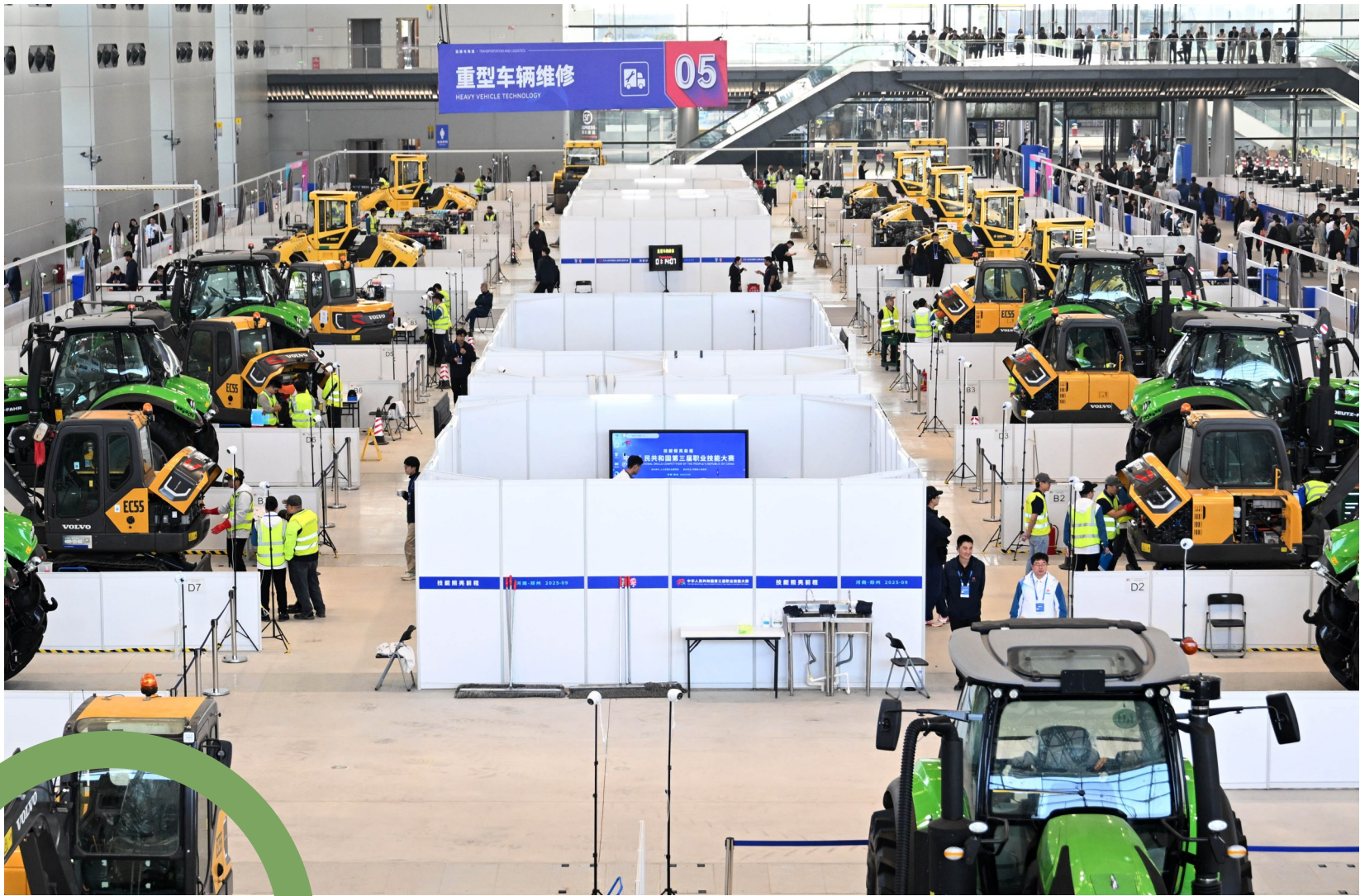




选手在第三届全国技能大赛的重型车辆维修项目比赛中。(李嘉南 摄 新华社发)

透视第三届全国技能大赛——技能人才如何向“新”？

金秋时节，能工巧匠收获劳动果实。
第三届全国技能大赛日前落下帷幕，348名选手获得106个项目的金银铜牌。从占比过半的新领域赛项，到应变求新的参赛选手，本届大赛新

意迭出。
大赛选拔了哪些紧缺技能人才？技能提升如何与产业焕新同频共振？又如何把握新机遇、开辟职业发展新天地？

新职业：勾勒产业发展新图景

模拟田地里，无人机驾驶员操控无人机电规定路线飞行进行植保作业；测试车道上，智能网联汽车装调运维员进行车路云一体化综合测试；操作台前，工业视觉系统运维员识别芯片丝印层印刷缺陷……各项目赛场上，从事新职业的选手们科技感十足的操作引人注目。

此次大赛中，从智能网联汽车装调运维到工业视觉系统运维，从人工智能工程技术到工业互联网工程技术，17个新职业赛项亮相，体现新质生产力发展方向。

人工智能工程技术项目比拼中，选手们需要在智慧医疗场景下，通过人工智能相关算法识别药盒，让机械手作出相应指令等。来自中国运载火箭技术研究院的选手赵前程对此并不陌生，他所在的团队已与北京协和医院展开深入合作，依托医疗数据攻克心内、麻醉等领域痛点难题。

本届大赛包括66个世界技能大赛选

拔项目和40个国赛精选项目，智能制造、高端装备、数字技术、新能源等赛项占比超过50%。

世赛选拔项目中，新增无人机系统、智慧安防技术等6个赛项。竞赛设备广泛采用工业机器人、数字孪生等先进技术，部分赛项实现“人机协同”操作，展现“人工智能+技能”的未来图景。

“新职业是产业变革和产业创新的产物，产业转型升级离不开高质量人力资源的推动与支撑。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚说。

他认为，一方面，人工智能训练师、碳排放管理员等专业性较强的新职业为高技能、高学历人才提供了施展才华的新舞台；另一方面，数字经济、平台经济蓬勃发展，直播带货、数字营销、短视频剪辑等岗位对应的新职业打破传统职业边界，为更多群体创造了进入劳动市场的机会。



选手在第三届全国技能大赛的机器人系统集成项目比赛中。(郝源 摄 新华社发)

新机遇：开辟职业发展新天地

大赛期间，浙江海天教育科技有限公司总经理陈兴对与企业所在领域相关的项目颇为关注。“作为深耕行业50多年的注塑机制造商，海天塑机集团需要大量精通数字化运维、自动化调试的现场工程师，对人才之‘渴’、对技能之‘盼’，感受尤为深切。”

近日发布的《北京市新质生产力人力资源开发目录（2025年版）》显示，新一代信息技术产业的5G-A技术研发与应用、人工智能产业的具身智能技术

研发等18个核心领域人才紧缺程度最高。根据《成渝地区双城经济圈人才需求目录（2025）》，四川六大优势产业人才重度需求占比最高前两位为医药健康、装备制造。

在大赛期间，中华职业教育社副理事长谢绍荣建议，加强产教融合，让企业深度参与人才培养全过程，通过开设开拓思维、发明创造类课程，搭建实践创新平台，引导学生将理论知识与生产实际相结合，助力企业攻克技术难关、

实现技术革新。

黑龙江林业职业技术学院教师段嘉琪此次参与了工业互联网工程技术项目比拼。“项目紧密贴合企业实际需求和行业发展趋势，赛事中的典型任务可以转化成课堂实例和实训项目，让学生在解决问题中掌握核心技能。”

让技能成才、技能报国之路更顺畅，离不开薪酬待遇的改善、职业发展通道的畅通。本届大赛在奖励政策上不仅为获奖选手颁奖，还对国赛精选项目

的金牌职工选手授予“全国技术能手”称号，让技能人才有荣誉、有获得。

记者从大赛中了解到，人力资源社会保障部将全面推行“新八级工”职业技能等级制度，高质量开展技能等级评价，完善“新八级工”配套保障制度，推动职业资格、职业技能等级与相应职称、学历比照认定，积极搭建技能人才成长“立交桥”，不断提升技能劳动者的待遇和声誉。

(张晓 孙清清 刘振坤,新华社发)

激发千行百业走技能报国之路

技能是强国之基、立业之本。技能人才是支撑中国制造、中国创造的基础力量。近年来，我国技能人才培养成绩显著，职业教育专业目录基本覆盖国民经济各领域，建设技工院校超过2500所，平均每年为生产服务一线输送近百万名技能人才。数据显示，目前我国技能人才总量已超2亿，占就业人员总量26%以上，高技能人才超过6000万，占技能人才比例约30%。创新培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，是加快推进制造强国建设的题中应有之义。

企业要发展，人是第一位的。当前，因地制宜发展新质生产力对企业技能人才队伍素质提出新的要求，技能人才已成为推动企业创新、转型发展的重要支撑。从“嫦娥”奔月到“祝融”探火，从“北斗”组网到“蛟龙”深潜，每一项大国重器、超级工程的背后，“大国工匠”都是支持制造企业由大变强的厚实脊梁。放眼各行各业，技能人才队伍的深厚潜力也在转化为企业高质量发展的强大动力。党的二十届三中全会提出，建设一流产业技术工人队伍。《中共中央国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》等文件的出台为产教融合、技能强企提供了有力政策牵引。本次发布的《意见》进一步从多方面支持企业加强技能人才培养。下一步，应坚持问题导向、系统观念，瞄准我国技能人才长期数量不足，特别是高技能人才供给与产业转型升级需求之间的结构性矛盾等问题，扎实推进政策落地。

以实招硬招激发企业技能人才培养主体作用。企业是构建现代化产业体系的主力军。可以依托产业链链主企业、行业龙头企业、专精特新中小企业等为主体，打造产业、教学、评价衔接融通的技能生态链。实施高技能领军人才培养计划和大国工匠人才培养工程，鼓励企业培养高技能人才。例如，在浙江杭州市萧山区，“卓越工程师”培养计划正在如火如荼开展，该计划以“产教融合、政企社协同、育选用贯通”的方式，培养具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍，一批敢于创新、刻苦钻研的能工巧匠涌现了出来。

以创新举措支持企业技能人才培养。当前，数字化浪潮加速演进，应支持企业围绕“智能+技能”“数字+技能”，培养适应产业变革的复合型技能人才。鼓励推行“岗位需求+技能培训+就业服务”的项目化培训模式，支持企业按需求设立学徒岗位，对新招用职工、在岗职工和转岗职工进行学徒培养，“以老带新”树典型、助成长。

以务实政策促进技能人才主动提升技能。技能成才，需要长期的积累和磨炼，这个过程既需要精神鼓舞，也需要物质激励。企业要强化以技能为导向的激励，可支持企业自主开展职业技能等级评价，指导企业将“新八级工”职业技能等级作为工资分配的重要参考，引导企业对高技能人才实施股权激励等中长期激励办法。支持企业开展高技能人才休疗养、节日慰问和出国（境）培训交流等活动，增强企业技能人才荣誉感、获得感、幸福感。

以制度保障推动技能强企走深走实。进一步推动创新链、产业链、资金链、人才链高效融合，应健全技能强企多元经费投入机制，强化资金保障；发掘各地企业创新举措和经验做法，大力推广实施；加强相关部门协调合作，放大政策协同效应。结合实际将企业急需紧缺高技能人才纳入地方人才引进目录和城市直接落户范围，按规定落实职工教育经费税前扣除等政策，推动技能强企各项政策落到实处。

时代呼唤技能报国。期待全社会行动起来，把技能强企筹划在千行百业，让技能人才多起来，中国企业强起来。

(马小强,载《光明日报》)