

“勤廉共美”的三道墙

H 通讯员 陈烨桦

时装看巴黎、童装看织里，位于太湖南畔的“中国童装之都”织里镇，集聚了1.4万家童装经营主体，流动人口超40万，比重超8成。

近年来，织里公安分局织南派出所以“知礼·美警”特色党建品牌促勤廉建设，构建全面从严治警总体布局，形成“1+3+N”勤廉建设图谱（即1张勤廉体系思维导图、3张清廉生态谱系和N个勤廉元素），打造具有织里辨识度的“知礼·勤廉”特色品牌，自建以来连续12年保持了队伍违法违纪零发生。



勤廉传承 筑牢精细培育的围墙



按照加入织南派出所的先后顺序，每一个民辅警都会有自己独有的勤廉编号，自建以来到今天，119位民警、341位辅警一个都没掉队。

织南派出所是一个年轻的集体，工作五年内青年民警占比达48.6%，队伍平均年龄不到30岁，如何系好入警的第一粒纽扣，织南派出所所在全市首创

“教科书式”新警岗前培训样板，创新“三师带徒”模式，为每名新警配备政治、业务、法制三个师傅，并助推全市新警培育基层锻炼等四个实践基地相继在挂牌。

派出所建立以一次入警宣誓、一次入职谈话、一个拜师仪式、一份纪律承诺等六个一为内容的“辅警入警一件事”

机制，建立五层四级层级管理体系和“一人一档”跟踪闭环管理机制，制定OKR执行和量化考核两张清单统筹推进。

一项项精细化举措，孕育出了二级英模陈建如、最美浙警王少熊等一批先进典型，青年民警被上级选调提拔比例高达92%，全力打造“人才输出、典型孕育、先进模范”三个勤廉高地。

勤廉并重 围起实干争先的城墙

如果说“入警不染尘”是传承，而勤廉并重，则是实干争先，为擦亮“在湖州看见美丽警队”提供织南样板。

作为全市业务体量最大的派出所，织南派出所年均警情近15000起，年均受立案近2200起，如何杜绝廉政风险点，以勤廉促业绩、强实干、勇争先，织南派出所探索受立案全周期管理机制，把牢“压案不查”等3大类13小类清廉风险点，建立教科书式执法指引，正向引导规范取证，反向预警暗箱操作，该机

制已成为省厅受立案改革的揭榜挂帅项目。

为了给131家规上企业和近8000家童装经营主体提供更优质的增值服务，织南派出所在全国首创“e企安·365”警企共治新模式，打造新时代“枫桥经验”企业版，涉企警情年均下降23.6%。

近年来，织南派出所始终保持了重大案事件零发生，有效警情年均下降7%，先后收获了首批省枫、省优、全市首批清廉派出所等诸多省市荣誉。

勤廉共美 融化信任坦诚的心墙

勤廉共美，派出所所有这样一块石碑，它见证了我们公正为民的日日夜夜，是最好的初心教育。

育警营“清”风，打造具有“三能”工作室、宣讲提能室、廉政阅览室、开心果园、健身乐园、为民中心的“三室两园一中心”勤廉文化阵地，每个季度，织南派出所都会在这些清廉角召开警企座谈会，节假日前，织南所会向企业负责人发一封清廉公开信，切实做到服务和监督双公开。

育家庭“清”风，发放“清风织南·廉洁齐家”家庭助廉倡议书，派出所还邀请家属书写廉洁寄语、廉洁家书，系统化开展廉洁家访85次，充分了解家属思想及民警在家生活作风、“八小时以外”的活动等情况，进一步延伸监督触角。

此外，派出所组建家属微信群，定期推送值班安排及廉政提醒，切实搭起家庭“廉心桥”。

在执法执勤环节，全市首推所长电话公布制度，民警手机号一律在大堂公开，群众投诉事项年均下降18.3%。织南派出所聘请10位平安志愿者、商会代表成为所里的勤廉监督员，清廉不清廉，群众说了算。

勤是一种美德，廉是一种境界。勤廉建设永远在路上，织南派出所始终保持清醒和坚定，全力守护辖区的平安底色。

