

开通公交专线、优化交通组织、调整信号配时,校门口解堵新招叠出——

新学期接送娃够“丝滑”吗？

记者 陆晓芬

昨天早上7时55分，湖师附小教育集团井安小学五年级家长沈凌驱车停至南大门新划设的临停车位上，女儿下车走进校门，他随即驶离，全程一气呵成、一路“丝滑”。“今年南大门新增了临时停车位，道路也拓宽了，真的方便很多。”与沈凌感受相同，不少家长发现，新学期的交通带来温暖和惊喜——各方共同努力，让早晚高峰的校门口不再令人头疼。

井安小学副校长黄君健介绍，考虑到井安小学南大门早晚高峰接送学生车辆较多，今年暑假，他们对学校南侧的井安路实施了拓宽改造。记者在现场看到，校门两侧约40米范围的人行道板向内收进，车行道拓宽约1.5米，并设置了7个“限时临停”车位，“随停随走”模式提升了车流速度。

随着新学期开启，校园周边道路正式进入“开学交通模式”。停车难、排长龙、易发生擦碰……这些困扰家长和市民的校门口“堵点”，正是城市交通治理持续攻坚的“靶点”。

“校门口定时拥堵，根源在于交通

需求在空间和时间上的高度集中——家长接送学生与城市早晚高峰重叠，校园周边停车需求与行车需求互相交织，机动车、非机动车、行人等多类交通主体混行，彼此干扰。”市公安局交通管理支队直属一大队俞欣琪表示，每所学校周边条件不同，道路资源也存在差异。交警部门在全面排查校园周边交通设施的基础上，坚持“一校一策”，精细优化交通组织，并联合住建、教育等部门，综合推出校车和定制公交进校园、限时停车、共享停车、单向交通、诱导绕行等多元化措施，有效缓解学校门前车辆集中通行与停放压力，实现“既安全又丝滑”的出行体验。

除了优化家长接送流程，我市还通过开通校园定制公交，在保障学生上下学安全、减轻家庭接送负担的同时，从源头缓解校门口拥堵。

市第四中学教育集团未来城校区是今年投用的新校区。为解决学生上学问题，该校同步配套开通校园公交专线，实现“家门到校门”一站式服务。家住卓越府的初一新生王子瑜说，父母下班较晚，乘公交和同学一起回家，既方便又不耽误时间，“车上还有安全员点名和

维持秩序，很安心。”据了解，这些公交专线不仅配有随车安全员，交警部门还为其设置“绿波带”提升通行效率，家长也可以通过手机实时查看车辆位置，彻底告别“盲目等待”。

“从校车到定制公交，再到今年全面推行的公交服务进校园，我们正逐步织密学生接送服务网络，构建更立体的通学保障体系。”市教育局表示，目前全市已开通30余条校园定制线路，近三分之一学生享受到专线接送服务。

此外，新学期湖州中心城区交通信号灯也同步切换“开学模式”。市公安局交通管理支队情报指挥和科技管理大队副大队长王明礼介绍，开学后早高峰由原先7时30分提前至6时45分。基于交通态势大数据分析，配时中心已对学校周边路网、主次干道、施工区域等共计37个信号控制路口开展优化配时。“例如学校周边路口南北直行流量显著上升，东西向变化不大，我们就适当增加南北直行绿灯时长，最大限度提升通行效率。”

目前，全市292所中小学校均已完成“交通安全画像”建档工作。

“我们在开学前全面排查出存在交通安全与拥堵风险的学校，实施分级管控、精准施策，及时整改交通设施不完善、不规范问题，全力保障学生出行畅通和安全。”市公安局交通管理支队表示。

记者手记：

校门口的“定时拥堵”，不仅是交通问题，更是一项考验城市治理水平和人文温度的民生课题，它持续牵动着千家万户的心。这些年，变化正逐年发生——从以前需要请假提前抢车位，到现在最快30秒实现“接娃走人”，背后凝结的是多部门协同攻坚、持续创新的努力。

采访中，一名长期在校门口执勤的交警坦言，疏堵没有“一招通吃”的解法，唯有广纳各方智慧、不断精细调整，才能让道路越走越宽、越走越顺。这也正是湖州近年来治理校园交通的路径折射：从硬件改造到软性引导，从部门单打打到多元共治，从经验判断到数据支撑。每一次信号灯配时的优化、每一条定制公交的开通、每一处限时车位的增设，看似微末，却都是通向“幸福城市”的一小步。

法治新闻

下周二,律师在线接听96345 市民来电

记者 王艳琦

本报讯 本报“法律帮帮团”栏目每2周举行一次律师在线接听，9月23日上午9时到11时，与您继续相约。这次“法律帮帮团”栏目

邀请了浙江常益律师事务所律师林淡秋来到96345接听市民来电。林淡秋律师有扎实的法学功底，擅长合同纠纷、经济纠纷、交通事故纠纷等各类案件。欢迎市民拨打96345进行咨询。

执法进小区助基层治理

记者 邱 瑋

本报讯 “上午刚反映破墙开窗问题，下午就完成修复，这样的效率必须点赞！”近日，月河街道居民汪先生对吴兴区综合行政执法局月河中队的高效执法赞不绝口。

今年以来，吴兴区综合行政执法部门聚焦小区不文明装修、乱停乱放、噪音污染等群众关心的“关键小事”，开展“执法进小区”活动，推行“保姆式”执法模式，提升居民获得感。通过建立“路长+社区”工作机制，确保每个社区至少配备1名专职执法人员，实现管理服务全覆盖。执法人员常态化进驻社区，能够第一时间发现并响应群众诉求，实现“接诉即办”。

截至目前，月河中队已通

过智信平台、执法通平台处理各类督办问题万余件，整治背街小巷出店经营、占道经营2000余起，解决餐饮投诉问题100余起。

为进一步提升执法效能，月河中队还联合派出所、应急消防、物业公司等多方力量，重点整治电动自行车违规停放、飞线充电、违章搭建等安全隐患问题。通过敲门入户宣传等方式，向居民普及相关法律法规，引导群众自觉遵守规章。同时，建立每周巡查、月度联席会议等长效机制，已开展联合巡查30余次，发现问题80余起，有效巩固了整治成果。

下一步，执法部门将持续完善“定期巡查+即时处置”机制，推动小区治理走向常态化、精细化，提升居民的获得感和幸福感。

热成像助找回走失老人

记者 俞黎新

本报讯 “我父亲不见了，请帮我们找找！”吴兴区公安分局八里店派出所日前接到市民陈先生的紧急求助，称其患有阿尔茨海默病的父亲于当日下午上山查看田地后一直未归，家人多方寻找未果，十分焦急。

接到报警后，派出所立即组织PTU巡逻队员准备进山搜救，并安排视频侦查队员调取周边公共视频，精准研判老人行走轨迹。针对夜间山林搜救难度大、视野差的特点，救援队伍兵分三路展开拉网式排查，并启用警用无人机搭载热成像仪进行高空扫描搜索。

“发现异常热源！”无人机操作员突然报告。在老人家田地约200米外的一处山林中，热成像系统捕捉到微弱的生命体征信号，救援队员迅速向目标位置集结。由于山林道路泥泞湿滑、植被茂密，队员们徒步穿越荆棘草丛，最终在一处草丛中找到倒地老人。经初步检查，老人除头部有轻微擦伤外，生命体征平稳，身体状况基本良好。队员们轮流将老人背下山并移交家属。

“太感谢你们了！多亏派出所民警和无人机高科技帮忙，不然真不知道会发生什么意外……”看到父亲平安归来，陈先生握着民警的手连连道谢。

刑事技术技能竞赛举行

记者 三 石

本报讯 由市公安局、市总工会、市人社局联合举办的湖州市2025年度刑事技术技能竞赛日前举行，来自全市公安机关的6支队伍56名刑事技术骨干齐聚赛场、同台竞技。

据悉，本次竞赛精准聚焦刑事技术实战需求，分设团体赛和个人赛，涵盖刑事技术领域关键环节。赛事总结提炼真实案件场景，融入多个紧贴实战科目，以赛促学、以赛促

练，既考查单兵作战能力，又考查团队协作水平。

在个人赛环节，参赛选手不仅要限时解答专业理论题目，还要限时完成实操专项科目，凭借扎实的理论功底与精湛的技术水平攻克一道道难关。团体赛现场，参赛队伍高效协作，发挥法医、痕迹、电子物证、视频等不同专业优势，通过深入细致勘查、分析、推断，锁定关键证据、揭露事实真相，为“案件”定性提供精准支撑。

“小卫士”学考古



昆山遗址的考古工棚里日前迎来了“考古小卫士”。15名中小学生在吴兴区人民法院法官与考古专家的共同带领下，开启了一场融合古越文明探索与法治精神传承的沉浸式研学之旅，他们在触摸千年历史的同时，深植文物保护的法治理念。记者 邱瑋

追寻红色足迹

长兴县公安局虹星桥派出所民警日前走进镇中心小学，组织开展“追寻红色足迹 传承红色基因”活动，民警辅警与民间手工艺师带领学生体验打草鞋。记者 三石 摄



退休法官巧化纠纷护夕阳

——记德清县社会治理中心“银耀天平工作室”

记者 王艳琦

在德清县社会治理中心服务台前，王大爷日前正焦急地询问：“听说咱们这儿有个‘银耀天平工作室’，专门帮老人解决纠纷，我侄子欠我的钱能帮助要回来吗？”正说着，刚做完登记的赵大爷凑过来插了句话：“里面都是老法官，经验丰富，讲话也贴心！”

老人们口中的“银耀天平工作室”，由德清县人民法院联合县社会治理中心、县司法局共同设立，目前已吸纳6名党龄超过30年、审判经验丰富的退休法官，及年轻调解员及志愿者共同组成，设有家事、

道交、合同3个专业调解小组，日常轮驻县社会治理中心，优先为老年人提供调解服务。

工作室不仅靠“银发智慧”化解纠纷，还积极对接法院、公安、检察、司法等职能部门，织就了一张高效运转的“一站式”解纷网络，提高为老维权的响应速度和质量。运行以来，已成功调解各类纠纷760余件，涉老纠纷平均调解周期已压缩至2天。

就在采访当天，一位郭姓大爷紧紧握着值班老法官何晓棠的手，连声道谢。原来，年过60的他在工地打扫时不慎被金属废料划伤，老板却一再推脱赔偿。识字不多、不

懂法律的郭大爷在社区工作人员的建议下找到工作室。何晓棠耐心倾听、迅速厘清案情，发现维权能力弱和对方消极应对是问题关键。他当即打电话给工地老板，严肃说明其法律义务，并约定面对面调解。

调解现场，何晓棠不仅用方言细致地向郭大爷解释赔偿标准，也从情理和法理角度对老板进行劝导：“大家都有老去的一天，要将心比心。”最终，在工作室和法院联合调解下，双方达成和解，赔偿款当场付清。

“银耀天平工作室”不仅是矛盾的“缓冲阀”，更是法治的“播种机”。在这里，老法官们不仅化解解

纷，更致力于传承“司法护老”的理念。实习调解员小余在跟随老法官学习3个月后有感触：“原本以为调解就是‘劝劝架’，现在才明白，要法、情、理相结合。”截至目前，工作室已组织开展调解技巧培训10余场，覆盖基层调解员、志愿者350余人次，指导调解超百次，有效推进本地调解队伍的专业化建设。

据悉，“银耀天平工作室”将继续扩大“银龄智库”规模，吸引更多退休检察官、律师等法律专业人士加入，进而激发“银发力量”在基层治理中的效能，为平安德清、法治德清建设注入更多温暖而坚实的力量。

工作2周拿不到薪水,如何维权？



记者 王艳琦

入职仅2周，李女士就陷入了维权困境。此前，她通过招聘平台入职一家新媒体公司，岗位为内容编辑，面试时老板承诺“日均工作8小时，周末基本不加班”，这让通勤时间较长的李女士颇为心动。

可正式上岗后，情况却截然相反。为赶项目进度，她每天需从上午9时工作到晚上10时。前些日子，她被要求到公司修改活动推文，一天内反复调整了12版内容。“每天到家都快晚上11时了，太累。”持续高强度的工作让李女士身心俱疲，于是，她主动向部门主管提出离职，主管当天便签字同意了离职申请。

可当李女士询问这14天的工资时，主管却以“公司规定入职不满1个月主动离职者，不发放工资”为由拒绝支付。目前，李女士手中仅有与主管的工作对接聊天记录，包含加班安排、离职沟通内容、公司工牌照片以及部分已发布推文的署名截图。

李女士遂向本报“法律帮帮团”栏目求助，咨询这些材料能作为维权证据吗？该先找劳动监察部门还是申请劳动仲裁？是否有资格主张2倍工资？

律师解答：

浙江东唐人律师事务所
吴云桥律师

首先，聊天记录、工牌照片、推文署名截图可证明劳动关系或劳务关系。工作聊天记录属电子数据，工牌照片、推文截图属书证，均符合《民事诉讼法》第六十六条证据类型，需妥善保存。

其次，李女士可向劳动监察部

门举报拖欠工资行为。依据《劳动保障监察条例》第二十六条，用人单位克扣或无故拖欠工资，劳动保障行政部门会责令限期支付；逾期不付，需按应付金额50%以上、1倍以下加付赔偿金。

另外，举报与仲裁可同时进行，是否能仲裁取决于是否存在劳动关系。若李女士未满60周岁且有劳动关系，可申请劳动仲裁；若已满60周岁，不构成劳动关系，无法仲裁，但可向法院起诉主张报酬。

最后，本案无法主张2倍工资。根据《劳动法》第八十二条第一款，用人单位自用工之日起超1个月、不满一年未签合同，才需付2倍工资。李女士仅入职14天，不符合条件。