因存在未抵减完的增值税留抵税额、享受增值税加计抵减政策等情况,连续3个月或累计6个月增值税应纳税额为0,不影响经营主体评为A级。

——完善修复标准,促进主动遵从。办法进一步完善了纳税缴费信用修复标准,加大了轻微失信行为修复力度,建立了欠税指标渐次修复机制、新增了“整体守信修复”情形、细化了直接判为D级的指标修复条件,对符合条件的经营主体,允许其通过主动纠正失信行为、作出信用承诺等方式修复信用。

“纳税缴费信用是社会信用体系的重要组成部分。”吉林财经大学税务学院院长张巍认为,“此次发布办法是税务部门贯彻落实中办、国办

《关于健全社会信用体系的意见》的具体举措,对优化税收营商环境、激发经营主体活力具有重要意义。”

这一办法的具体内容,可登录税务总局官方网站查询了解。

国家税务总局纳税服务司负责人表示,下一步,税务部门将多措并举抓好新办法的贯彻实施工作,广泛开展宣传解读,并通过新电子税务局、征纳互动等渠道,更好为经营主体提供纳税缴费信用的查询和提示提醒服务。

“第一次适用办法的纳税缴费信用评价结果将在2026年4月发布,税务部门将持续加强与相关部门的信息共享和协同联动,进一步发挥纳税缴费信用在社会信用体系中的基础性作用。”这位负责人说。

新华社记者 申铖
新华社北京5月30日电

稻田上的星光画卷



5月25日,在位于双鸭山市的北大荒集团黑龙江二九一农场有限公司拍摄的星空下的稻田(堆栈合成照片)。初夏时节,“北大仓”黑龙江省水稻插秧基本结束,三江平原、松嫩平原广袤黑土地上尽披绿色绸缎,遍插丰收希望。夜幕下的稻田,银河倒映水中,繁星点亮禾苗,天地间铺展开一幅壮美的稻田星光画卷。新华社发(曲玉宝摄)

我国国有企业将设立技能人才专项津贴

新华社北京5月30日电(记者姜琳)记者5月30日从人力资源社会保障部获悉,人力资源社会保障部等三部门近日印发关于加大国有企业技能人才薪酬分配激励的通知,明确7方面措施,推动国企建立健全以技能为导向的薪酬分配制度。其中首次提出“设立技能人才专项津贴”,促进技高者多得。

人力资源社会保障部劳动关系司相关负责人表示,国有企业要建立与技能等级挂钩的能级津贴

制度,明确与“新八级工”职业技能等级(岗位)序列相对应的津贴标准。对生产一线艰苦技能岗位,可以设置艰苦岗位津贴等。对承担技能传帮带任务的技能带头人,可以设置师傅带徒津贴、班组长津贴等。对市场稀缺的技能或获得国内外技能大赛奖项的技能人才,可以额外设置特殊技能津贴或专家津贴。

通知要求国有企业优化技能岗位薪酬分配,合理确定技能岗位

的起点薪酬。按照一般不低于相应职级管理岗位的薪酬标准,科学确定企业技能岗位薪级档次,其中在聘的特级技师、首席技师薪酬标准应当不低于本企业的高级管理人员,高技能领军人才可以实行“一人一议”薪酬管理办法。

加大工资总额分配倾斜也是重要方面。上述负责人介绍,国企集团公司分配工资总额应当向技能人才集中的子企业倾斜,提高

其分配比重;工资总额增量应当向技能人才倾斜,其中一线技能人才平均工资增长原则上不低于相应层级的管理人员、生产后勤辅助人员、高技能人才平均工资增长原则上不低于相应层级的专业技术人员、管理人员。

此外,通知还提出,符合条件的企业应当将技能人才纳入中长期激励范围,按规定开展股权激励、项目分红、岗位分红等多种形式的激励。